

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A . Kesimpulan**

Berdasarkan deskripsi data yang dilakukan oleh penulis terkait Tinjauan Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Keterampilan dan Kemampuan Kerja Sumber Daya Manusia UKM Flamboyan di Kota Gorontalo, maka penulis menyimpulkan bahwa :

1. Kinerja karyawan berdasarkan keterampilan yang dimiliki sumber daya manusia yang ada di UKM Flamboyan masih rendah, karena adanya pergantian karyawan yang cepat sehingga karyawan tidak dapat memahami dan beradaptasi dengan baik dalam menggunakan keterampilan yang di miliki.
2. Kinerja karyawan berdasarkan kemampuan yang dimiliki sumber daya manusia yang ada di UKM Flamboyan masih rendah, karena jika karyawan tidak memiliki keahlian yang memadai dalam bidangnya, mereka mungkin merasa terbatas dalam menyajikan solusi yang baru dan menghadapi tantangan yang kompleks. Ini dapat menghambat kemampuan organisasi untuk beradaptasi dengan perubahan pasar atau teknologi.

#### **B. Saran**

Adapun saran – saran yang penulis ajukan untuk menjadi salah satu bahan pertimbangan Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Keterampilan dan Kemampuan Kerja Sumber Daya Manusia UKM Flamboyan di Kota Gorontalo, maka penulis memberikan saran yaitu :

## 1. Bagi Perusahaan

- a) Perlunya melakukan Evaluasi dan revisi pelatihan dengan menyediakan program monitoring untuk mempercepat adaptasi karyawan dan menggunakan karyawan yang berpengalaman sebagai mentornya.
- b) Perlunya kolaborasi dan pertukaran ide agar karyawan dapat berbagi pengalaman dan pengetahuan untuk membangun kolaborasi yang lebih baik
- c) Insentif untuk inovasi berupa penghargaan kepada karyawan yang menciptakan solusi kreatif atau memberikan kontribusi positif terhadap kerja tim, hal ini dapat memotivasi karyawan untuk meningkatkan kemampuan kreativitas dan inovasi mereka.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan penelitian dengan UKM serupa di institusi lain atau di tingkat nasional, dan melakukan survei alumni untuk mengidentifikasi dampak partisipasi dalam UKM Flamboyan terhadap karir dan kehidupan pribadi mereka. Informasi ini dapat menjadi bahan referensi penting untuk meningkatkan manfaat bagi anggota UKM saat dan setelah menyelesaikan studi.