

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Motivasi kerja, disiplin kerja dan etika kerja , secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin baik motivasi kerja yang diberikan oleh Perusahaan, maka akan semakin baik pula kinerja yang akan dihasilkan karyawan untuk Perusahaan.
3. Disiplin kerja secara parsial tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) dan secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya meskipun hasil pada indikator jam masuk karyawan cenderung terlambat namun, pada indikator lainnya memiliki hasil baik/dilaksanakan dengan baik sehingga secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Secara parsial, etika kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan merupakan variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin baik etika kerja dalam Perusahaan, maka akan semakin baik pula kinerja karyawan yang akan dihasilkan.

## **B. Saran**

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis berharap kepada peneliti selanjutnya untuk lebih menyempurnakan hasil penelitian yang tentunya merujuk pada hasil penelitian yang sudah ada dengan harapan agar penelitian yang dihasilkan dapat lebih baik dari sebelumnya.

Melalui tahapan analisis dari penelitian maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Pada PT. PLN (Persero) diharapkan pihak Perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan motivasi kerja kepada karyawan agar karyawan semakin terpacu untuk menjadi yang terbaik dalam melakukan tugas yang diembannya.
2. Untuk mencapai tujuan yang diinginkan, instansi harus tetap menjaga atau mempertahankan kedisiplinan kerja para karyawan serta meningkatkannya lagi. Memberikan penjelasan mengenai efisiensi waktu dalam berkerja sehingga karyawan bekerja di waktu yang efisien dan efektif.
3. Bagi penelitian selanjutnya, hendaknya penelitian yang dilakukan tidak hanya sebatas lingkup PT. PLN (Persero) saja, tetapi dapat lebih diperluas lagi ke instansi-instansi lainnya serta mencari pengaruh lain terhadap kinerja karyawan dan tidak sebatas motivasi kerja, disiplin kerja dan etika kerja saja, dengan variable yang tentu saja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.