

DAFTAR PUSTAKA

- Andora, D., & Armita. (2018). *Pentingnya Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Organisasi*.
- Andre Parhorasan Siregar. (2018). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Organization Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Di Perumnas Regional 1*. 1–63
- Aan Komariah, dan Satori, D'jam'an. (2017) *Metodologi Penelitian Kualitatif, Bandung: Alfabeta*
- Albdour, Altarawneh, (2014). *Employee engagement and organizational commitment: Evidence from Jordan. International Journal of Business, 19(2), 192–212.*
- Aulia, V. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HAMATEK INDO BEKASI. Vol. 1, No. 2.*
- Ayuni, Z. (2017). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. Farrasindo Perkasa)*.
- Brahmasari, I. A. (2019). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN ISU GENDER (Vol. 5, Issue 2000)*. Universitas 17 Agustus 1945
- D., & Anisa, A. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Studi Empiris pada Karyawan Koperasi Tunas Harapan di Kabupaten Temanggung)*
- Diah Nurhayati, Maria Magdalena Minarsih SE. MM, H. S. W. S. M. (2016). *LOYALITAS KERJA TEHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Studi Kasus Pada PT . Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang) Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang (Vol. 2, Issue 2)*. Universitas Pandanaran Semarang
- Fahrozi, A. (2022). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TOYOTA DELTAMAS SM RAJA.*
- FIQRA, MUHAMMAD (2013) *PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.Bank Muamalat Indonesia Tbk, Makassar*. Skripsi thesis, Universitas Hasanuddin.

- Fitriastuti, Triana. (2013) *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Dinamika Manajemen. Vol. 4, No. 2, 2013. pp: 103-114. Kalimantan Timur: Fakultas Ekonomi-Universitas*
- Fortuna, Y. (2016). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa Di Jakarta. In Jurnal Ekonomi (Vol. 18, Issue 3)*
- Gondokusumo, S., & Eddy Madiono Sutanto. (2015). *MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.186-196>*
- Ghozali (2009), Imam. “Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS”. Semarang: UNDIP
- Hasibuan, Malayu S.P (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung, PT. Bumi Aksa.*
- Halimsetiono, E., & Santosa, W. N. (2021). Komitmen Organisasi Karyawan dan Pengaruhnya terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *KELUWIH: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 2(2), 69–77. <https://doi.org/10.24123/soshum.v2i2.4082>
- Hendrawan Maranata, B., Widyaningtyas, D. P., Istiqomah, A. N., Ekonomi, F., Universitas, B., & Karangturi, N. (2022). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK BUMN KOTA SEMARANG. 2(2).*
- Hasibuan, Malayu.S.P. (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). (Jakarta :Bumi Aksara,). h. 95*
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.*
- IRAWATY. (2021). *PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TASPEN (PERSERO) KANTOR CABANG UTAMA MAKASSAR.*
- Ivansevic, John M., Michael T. Matteson, (2002). *Organization Behavior And Management. New York: McGraw-Hil*
- Ivancevich, J.M., dan Matteson, M.T (2002). *Organizational Behavior and Management. Singapore: Irwin/McGraw-hill.*
- Jahidah Islamy, F. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA DOSEN TETAP SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI*

INDONESIA MEMBANGUN (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). 18(2).
<https://jurnal.inaba.ac.id/>

Jariyatul, I. (2016). *1 PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH (BPRS) BHAKTI SUMEKAR KABUPATEN SUMENEP.*

Judge, T., & Robbins P, S. (2011). *Organizational Behavior.*

Komang, N., Wahyudi, S., Gede, I., & Sudibya, A. (2016). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA KINERJA KARYAWAN DI NATYA HOTEL, KUTA BALI. 5(2), 870–897.*

Lubis, D. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan RS Pertamina Pangkalan Brandan. Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3K) 2020, Vol. 1(No. 2).*

Murdiyanto, A., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). *Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Rumah Sakit di Sidoarjo). Jurnal Ilmiah Akuntansi, 45(3), 99–110*

Nasichudin, A., & Azzuhri, M. (n.d.). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Studi pada karyawan PT Taspen (Persero) Cabang Malang).*

Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Vol 2, No. 2.*

P., Asyanti Simanjuntak, D., Tua Siregar, R., Chandra, E., Sultan Agung Jalan Surabaya No, S., & Pematangsiantar, K. (2020). *Maker: Jurnal Manajemen PENGARUH OCB (ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR) DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG KOTA PEMATANGSIANTAR. <http://www.maker.ac.id/index.php/maker>*

Partono Prasetio, A., & Hayuningrat, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Harian Umum Fajar Cirebon. In Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis (Vol. 4, Issue 1).*

Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta*

- Partono Prasetio, A., & Hayuningrat, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Harian Umum Fajar Cirebon. In Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis (Vol. 4, Issue 1).*
- Pengajar, S., Maritim, A., & Cilacap, N. (1997). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN AKADEMI MARITIM NUSANTARA* Andi Hendrawan, Hari Sucahyawati, Indriyani Staf Pengajar Aakademi Maritim Nusantara Cilacap. 39–48
- Pratiwi, N. M. (2020). *META-ANALISIS: HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB).* 9(1), 11–17.
- Priansa, Donni. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung: CV. Alfabeta*
- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *JAMBURA*, 5(3). <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Rizki, J., & Khoirunnisa, R. M. (n.d.). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Studi Pada Karyawan PT. Solo Agung Nusantara Sukoharjo).*
- Rahmah, F. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KERJASAMA TIM TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. BOSOWA PROPERTINDO MAKASSAR.*
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2008). *Organizational Behavior Edisi 12. Salemba Empat. Jakarta.*
- Saputra, Y. (2019). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN JNE CABANG UTAMA BANDAR LAMPUNG.*
- Sengkey, Y. M., & Tewel, B. (2018). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PEGAWAI PADA KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN MINAHASA TENGGARA THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) AT SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN MINAHASA TENGGARA.* 3138 *Jurnal EMBA*, 6(4), 3138–3147.

- Sukanto, A., & Gilang, A. (2018). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR KARYAWAN (Studi Kasus di PT PLN (PERSERO) APJ BANDUNG)*. Vol. 2 No. 2.
- Sani & Achmat.(2013). “*Role of justice. Organizational Commitment and job Satisfaction on job Performance: The Mediating Effects of Organizational Citizenship Behavior*” *International Jurnal of Business and Management*, Vol 8.15 2013:57-67
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&B*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta,Bandung
- Soegandhi, Vannecia Marchelle, et al. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim*. AGORA Vol. 1 No.1.
- Sukanto, A., & Gilang, A. (2018). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR KARYAWAN (Studi Kasus di PT PLN (PERSERO) APJ BANDUNG)*. 2(2).
- Sopiah, (2008). *Perilaku Organisasional*. Cv. Andi Offset Yogyakarta
- Suwatno dan Donni Priansa. (2011) *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*.
- Penerbit Alfabeta. Bandung.UmpuSinga, H. (2022). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI*. Vol. 16 No. 1
- Purnamie Titisari. (2014) *Peranan Organizational Citizenship Behavior*.Bandung : Mitra wacana media.
- Wicaksono, B., & Masykur, A. (2018). *HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN PT X*. 7, 133–139.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persa