

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi untuk memenuhi persyaratan gelar sarjana Strata-1 (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia, maka peneliti mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Gender Terhadap Kualitas Audit dengan Kecerdasan Emosional sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Inspektorat Kota Makassar)”**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Zidane

STB : 02320180285

Program Studi/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan bisnis / Akuntansi

Dengan ini memohon kesediaan saudara/I untuk mengisi kuesioner ini dan memberikan informasi pada masing-masing pertanyaan berikut ini dengan sebenar-benarnya dan jujur sesuai dengan petunjuk pengisian. Data yang Anda berikan hanya akan digunakan untuk kepentingan karya tulis ilmiah/skripsi tersebut. Atas perhatian dan kerjasamanya dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Muhammad Zidane

IDENTITAS RESPONDEN

Untuk keperluan keabsahan data penelitian ini, saya mengharapkan kepada bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi data- data berikut:

1. Nama responden :
2. Umur : Tahun
3. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Pendidikan formal : D3 D4 S1
 S2 S3
5. Lama masa kerja : < 3 tahun 3 – 5 tahun
 5-10 tahun > 20 tahun
6. Kedudukan di Inspektorat : Auditor Junior Partner
 Auditor Senior Manajer
 Supervisi

A. TANGGAPAN RESPONDEN

Bapak/Ibu/Sdr/i dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai atas pertanyaan - pertanyaan berikut dengan memilih skor yang tersedia dengan cara memberi tanda (√). Jika menurut Bapak/Ibu/Sdr/i tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang paling mendekati.:

- STS : Sangat Tidak Setuju (STS)
 TS : Tidak Setuju (TS)
 KS : Kurang Setuju (KS)
 S : Setuju (S)
 SS : Sangat Setuju (SS)

KUISIONER

1. KOMPETENSI (X₁) (Elfarini, 2007)

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Indikator : Mutu Personal						
1	Untuk melakukan audit yang baik auditor perlu mengetahui jenis industri klien					
Indikator : Pengetahuan Auditor						
2	Sebagai seorang auditor, harus mampu dan telah memenuhi kualifikasi personel (indeks prestasi, asal perguruan, dan lainlain)					
Indikator : Keahlian Khusus						
3	Keahlian khusus yang dimiliki auditor dapat mendukung audit yang dilakukan.					
Indikator : Pengalaman Khusus						
4	Untuk melakukan audit yang baik, saya membutuhkan pengetahuan dan pengalaman khusus.					

2. INDEPENDENSI (X₂)
(Elfarini, 2007)

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Indikator : Independensi Penyusunan Program						
1	Pemeriksaan yang saya lakukan bebas dari usaha manajerial untuk menentukan kegiatan yang akan diperiksa.					
Indikator : Independensi Pelaksanaan Pekerjaan						
2	Pelaporan yang saya lakukan bebas dari perasaan kewajiban untuk memodifikasi pengaruh fakta yang dilaporkan pada pihak tertentu.					
Indikator : Independensi Pelaporan						
3	Pelaporan yang saya lakukan menghindari bahasa atau istilah-istilah yang mendua arti secara sengaja atau tidak dalam pelaporan fakta, pendapat, rekomendasi serta dalam penafsirannya.					

3. KECERDASAN EMOSIONAL

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Indikator : Kesadaran diri						
1	Saya mampu menempatkan emosi saya pada porsi yang tepat pada saat berinteraksi dengan orang lain.					
Indikator : Optimisme						
2	Saya mampu menempatkan emosi saya pada porsi yang tepat pada saat berinteraksi dengan orang lain.					
Indikator : Inovasi						
3	Saya terbuka terhadap gagasan atau ide baru.					
Indikator : Dorongan Prestasi						
4	Saya giat mengikuti berbagai kursus dan pelatihan agar kemampuan saya menjadi semakin baik.					

4. KUALITAS AUDIT
(Elfarini, 2007)

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Indikator : Kemampuan						
1	Kemampuan terhadap sistem informasi akuntansi klien dapat menjadikan pelaporan audit saya menjadi lebih baik.					
Indikator : Komitmen Profesi						
2	Saya memiliki keinginan yang kuat untuk menyelesaikan audit dalam waktu yang tepat.					
Indikator : Motivasi						
3	Sebagai seorang auditor, faktor motivasi dari lingkungan sekitar akan mempengaruhi auditor dalam menciptakan sebuah kualitas audit yang baik.					
Indikator : Kepuasan Kerja						
4	Sebagai seorang aitor, kualitas audit yang baik akan menyebabkan kepuasan kerja					