

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dengan judul “ Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor BMT As’ Adiyah Sengkang maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Berdasarkan hasil pengujian dapat dikatakan bahwa variabel motivasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pada Kantor BMT As’ Adiyah Sengkang Kabupaten Wajo.
2. Berdasarkan hasil pengujian dapat dikatakan bahwa variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pada Kantor BMT As’ Adiyah Sengkang Kabupaten Wajo.
3. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor BMT As’ adiyah Sengkang Kabupaten Wajo.

B. Saran

Berikut beberapa saran yang bisa diberikan oleh peneliti, yaitu sebagai berikut :

1. Penelitian ini dapat menjadi sumber referensi, menambah pengetahuan dan menjadi sumber rujukan untuk melakukan penelitian. Disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti variabel lain yang lebih bervariasi selain variabel yang terdapat dalam penelitian ini karena secara teoritis masih banyak faktor-faktor

yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Kepada pimpinan BMT As' adiyah Sengkang lebih mengapresiasi kinerja karyawan agar lebih memotivasi dalam bekerja sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerjanya dan memberikan hasil kerja yang optimal sesuatu dengan tujuan yang diharapkan.
3. Kantor BMT As' adiyah Sengkang sebaiknya lebih meningkatkan kebijakan dan praktik yang mendukung peningkatan disiplin kerja, agar tingkat ketaatan karyawan meningkat dan kebutuhan akan prestasi kerja akan semakin baik.