

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Makassar maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Secara parsial lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Makassar.
2. Secara parsial motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Makassar.
3. Secara simultan lingkungan kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Makassar

B. Saran

a. Bagi Instansi Terkait

Dinas perhubungan kota makassar sebaiknya lebih meningkatkan fasilitas untuk menunjang kegiatan pegawai. Lingkungan yang berupa fasilitas untuk bekerja maupun pelayanan seperti perluasan ruangan kerja, penambahan toilet, penambahan jumlah komputer dan peralatan lain yang akan mempercepat pekerjaan para pegawai sehingga pekerjaan lebih efisien.

Selain itu pihak dinas juga perlu memperhatikan motivasi kerja para pegawai demi menunjang semangat dalam melaksanakan program kerja yang telah ditetapkan. Untuk pegawai yang memiliki permasalahan keakraban hubungan dengan pegawai lain atau atasan bisa diberikan fasilitas refreshing dan outbond bersama sehingga tercipta kebersamaan antara pegawai maupun atasan. Untuk pegawai yang berprestasi diluar program kerja, dinas perhubungan kota makassar perlu memberikan apresiasi berupa reward khusus sehingga menimbulkan motivasi untuk bekerja dan pegawai tak hanya bekerja untuk memenuhi program kerja dalam sasaran kerja pegawai.

b. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan peneliti ini dengan meneliti faktor lain yang dapat memngaruhi kinerja pegawai. Seperti menurut Handoko (2001) yaitu kepuasan kerja, tingkat stres, kondisi fisik, pekerjaan, sistem kompensasi, desain pekerjaan, komitmen terhadap organisasi dan aspek-aspek ekonomis, teknik serta berperilaku lainnya. Peneliti selankutnya dapat menganalisi faktor lain yang dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai.