

LAMPIRAN

LAMPIRAN KUESIONER PENELITIAN**KUESIONER PENELITIAN PENGARUH DUKUGAN KELUARGADAN
REKAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMPN 1 BUA PONRANG**

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara(i)/Responden Di tempat

Dengan hormat,

Nama : Citra. S
NIM : 02220200010
Prodi : Manajemen Program S1
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Muslim Indonesia

Bermaksud untuk melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Dukungan Keluarga dan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMPN 1 Bua Ponrang”, maka dengan ini saya memohon kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk berkenan mengisi kuesioner atau pernyataan dengan sejujur-jujurnya atau dengan keadaan yang sebenarnya. Jawaban yang Anda berikan akan sangat membantu penelitian ini.

Seluruh data dan informasi yang diperoleh dari jawaban atas kuesioner ini semata- mata hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian akademis. Semua jawaban kuesioner ini juga akan sangat dijaga kerahasiaannya. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara(i) dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih

Hormat Saya,

Citra. S

IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk Umum

Mohon diisi pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda centang(\checkmark) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan Bapak/Ibu.

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan : D3 S-1 S-2 S-3 Lainnya:.....

Lama bekerja sebagai guru : 0-2 tahun 3-5 tahun >6 tahun

PETUNJUK PENGISIAN:

1. Berikanlah tanda (\checkmark) untuk jawaban Bapak/Ibu pilih.
2. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.
3. Tidak ada jawaban yang benar atau tidak ada jawaban yang salah untuk kuesioner ini.
4. ikan bahwa semua jawaban pernyataan telah diisi.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Dukungan Keluarga (X1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Setiap hal positif yang anda lakukan selalu mendapatkan apresiasi dari anggota keluarga yang lain					
2	Setiap anggota keluarga setuju untuk mendapatkan tugas masing-masing					
3	Setiap tugas yang diberikan harus diselesaikan dengan baik dan penuh tanggung Jawab					
4	Setiap anggota keluarga berusaha memberikan perhatian dan kepercayaan untuk segala hal yang anda lakukan					
5	Hubungan baik dalam keluarga menciptakan suasana yang keharmonisan sehingga setiap anggota keluarga saling menyayangi					

Dukungan Rekan Kerja (X2)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Bantuan dan dukungan kerja dari rekan kerja sangat membantu anda dalam melakukan setiap pekerjaan					
2	Jika anda diterima dengan baik dalam lingkungan kerja, maka dapat meningkatkan kerjasama anda dengan rekan kerja					
3	Perhatian dan motivasi dari rekan kerja dapat meningkatkan semangat untuk terus mencapai prestasi kerja yang baik					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
4	Perasaan nyaman dapat tercipta dengan hubungan yang baik dengan sesama rekan Kerja					

Kinerja(Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Prestasi kerja yang baik mendorong anda untuk terus memperbaiki kinerja yang anda Miliki					
2	Mengerjakan setiap pekerjaan anda dengan Jujur					
3	Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
4	Kerja sama dengan rekan kerja dapat meningkatkan kinerjanya anda dengan baik					
5	Selalu mengerjakan pekerjaan anda dengan baik dan tepat					

Lampiran 2. Hasil Uji Statistik Deskriptif

Hasil uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Dukungan Keluarga	42	20.00	25.00	23.0238	1.63032
Dukungan Rekan Kerja	42	16.00	20.00	18.5476	1.38284
Kinerja Guru	42	20.00	25.00	23.0000	1.57724
Valid N (listwise)	42				

Frekuensi Variabel X1

Setiap hal positif yang anda lakukan selalu mendapatkan apresiasi dari anggota keluarga yang lain

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	17	40.5	40.5	40.5
5	25	59.5	59.5	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Setiap anggota keluarga setuju untuk mendapatkan tugas masing-masing

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	26	61.9	61.9	61.9
5	16	38.1	38.1	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Setiap tugas yang diberikan harus diselesaikan dengan baik dan penuh tanggung jawab

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	7	16.7	16.7	16.7
5	35	83.3	83.3	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Setiap anggota keluarga berusaha memberikan perhatian dan kepercayaan untuk segala hal yang anda lakukan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	20	47.6	47.6	47.6
5	22	52.4	52.4	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Hubungan baik dalam keluarga menciptakan suasana yang harmonis sehingga setiap anggota keluarga saling menyayangi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	13	31.0	31.0	31.0
5	29	69.0	69.0	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Frekuensi Variabel Dukungan Rekan Kerja (X2)

Bantuan dan dukungan kerja dari rekan kerja sangat membantu anda dalam melakukan setiap pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	20	47.6	47.6	47.6
5	22	52.4	52.4	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Jika anda diterima dengan baik dalam lingkungan kerja, maka dapat meningkatkan kerja sama anda dengan rekan kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	16	38.1	38.1	38.1
5	26	61.9	61.9	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Perhatian dan motivasi dari rekan kerja dapat meningkatkan semangat untuk terus mencapai prestasi kerja yang baik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	12	28.6	28.6	28.6
5	30	71.4	71.4	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Perasaan nyaman dapat tercipta dengan hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	13	31.0	31.0	31.0
5	29	69.0	69.0	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Frekuensi Variabel Kinerja Guru (Y)

Prestasi kerja yang baik mendorong anda untuk terus memperbaiki kinerja yang anda miliki

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	20	47.6	47.6	47.6
5	22	52.4	52.4	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Mengerjakan setiap pekerjaan anda dengan jujur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	7	16.7	16.7	16.7
5	35	83.3	83.3	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	16	38.1	38.1	38.1
5	26	61.9	61.9	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Kerja sama dengan rekan kerja dapat meningkatkan kinerja anda dengan baik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	16	38.1	38.1	38.1
5	26	61.9	61.9	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Selalu mengerjakan pekerjaan anda dengan baik dan tepat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	25	59.5	59.5	59.5
5	17	40.5	40.5	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

Hasil Uji Validitas Dukungan Keluarga (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	total
X1.1	Pearson Correlation	1	.347	.022	.476	.287	.645
	Sig. (2-tailed)		.024	.892	.001	.065	.000
	N	42	42	42	42	42	42
X1.2	Pearson Correlation	.347	1	.219	.453	.419	.719
	Sig. (2-tailed)	.024		.163	.003	.006	.000
	N	42	42	42	42	42	42
X1.3	Pearson Correlation	.022	.219	1	.341	.253	.483
	Sig. (2-tailed)	.892	.163		.027	.105	.001
	N	42	42	42	42	42	42
X1.4	Pearson Correlation	.476	.453	.341	1	.599	.843
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.027		.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42
X1.5	Pearson Correlation	.287	.419	.253	.599	1	.745
	Sig. (2-tailed)	.065	.006	.105	.000		.000
	N	42	42	42	42	42	42
total	Pearson Correlation	.645*	.719	.483	.843	.745	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Dukungan Rekan Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	total
X2.1	Pearson Correlation	1	.136	.241	.187	.557
	Sig. (2-tailed)		.392	.124	.237	.000
	N	42	42	42	42	42
X2.2	Pearson Correlation	.136	1	.698	.323	.745
	Sig. (2-tailed)	.392		.000	.037	.000
	N	42	42	42	42	42
X2.3	Pearson Correlation	.241	.698	1	.603	.871
	Sig. (2-tailed)	.124	.000		.000	.000
	N	42	42	42	42	42
X2.4	Pearson Correlation	.187	.323	.603	1	.721
	Sig. (2-tailed)	.237	.037	.000		.000
	N	42	42	42	42	42
total	Pearson Correlation	.557	.745	.871	.721	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Kinerja Guru (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	total
Y1.1	Pearson Correlation	1	.341	.430	.136	.203	.642
	Sig. (2-tailed)		.027	.004	.392	.196	.000
	N	42	42	42	42	42	42
Y1.2	Pearson Correlation	.341	1	.439	.175	.239	.615
	Sig. (2-tailed)	.027		.004	.267	.128	.000
	N	42	42	42	42	42	42
Y1.3	Pearson Correlation	.430	.439	1	.293	.347	.755
	Sig. (2-tailed)	.004	.004		.059	.024	.000
	N	42	42	42	42	42	42
Y1.4	Pearson Correlation	.136	.175	.293	1	.447	.629
	Sig. (2-tailed)	.392	.267	.059		.003	.000
	N	42	42	42	42	42	42
Y1.5	Pearson Correlation	.203	.239	.347	.447	1	.685
	Sig. (2-tailed)	.196	.128	.024	.003		.000
	N	42	42	42	42	42	42
total	Pearson Correlation	.642	.615	.755	.629	.685	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Dukungan Keluarga (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.730	5

Hasil Uji Reliabilitas Dukungan Rekan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.688	4

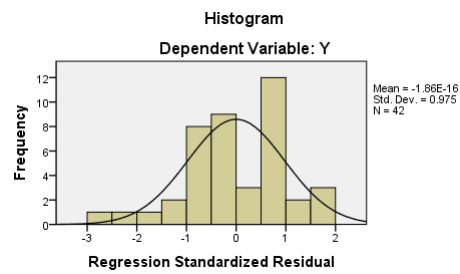
Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru (Y)

Reliability Statistics

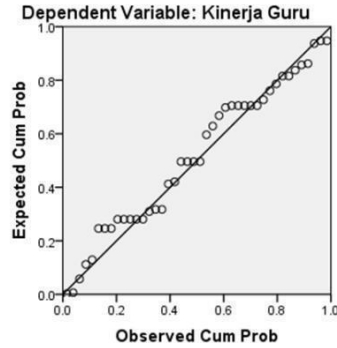
Cronbach's Alpha	N of Items
.683	5

Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik

➤ Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.18246404
Most Extreme Differences	Absolute	.122
	Positive	.068
	Negative	-.122
Test Statistic		.122
Asymp. Sig. (2-tailed)		.124 ^c

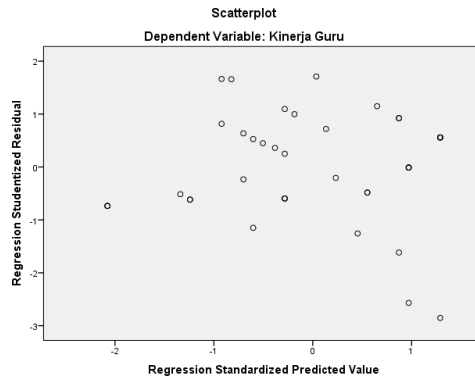
a. distribution is Normal.

b. lated from data.

➤ **Uji Multikolinieritas**

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Dukungan Keluarga	.678	1.475
Dukungan Rekan Kerja	.678	1.475

➤ **Uji Heterokedastisitas**



Lampiran 5. Uji Hipotesis

➤ Uji R Square

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted Square	R	Std. Error of the Estimate
1	.662 ^a	.438	.409		1.21240

a. Predictors: (Constant), Dukungan Rekan Kerja, Dukungan Keluarga

b. Dependent Variable: Kinerja Guru


➤ Uji t (parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.779	2.954		2.295	.027
	Dukungan Keluarga	.436	.141	.451	3.092	.004
	Dukungan Rekan Kerja	.333	.166	.292	2.004	.052


a. Dependent Variable: Kinerja Guru

Lampiran 6. Surat Penelitian



YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus II : Jl. Urip Sumahardjo Km. 5 Telp. (0411) 443640, Fax. (0411) 421400 Makassar 90231
 Email: admin@umi.ac.id Website: www.umi.ac.id



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Nomor : 04116/B.06/FEB-1/UMI/XII/2023
 Lamp :
 Perihal : **Pemohonan Rekomendasi Izin Penelitian**

Kepada Yang Terhormat
 Kepala Sekolah SMPN 1 Bua Ponrang
 Di-
 Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarkatuh



Atas Rahmat Allah SWT., dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI, maka bersama ini kami mohon bantuan kiranya di berikan Rekomendasi untuk melakukan penelitian kepada mahasiswa kami dibawah ini :

N a m a : Citra S
 NIM : 02220200010
 Fakultas/ Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Konsentrasi : SDM
 Judul Penelitian : Pengaruh Dukungan Keluarga dan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMPN 1 Bua Ponrang

Tempat Meneliti : Sekolah SMPN 1 Bua Ponrang
 Demikian surat permohonan penelitian ini, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.
 Wallahu Waiyut Taufiq Walhidayah

Makassar, 12 Desember 2023 M
 28 Rabiul Awal 1445 H

a.n Dekan
 Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Julius Sodik Tjan.,SE.,M.SA.,AK.,CA

Tembusan :
 1. Rektor UMI Makassar
 2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI (sebagai laporan)
 3. Arsip

Terakreditasi : Unggul : Program Studi Ekonomi Pembangunan, Nomor : 10207/SK/EBAN-PTIAK/ISK/S/VI/2021
 Terakreditasi : Unggul : Program Studi Manajemen, Nomor : 9752/SK/EBAN-PTIAK/ISK/S/VI/2021
 Terakreditasi : Unggul : Program Studi Akuntansi, Nomor : 10020/SK/EBAN-PTIAK/ISK/S/IX/2021
 Terakreditasi : B : Program Studi PPAK, Nomor : 8372/SK/EBAN-PTIAK/PP/IX/2020

Lampiran 7. Surat Balasan Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN LUWU
DINAS PENDIDIKAN
SMP NEGERI 1 BUA PONRANG

Jln. Poros Palopo-Belopa Km.32 Padang Sappa Kode Pos 91999

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN
Nomor : 011 /Disdik/SMPN 1-BP/1/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. NURHAENI AM.
NIP : 196603122006042013
Pangkat / Golongan : Pembina, IV/a
Jabatan : Kepala Sekolah

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : CITRA S.
NIM : 02220200010
Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Konsentrasi : SDM
Judul Penelitian : Pengaruh Dukungan Keluarga dan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Guru
Pada SMPN 1 Bua Ponrang.

Telah melaksanakan penelitian dari tanggal 13 Desember 2023 s/d 20 Januari 2024 di SMP Negeri 1 Bua Ponrang Kabupaten Luwu dalam rangka penyusunan Skripsi.

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Padang Sappa, 22 Januari 2024

Kepala Sekolah,

Dra. NURHAENI AM.
NIP. 196603122006042013

