

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dimana setelah melakukan analisis regresi dan pengujian statistik dapat disimpulkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sehingga hipotesis yang diajukan diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi Motivasi maka semakin tinggi pula Kinerja Karyawan.
2. Dimana setelah melakukan analisis regresi dan pengujian statistik dapat disimpulkan bahwa Budaya Kerja Berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan sehingga hipotesis yang diajukan ditolak. Hal ini dapat diindikasikan bahwa naik turunnya nilai Budaya Kerja negatif dapat berpengaruh sebaliknya terhadap Kinerja Karyawan.
3. Dimana setelah melakukan analisis regresi dan pengujian statistik dapat disimpulkan bahwa Motivasi dan Budaya Kerja berpengaruh secara serempak (simultan) terhadap Kinerja Karyawan. Artinya bahwa terdapat dua potensi hasil yang berlawanan yang terjadi secara bersamaan dan saling mempengaruhi variabel dependen. Dalam hal ini jika Motivasi meningkat dan Budaya Kerja negatif menurun maka akan mempengaruhi tingkat Kinerja Karyawan secara signifikan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian tentang motivasi dan budaya kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT. Istijaya Mandiri, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Karyawan diharapkan untuk meningkatkan motivasi kerja terutama pada indikator kebutuhan dorongan mencapai tujuan sehingga kinerja yang dihasilkan dapat optimal dan terlaksana dengan baik.
2. Bagi Perusahaan agar lebih memperhatikan dan meminimalisir Budaya Kerja negatif yang ada di perusahaan sehingga membantu karyawan mencapai target dengan maksimal.
3. Bagi Peneliti selanjutnya diharapkan agar mengembangkan penelitian ini dengan melibatkan variabel dan indikator yang belum tercakup dalam model penelitian ini, misalnya variabel Kompensasi, Kemampuan Kerja, Kondisi Kerja, dan Kepemimpinan.