

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan hasil analisis dalam penelitian ini maka dapat diambil kesimpulan yang dapat dilihat sebagai berikut:

1. Variabel tingkat pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Pitumpanua Kabupaten Wajo. Semua variabel memiliki pengaruh secara parsial dengan menunjukkan arah nilai positif dan nilai kontribusi terbesar pada variabel tingkat pendidikan.
2. Hasil uji analisis data secara simultan menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan dan variabel pengalaman kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Pitumpanua Kabupaten Wajo.
3. Dari hasil determinan (R^2) menunjukkan bahwa besaran kontribusi variabel tingkat pendidikan dan variabel pengalaman kerja adalah sebesar 55,7% dan sisanya sebesar 44,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

B. Saran

Dari hasil kesimpulan dalam penelitian ini, penulis dapat memberikan saran yaitu sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada Kantor Kecamatan Pitumpanua Kabupaten Wajo agar lebih menekankan jenjang pendidikan dan pengalaman kerja para pegawai guna untuk mencapai tujuan Kantor Kecamatan Pitumpanua Kabupaten Wajo agar lebih baik lagi. Semakin tinggi jenjang pendidikan maka akan semakin baik pula pengetahuan dan kemampuan kerja pegawai.
2. Kepada peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan lagi penelitian dengan menambahkan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi tingginya kinerja yang terjadi pada Kantor Kecamatan Pitumpanua Kabupaten Wajo.