

DAFTAR PUSTAKA

- Achmadi Indra. (2012). Kinerja Organisasi.
<http://indraachmadi.blogspot.com/2012/04/kinerja-organisasi.html?m=1> .
- Bangun Nur Ziz Hidayat, (2020). Manajemen Organisasi Persatuan Atletik Seluruh Indonesia (PASI) Kabupaten Cilacap Tahun 2020-Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Dimas Wicaksono, (2022). Pengaruh Kompetensi Intelektual, Kompetensi Sosial, Dan Kompetensi Spiritual Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Medan-Skripsi. Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Elki Sriwi Utami, (2019). Budaya Kerja Pegawai Di Kantor Kementerian Agama Kota Padang-Skripsi. Padang: Universitas Negeri Padang.
- Eviana budi utami, (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Kerja Tim Terhadap Mptivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (studi kasus PT. Winn Gas)- Skripsi. Jakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Irhamatul jariyati, (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Kabupaten Sumenep-Skripsi. Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Julaili Ismi, (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Wilayah Provinsi Riau-Skripsi. Pekanbaru: Universitas Islam Riau.

- Kalitra, (2018). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang-Skripsi. Palembang: UIN Raden Fatah Palembang.
- Kurnia,Adi., & Andi Andi. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya. *Jurnal Administrator*, 4 (1), 1-10.
- Luh Vita Dwi Widhyaswari, (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JNE Cabang Rogojampi-Skripsi. Singaraja: Universitas Pendidikan Ganesha.
- Muslimin, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kota Bima. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6 (2).
- Nia Fitratun Nisa, (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Taman Sari Resort-Skripsi. Singaraja: Universitas Pendidikan Ganesha.
- Putu Agnes Irmayanti, (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Karya Dharma Husada Bros Singaraja-Skripsi. Singaraja: Universitas Pendidikan Ganesha.
- Puspasari, R. (2022). Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Pemerintahan dan Otonomi Daerah Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan. *KINDAI*, 18 (2022), 18 (1), 064-078.

- Rifdayanti. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah VI Makassar-skripsi. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Riski Damayanti, (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang)-Skripsi. Palembang: Universitas Sriwijaya.
- Rismawati, (2015). Pengaruh Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Kantor PT. Telekomunikasi Indonesia (TBK) Kota Makassar-Skripsi. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Rahmadona N, R., Kuspriyono, T., & Warpindyastuti, D, L. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Setditjen PPKL. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 3 (2), 109-116.
- Rani, D, A., Asri, A., Khalik, A. (2023). Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pengelolaan Sistem Penyediaan Air Minum (Kpsam) Di Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4 (2), 260-274.
- Shirley Candrawardhani. (2022). Budaya Kerja: Pengertian, Jenis, Contoh, Cara Membangunnya. <https://www.kitalulus.com/bisnis/budaya-kerja> .
- Sahira, (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar-Skripsi. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Siti Sarah, (2019). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Xsport Internasional Makassar-Skripsi. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Suci Ulfa Nurmala, (2020). Proses Kegiatan Rekrutmen Di Yayasan Pengembangan Anak Indonesia (YPAI)-Skripsi. Jakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Saptalia,Herfina., Muhammad Idris., & Diah.I. A (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Palembang. *Jurnal Bisnis,Manajemen, dan Ekonomi*, 3 (4), 248-259.
- Siregar, N, M., Harahap, N, J., Halim, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Sikap Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pudam Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 9 (3), 554-564.
- Tiffany Revita. (2022). Kompetensi: Pengertian, Jenis Dan Manfaatnya Di Dunia Kerja. <https://Dailysocial.Id/Amp/Post/Kompetensi> .
- Tukan, A, P, A., Suryani, N, N., Mustika, I, N. Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Canning Indonesian Products. *Emas* 3 (2), 88-98.
- Vicky Sofyan Rachmadani, (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan-Skripsi. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

Yuni Dwi Astuti, (2013). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan Di PT. Pln (Persero) Area Malang-Skripsi. Malang: Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.

Yunita, S., Muallim, B., Khairi, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Pegawai Pada Satuan Pendidikan Non Formal Sanggar Kegiatan Belajar Kabupaten Kerinci. Jurnal Administrasi Nusantara Maha, 5 (1), 78-86.