

BAB V

SIMPULA DAN SARAN

A. Simpulan

- A. Lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Yang mana Ketika suasana kerja diperusahaan semakin nyaman, maka kinerja karyawan akan cenderung meningkat, begitu juga dengan hubungan antar rekan kerja, jika hubungan antar rekan kerja baik maka akan menciptakan tim yang kooperatif dan meningkatkan kinerja karyawan, serta tersedianya fasilitas kerja juga dapat meningkatkan efisiensi dan kenyamanan dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
- B. Disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Yang mana ketika tingkat kehadiran karyawan baik dalam melakukan aktivitas pekerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Tata cara kerja yang baik juga dapat membantu memastikan konsistensi, keamanan dan kualitas dalam bekerja hal ini menjadi landasan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Ketaatan pada atasan penting karena membantu menjaga ketertiban dan kelancaran oprasiolan ditempat kerja, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan. Begitu juga dengan kesadaran terhadap tanggung jawab jika karyawan memiliki tingkat kesadaran yang tinggi dan rasa tanggung jawab yang besar terhadap tugas yang dijalankan maka ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.
- C. Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan atau bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Semakin kondusif

lingkungan kerja baik itu suana kerja, hubungan antar rekan kerja, dan fasilitas kerja dalam suatu Perusahaan serta diiringi dengan disiplin kerja seperti tingkat kehadiran, tata cara kerja, ketaatan pada atasan dan kesadaran terhadap tanggung jawab yang baik dari tiap karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Saran-saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut :

- A. Disarankan Penelitian selanjutnya dapat menambah serta memperluas wilayah dan Jumlah sampel.
- B. Penelitian selanjutnya sebaiknya menambah jumlah variabel baru selain dalam penelitian ini agar lebih mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
- C. Diharapkan agar karyawan pada PT Sinegri Gula Nusantara Takalar dapat menjalin kerjasama antara pimpinan dan bawahannya dengan lebih baik lagi sehingga diharapkan dapat meningkatkan dan menumbuhkan kinerjanya.
- D. Selain menggunakan kuesioner, diharapkan penelitian selanjutnya juga dapat menggunakan metode wawancara langsung kepada responden.

DAFTAR PUSTAKA