

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

## KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth :

Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan

PT. ISTIJAYA MANDIRI CABANG SULAWESI SELATAN GOWA  
MAKASSAR

Dengan Hormat,

Bersama ini saya yang tersebut namanya dibawah ini :

Nama : MOCH. RIFKI PRAYOGA SETIAWAN

Pekerjaan : Mahasiswa Universitas Muslim Indonesia

Stambuk : 02220180294

Judul Penelitian : “Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada PT. Istijaya Mandiri Di Kabupaten Gowa”

Bersama ini saya mohon ketersediaan para karyawan pada PT. Istijaya Mandiri untuk mengisi data kuesioner yang telah disediakan. Informasi yang responden berikan saya jamin kerahasiaannya dan semata-mata digunakan untuk kegiatan penelitian.

Akhir kata saya ucapkan terimakasih atas kontribusi dan partisipasi yang diberikan oleh para responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

MOCH. RIFKI PRAYOGA SETIAWAN

## KUESIONER

### I. PROFIL RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :  Laki-Laki       Perempuan
3. Usia :  <20 Tahun       20-25 Tahun  
 25-30 Tahun       >30 Tahun
4. Pendidikan :  SMA       Diploma       Sarjana  
 Magister       Doktoral

### II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Kuesioner dibawah ini memuat sejumlah pernyataan. Silahkan anda memberikan tanda ceklist (√) pada skor nilai jawaban yang anda pilih untuk menunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan atau ketidaksetujuan anda terhadap pernyataan tersebut.

Keterangan Skor Penilaian :

Point 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Point 2 = Tidak Setuju (TS)

Point 3 = Cukup Setuju (CS)

Point 4 = Setuju (S)

Point 5 = Sangat Setuju (SS)

#### 1. Motivasi (X1)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
<b>Kebutuhan fisik</b>						
1	Perusahaan menyediakan makan siang dan menyediakan minuman					
2	Perusahaan menyediakan tempat istirahat yang nyaman pada saat jam istirahat					
3	Perusahaan memberikan jaminan sosial yang berguna untuk hidup saudara					

<b>Kebutuhan sosial</b>						
1	Perusahaan mengadakan acara yang disponsori oleh perusahaan (ulang tahun)					
2	Perusahaan memberikan rekreasi kepada karyawan pada setiap episode tertentu agar timbul rasa kekeluargaan, persahabatan dan kasih sayang					
3	Perusahaan tidak memberikan rekreasi kepada karyawan					
<b>Kebutuhan rasa aman</b>						
1	Perusahaan menciptakan kondisi kerja yang aman					
2	Perusahaan memberikan wadah organisasi bagi karyawan seperti serikat karyawan					
3	Perusahaan memberikan wadah bagi karyawan untuk menanggapi keluhan karyawan					
<b>Kebutuhan akan penghargaan</b>						
1	Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja pribadi					
2	Saya suka bekerja pada perusahaan yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi karyawan yang memiliki kemampuan					
3	Saya tidak merasa puas menerima bonus sesuai dengan hasil kerja saya					
<b>Kebutuhan dorongan mencapai tujuan</b>						
1	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target produksi					
2	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan					
3	Saya tidak merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh atasan					

## 2. Budaya Kerja (X2)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
<b>Sikap terhadap pekerjaan</b>						
1	Saya mempunyai sikap disiplin yang tinggi, maka selalu semangat dalam bekerja					
2	Saya selalu jujur dalam bekerja di tempat bekerja					
3	Saya berkomitmen mengerjakan tugas pekerjaan yang di tugaskan serta memaksimalkan fasilitas yang di sediakan					
<b>Perilaku pada waktu bekerja</b>						
1	Saya selalu mengevaluasi pekerjaan yang telah di lakukan agar pekerjaan menjadi lebih baik					
2	Saya dapat mengatasi kendala kerja di tempat bekerja					
3	Saya selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaan dalam melaksanakan tugas dan kewajiban					

## Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
<b>Efektif</b>						
1	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan					
2	Saya selalu menyelesaikan tugas dengan baik dan tepat waktu					
3	Saya selalu menyelesaikan tugas dengan baik dan tepat waktu					
<b>Efisien</b>						
1	Sebahagian karyawan melaksanakan pekerjaan lebih cepat dari prosedur standar kerja yang telah di tetapkan perusahaan					

2	Beban kerja yang diberikan sesuai dengan waktu kerja yang ditetapkan perusahaan					
3	Setiap karyawan mempunyai inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
<b>Kualitas</b>						
1	Skill yang saya miliki sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan telah memenuhi standar kerja yang ditentukan					
3	Saya menunjukkan kinerja dalam melakukan pekerjaan tanpa diperintah pemimpin					
<b>Ketepatan waktu</b>						
1	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat pada waktunya					
2	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin					
3	Saya selalu memaksimalkan waktu kerja saya ditempat kerja					
<b>Produktivitas</b>						
1	Karyawan melaksanakan pekerjaan dalam hal pelayanan sesuai dengan target perusahaan					
2	Target kerja yang ditetapkan karyawan tidak sesuai dengan standart kerja perusahaan					
3	Untuk memenuhi kualitas yang baik, karyawan sebaiknya bekerja berdasarkan prosedur-prosedur yang ada di dalam perusahaan					

NO	Motivasi Kerja															
1	4	4	3	5	3	4	5	4	3	4	4	3	3	4	5	58
2	5	3	5	4	5	4	5	5	5	5	3	5	5	4	3	66
3	5	3	3	5	3	4	5	5	3	5	3	4	3	4	4	59
4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	3	5	4	5	66
5	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	3	3	4	5	5	64
6	4	3	5	4	5	5	4	4	5	4	3	4	5	5	3	63
7	3	5	5	5	5	4	4	3	5	3	5	3	5	4	4	63
8	4	3	3	5	3	3	5	4	3	4	3	5	3	3	5	56
9	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	64
10	4	3	3	5	3	4	5	4	3	4	3	5	3	4	4	57
11	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	71
12	5	5	4	3	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	3	65
13	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	3	5	5	3	67
14	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	70
15	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	64
16	3	5	3	3	3	4	5	3	3	3	5	5	3	4	3	55
17	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	67
18	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	66
19	4	3	5	4	5	5	4	4	5	4	3	3	5	5	3	62
20	3	3	5	3	5	4	5	3	5	3	3	3	5	4	5	59
21	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	2	64
22	4	3	3	5	3	4	5	4	3	4	3	4	3	4	5	57
23	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	50
24	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	4	4	69
25	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5	65
26	4	4	3	5	3	4	5	4	3	4	4	3	3	4	3	56
27	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	3	3	5	4	4	66
28	4	5	4	2	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	64
29	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	5	5	3	68
30	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	71
31	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	68
32	4	5	3	3	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	4	58
33	5	5	3	4	3	3	5	5	3	5	5	5	3	3	3	60
34	4	4	3	5	3	4	5	4	3	4	4	5	3	4	5	60
35	3	3	5	4	5	4	5	3	5	3	3	4	5	4	3	59

36	4	3	5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	3	63
37	3	3	5	4	5	5	4	4	5	4	3	3	5	4	5	62
38	5	4	4	3	5	4	5	3	5	5	5	3	4	5	2	62
39	4	3	3	4	4	5	4	5	4	5	3	4	3	4	5	60
40	4	3	3	5	3	4	5	4	3	4	4	3	3	3	3	54
41	5	5	5	4	3	3	4	4	3	5	3	3	5	4	4	60
42	5	3	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	68
43	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	5	3	3	4	3	60
44	5	3	5	5	3	4	5	4	3	5	5	5	5	4	4	65
45	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	69

NO	Budaya Kerja						
1	4	3	4	3	4	3	21
2	3	5	4	5	4	5	26
3	4	3	4	3	4	3	21
4	4	5	4	5	4	5	27
5	5	4	5	4	5	4	27
6	5	4	4	5	5	5	28
7	4	5	4	5	4	5	27
8	3	3	3	3	3	3	18
9	5	4	5	4	5	4	27
10	4	3	4	3	4	3	21
11	4	5	4	5	4	5	27
12	5	4	5	4	5	4	27
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	5	4	5	4	5	27
15	5	4	5	4	5	4	27
16	4	3	4	3	4	3	21
17	4	5	4	5	4	5	27
18	5	4	5	4	5	4	27
19	3	4	5	5	5	5	27
20	4	5	4	5	4	5	27
21	5	4	3	4	5	4	25
22	4	3	4	3	4	3	21
23	3	3	3	3	3	3	18
24	4	5	4	5	4	5	27
25	5	4	5	4	5	4	27
26	4	3	4	3	4	5	23



27	4	5	4	5	4	3	25
28	5	4	5	4	5	5	28
29	3	4	5	5	5	4	26
30	4	5	4	5	4	5	27
31	5	4	5	4	5	5	28
32	4	3	4	3	4	3	21
33	3	3	3	3	3	4	19
34	4	3	4	3	4	3	21
35	4	5	4	5	4	5	27
36	3	4	5	5	5	5	27
37	4	5	4	5	4	5	27
38	5	4	3	4	5	4	25
39	4	3	4	3	4	3	21
40	3	3	3	3	3	3	18
41	4	5	4	5	4	5	27
42	5	4	5	4	5	4	27
43	4	3	4	3	4	5	23
44	4	5	4	5	4	3	25
45	5	4	5	4	5	5	28

NO	Kinerja Karyawan															
	1	3	4	3	5	4	4	3	4	3	3	4	5	5	3	4
2	5	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	3	5	5	4	64
3	3	4	3	5	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	55
4	5	4	5	4	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	4	68
5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	69
6	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	3	5	5	5	70
7	5	4	5	3	3	3	5	4	4	5	4	4	5	5	4	63
8	3	3	3	4	5	5	3	3	3	3	3	5	5	3	3	54
9	4	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	3	5	4	5	64
10	3	4	3	5	4	3	3	4	4	3	4	4	5	3	4	56
11	5	4	5	4	5	5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	67
12	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	5	68
13	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	70
14	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	68

15	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	66
16	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	51
17	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	68
18	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	67
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	72
20	5	4	5	5	4	5	5	4	3	5	4	5	3	5	4	66
21	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	2	5	4	5	64
22	3	4	3	3	4	3	3	4	5	3	4	5	5	3	4	56
23	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	5	3	3	48
24	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	68
25	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	68
26	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	5	3	4	51
27	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	68
28	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	66
29	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	71
30	5	4	5	5	4	5	5	4	3	5	4	3	4	5	4	65
31	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	66
32	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	53
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
34	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	5	4	3	4	54
35	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	3	5	5	4	67
36	5	4	5	3	4	3	4	5	4	5	4	4	3	5	4	62
37	4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	67
38	3	4	3	4	5	4	3	3	4	3	4	3	5	3	4	55
39	3	3	3	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	61
40	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	69
41	4	5	4	4	5	4	3	4	2	5	5	3	5	4	5	62
42	3	4	3	3	4	3	5	4	4	5	4	3	5	3	4	57
43	5	4	5	3	3	3	4	5	4	4	5	4	5	5	4	63
44	4	5	4	3	4	3	5	5	3	3	4	4	5	4	5	61
45	5	5	5	5	4	5	5	4	3	3	3	3	5	5	5	65

## Hasil Uji Data SPSS

### A. Uji Validitas

#### Motivasi (X1)

##### Correlations

		x11	x12	x13	x14	x15	Motivasi
x11	Pearson Correlation	1	.287	.552**	.533**	.410**	.807**
	Sig. (2-tailed)		.056	.000	.000	.005	.000
	N	45	45	45	45	45	45
x12	Pearson Correlation	.287	1	.641**	-.054	.591**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.056		.000	.724	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
x13	Pearson Correlation	.552**	.641**	1	.363*	.468**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.014	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45
x14	Pearson Correlation	.533**	-.054	.363*	1	-.061	.539**
	Sig. (2-tailed)	.000	.724	.014		.689	.000
	N	45	45	45	45	45	45
x15	Pearson Correlation	.410**	.591**	.468**	-.061	1	.669**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.001	.689		.000
	N	45	45	45	45	45	45
Motivasi	Pearson Correlation	.807**	.672**	.838**	.539**	.669**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Budaya Kerja (X2)

### Correlations

		x21	x22	Budaya Kerja
x21	Pearson Correlation	1	.782**	.771**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	45	45	45
x22	Pearson Correlation	.782**	1	.525**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	45	45	45
BudayaKerja	Pearson Correlation	.771**	.525**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Kinerja Karyawan (Y)

### Correlations

		y11	y12	y13	y14	y15	Kinerja Karyawan
y11	Pearson Correlation	1	.443**	.687**	.577**	.860**	.892**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
y12	Pearson Correlation	.443**	1	.338*	.459**	.474**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.002		.023	.002	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45
y13	Pearson Correlation	.687**	.338*	1	.603**	.640**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.023		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
y14	Pearson Correlation	.577**	.459**	.603**	1	.535**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
y15	Pearson Correlation	.860**	.474**	.640**	.535**	1	.870**

	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.892**	.694**	.803**	.766**	.870**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## B. Uji Reliabilitas

### Motivasi (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.822	6

### Budaya Kerja (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	3

### Kinerja Karyawan (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	6

### C. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	32.62849696
Most Extreme Differences	Absolute	.078
	Positive	.078
	Negative	-.068
Test Statistic		.078
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

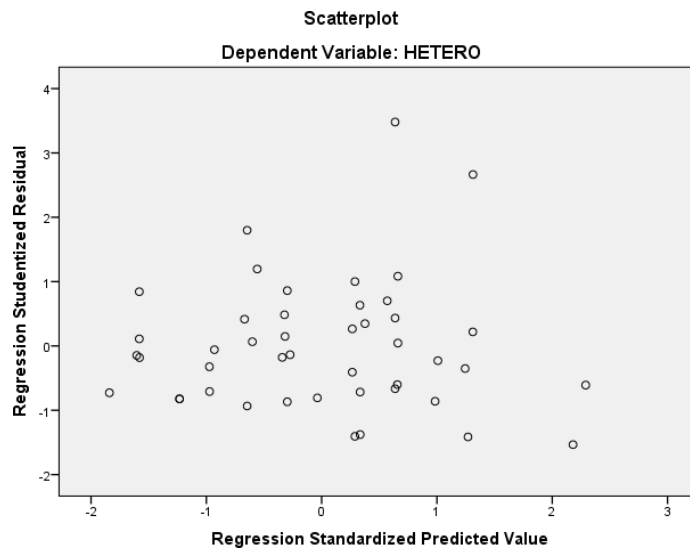
d. This is a lower bound of the true significance.

### D. Uji Multikoleneritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	Collinearity Statistics
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	42.108	65.379		.644	.523		
1 Motivasi	1.458	.282	1.049	5.176	.000	.306	3.273
BudayaKerja	-.570	.229	-.505	-2.493	.017	.306	3.273

### E. Uji Heteroskedastisitas



### F. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics			Change Statistics		
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.687 <sup>a</sup>	.673	.447	3.339.633	.473	18.815	2	42	.000	1.807

a. Predictors: (Constant), BudayaKerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### G. Uji t (Parsial)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	Collinearity Statistics
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	42.108	65.379		.644	.523		
1 Motivasi	1.458	.282	1.049	5.176	.000	.306	3.273
BudayaKerja	-.570	.229	-.505	-2.493	.017	.306	3.273

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### H. Uji F (Simultan)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	41.969.750	2	20.984.875	18.815	.000 <sup>b</sup>
	Residual	46.843.228	42	1.115.315		
	Total	88.812.978	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Budaya Kerja, Motivasi