

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada Bab sebelumnya maka simpulan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan.
2. Secara parsial Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan.
3. Secara simultan Disiplin Kerja dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil temuan pada penelitian ini, penulis dapat menyarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Dalam meningkatkan kepuasan kerja pegawai maka instansi dapat mengelola lagi sumber daya manusia mereka atau pegawai instansi dengan memberikan tugas dan pekerjaan sesuai dengan kemampuan pegawai tersebut.
2. Kompensasi yang diberikan kepada pegawai di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan dapat dikatakan

baik. Akan lebih baik lagi bagi instansi agar pemberian insentif yang diterima pegawai sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan, dan dapat sesuai dengan harapan pegawai.

3. Peneliti juga mengajukan saran agar dapat dilakukan penelitian selanjutnya dengan variabel independent yang berbeda, agar didapatkan hasil yang akurat.