

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan data penelitian dan penelusuran yang telah dikumpul dan pengujian hipotesis serta analisis regresi linier berganda telah dilakukan, maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Komunikasi Interpersonal dan Persahabatan di Tempat Kerja secara simultan, menunjukkan bahwa adanya pengaruh signifikan antara kedua variabel terhadap kepuasan kerja
2. Komunikasi Interpersonal secara parsial, menunjukkan bahwa variabel komunikasi interpersonal berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Adapun indikator pada variabel komunikasi interpersonal yang paling dominan adalah indikator ke 1, yaitu keterbukaan kepada seseorang dengan siapa mereka berinteraksi, dan kemudian siap untuk mengakui perasaan dan pikiran mereka serta bertanggungjawab untuk itu.
3. Persahabatan di Tempat Kerja secara parsial, menunjukkan bahwa variabel persahabatan ditempat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Adapun indikator pada variabel persahabatan d tempat kerja yang paling dominan adalah indikator ke 1, yaitu mengenal rekan kerja. Adanya mengenal rekan kerja ini akan memperkuat suatu tim dalam

melakukan pekerjaan mereka. Dan juga rekan kerja agar mempunyai hubungan timbal balik dalam mendukung setiap pekerjaan ditempat kerja.

B. Saran

Saran-saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Dalam penelitian variabel komunikasi interpersonal tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Dinas Komunikasi Informatika Statistik dan Persandian Sulawesi Selatan terkait, maka disarankan agar peneliti selanjutnya dapat mencari indikator atau item pertanyaan lain yang dapat menambahkan variabel baru untuk mendukung variabel komunikasi interpersonal, seperti workshop komunikasi dan pelatihan. Sehingga komunikasi interpersonal dapat memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai.
2. Selain menggunakan kuesioner, penelitian selanjutnya juga dapat menggunakan metode wawancara langsung kepada responden dan penelitian selanjutnya juga harus lebih melakukan penelitian diwaktu yang tepat dalam penyebaran kuesioner.
3. Kepala Kantor Dinas Komunikasi Informatika Statistik dan Persandian Sulawesi Selatan sebaiknya dapat meningkatkan kemampuan pegawai dalam penguasaan bidang pekerjaan, misalnya dengan adanya kegiatan/workshop komunikasi, pelatihan,

pengembangan dan pengarahan yang baik agar kepuasan kerja tersebut dapat meningkat.