

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

## LAMPIRAN 1: PERTANYAAN KUISIONER

“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor BMT As’ Adiyah Sengkang Kabupaten Wajo.

Identitas Responden

Mohon Bapak/Ibu melingkari pada jawaban berikut ini :

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia Bapak/Ibu :
  - a. 20 – 25 Tahun
  - b. 26 – 30 Tahun
  - c. Di atas 30 Tahun
4. Pendidikan :
  - a. SMA / Sederajat
  - b. Sarjana Muda D3 / Diploma D2 atau Setingkat
  - c. Sarjana S1 / Diploma IV
  - d. Pasca Sarjana / Spesial 1

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
2. Demi objektivitas hasil penelitian, mohon kiranya Bapak/Ibu dapat mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya.
3. Berilah tanda checklist (√) pada kolom jawaban yang anda sanggup sesuai dengan kondisi pekerjaan anda.
4. Ada lima alternatif jawaban pada tabel kuesioner :
  - a. Sangat Setuju (SS)
  - b. Setuju (S)
  - c. Netral (N)
  - d. Tidak Setuju (TS)
  - e. Sangat Tidak Setuju (STS)
5. Tabel Kuesioner

### a. Variabel Motivasi Kerja (X<sub>1</sub>)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Selalu mempunyai dorongan yang kuat untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.					
2.	Setiap karyawan memperoleh gaji					

	sesuai dengan pekerjaan.					
3.	Menjalin hubungan baik sesama karyawan merupakan salah satu prioritas dalam kantor.					
4.	Fasilitas kerja yang tersedia membuat nyaman dalam menyelesaikan pekerjaan					
5.	Setiap karyawan yang memiliki prestasi kerja akan diberikan kompensasi.					

**b. Variabel Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Setiap karyawan yang melakukan pelanggaran akan diberikan sanksi sesuai aturan yang telah ditetapkan.					
2.	Mematuhi segala peraturan yang ada di kantor baik itu tertulis ataupun tidak tertulis.					
3.	Tugas yang diberikan atasan menjadi tanggung jawab yang harus diselesaikan dengan tepat waktu.					
4.	Selalu datang dan pulang kerja sesuai waktu yang ditentukan					
5.	Jam kerja digunakan seoptimal mungkin dengan tidak					

	menggunakannya untuk kepentingan pribadi.					
--	---	--	--	--	--	--

**c. Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan harus mempunyai hasil kerja yang baik untuk mencapai tujuan.					
2.	Peningkatan kualitas merupakan tanggung jawab bersama.					
3.	Atasan selalu memberikan kesempatan kepada karyawan dalam mengembangkan potensi yang dimiliki.					
4.	Selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti.					
5.	Menjalin hubungan baik dengan sesama karyawan.					

**LAMPIRAN 2: DATA IDENTITAS RESPONDEN**

NO	Nama Lengkap	Renta Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir
1.	Muhlis	26-30	laki-laki	S1
2.	Sri Maryunifa	Diatas 30	perempuan	S1
3.	Asrianti	Diatas 30	perempuan	S1
4.	Saifuddin	Diatas 30	laki-laki	s1
5.	Muh.Nurdin Jamil	Diatas 30	laki-laki	S1
6.	Nurul Hidayah	Diatas 30	perempuan	S1
7.	Eva Milasari Rahman	Diatas 30	perempuan	D3
8.	Hasrah	Diatas 30	perempuan	S1
9.	Nur Aliyah Asri	26-30	perempuan	S1

10.	Suhaeni Usman	Diatas 30	perempuan	SMA
11.	Ahmad Amiruddin	Diatas 30	laki-laki	S2
12.	Helmi Amin	Diatas 30	laki-laki	S1
13.	Ahmad Rijal Amiruddin	26-30	laki-laki	S2
14.	Ilham Jabbar	26-30	laki-laki	S1
15.	Adriansyah	26-30	laki-laki	S1
16.	Ayuwandira	Diatas 30	perempuan	S1
17.	Akram Nur	26-30	laki-laki	S2
18.	Amiruddin Made	Diatas 30	laki-laki	S1
19.	Ashar Lawa	Diatas 30	laki-laki	S1
20.	Ansar Sudirman	26-30	laki-laki	S1
21.	Jahrawati Larang	Diatas 30	perempuan	S1
22.	Amiruddin Yantong	Diatas 30	laki-laki	SMA
23.	Rahmawati	26-30	perempuan	S1
24.	Andi Qurratul Aeni	26-30	perempuan	S2
25.	Abd.Kadir	26-30	laki-laki	S1
26.	Ambo Tuwo	Diatas 30	laki-laki	SMA
27.	Drs. Baso Passamula	Diatas 30	laki-laki	S2
28.	Ari Praditya	26-30	laki-laki	SMA
29.	Anasruddin	20-25	laki-laki	S1
30.	Hamdani Hidayat	Diatas 30	laki-laki	S1
31.	Ahmad Afandi	Diatas 30	laki-laki	SMA
32.	Mirnawati	26-30	perempuan	S1
33.	Ahmad Ridha Jafar	26-30	laki-laki	S1
34.	Emilia Reskiyanti	20-25	perempuan	S1
35.	Jusniati	26-30	perempuan	S1
36.	Ahmad Musawwir	20-25	laki-laki	S1
37.	Dirman	20-25	laki-laki	S1
38.	Ummul Wafiyah	20-25	perempuan	S1
39.	Darnawati	Diatas 30	perempuan	SMA
40.	Alfiansyah	20-25	laki-laki	SMA
41.	Wafiyah	26-30	perempuan	s1
42.	Sahrawati	Diatas 30	perempuan	s1

43.	Sabaria	26-30	perempuan	S1
44.	Miftahul Jannah	26-30	perempuan	S1
45.	Suharni	Diatas 30	perempuan	SMA
46.	H. Muh.Jafar	Diatas 30	laki-laki	S2
47.	Aris. S	Diatas 30	laki-laki	S1
48.	Hayani	26-30	perempuan	SMA
49.	Jumadi	Diatas 30	laki-laki	S1
50.	Arifuddin	Diatas 30	laki-laki	S1
51.	Kastina	26-30	perempuan	S1
52.	Hj. Andi Nelyanti	Diatas 30	perempuan	SMA
53.	Usman	Diatas 30	laki-laki	S1
54.	Ahmad Djuanda	20-25	laki-laki	S1
55.	Anita	26-30	perempuan	d3
56.	kasmir	Diatas 30	laki-laki	S1
57.	Andi Syahrul Yali Razaq	Diatas 30	laki-laki	S2
58.	Sri Rahayu	20-25	perempuan	S1
59.	Baharuddin	Diatas 30	laki-laki	SMA
60.	H. Andi Abduh Sulaeman	Diatas 30	laki-laki	S3
61.	Winda Purnama	26-30	perempuan	S1
62.	Misna	20-25	perempuan	S1
63.	Nurhayati	26-30	perempuan	S1
64.	Arman Lantong	Diatas 30	laki-laki	S1
65.	Nurdin Maratang	26-30	laki-laki	S3
66.	Jumarni	20-25	perempuan	S1
67.	H. Misdar	Diatas 30	laki-laki	SMA
68.	H.Muh. Yunus	Diatas 30	laki-laki	S3
69.	H.Muh Harta	Diatas 30	laki-laki	S3
70.	H.Muh.Rafiy Rasyid	26-30	laki-laki	S3

**LAMPIRAN 3: DATA JAWABAN RESPONDEN**

No	Variabel Motivasi Kerja					Variabel Disiplin Kerja				
1	3	3	3	5	4	5	5	5	5	5
2	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4
3	5	4	3	4	4	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	4	5	4	4	4	5	5	3	5
6	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4
7	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
8	5	4	3	4	5	5	5	4	4	4
9	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5
10	4	3	3	5	4	5	4	5	5	4
11	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5
12	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5
15	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
16	4	3	5	5	4	4	4	4	3	4
17	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
20	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4
21	5	5	5	5	5	3	4	5	4	5
22	4	5	5	5	4	4	5	5	3	5
23	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5
24	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
25	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
26	5	4	5	3	5	5	4	5	3	5
27	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5
28	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
29	4	5	5	5	4	4	4	5	3	5
30	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
31	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
32	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
33	3	3	5	4	5	4	4	4	5	5
34	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
35	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
36	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5
37	4	4	5	3	4	4	4	5	3	5
38	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5
39	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4

No	Variabel Motivasi Kerja					Variabel Disiplin Kerja				
	40	4	4	4	4	5	4	5	5	4
41	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
42	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
43	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5
44	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
45	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5
46	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
47	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
48	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5
49	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5
50	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
51	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
52	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
54	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
55	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4
56	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
57	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
58	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
60	5	3	5	5	3	5	4	3	4	4
61	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5
62	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5
63	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5
64	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5
65	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
66	4	4	4	3	3	5	5	5	4	4
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
68	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	5	3	5	5	5	4	4	4	4	5
70	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5

No	Variabel Kinerja Karyawan				
1	5	5	5	5	4
2	4	4	4	4	4
3	5	4	5	5	4
4	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4
6	4	5	5	5	4
7	4	4	4	4	4



No	Variabel Kinerja Karyawan				
8	4	5	5	4	5
9	5	5	5	5	5
10	5	5	4	5	4
11	5	4	4	4	4
12	5	4	5	5	5
13	5	5	5	5	5
14	5	4	4	5	5
15	5	5	5	5	4
16	4	4	4	4	4
17	5	4	4	4	4
18	5	5	5	5	5
19	5	4	5	4	4
20	4	4	4	4	3
21	4	3	4	5	5
22	4	4	5	5	4
23	4	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5
25	5	4	4	5	5
26	4	5	4	5	5
27	4	4	4	5	5
28	4	4	5	5	5
29	5	4	4	5	4
30	5	5	5	5	5
31	4	4	4	4	4
32	4	4	4	5	4
33	3	4	4	4	5
34	4	4	4	4	5
35	5	5	5	5	5
36	5	4	4	5	4
37	5	4	4	5	4
38	5	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4
40	5	4	5	5	5
41	5	5	5	5	4
42	5	5	5	5	4
43	5	4	4	4	4
44	4	5	5	5	4
45	5	4	4	5	4
46	4	5	5	4	4
47	5	5	5	5	5

No	Variabel Kinerja Karyawan				
48	4	4	5	5	5
49	4	4	5	5	5
50	5	5	5	5	5
51	5	4	5	5	5
52	5	4	5	5	4
53	5	5	5	5	5
54	5	5	5	5	4
55	4	4	4	4	3
56	4	4	5	5	5
57	5	5	5	5	5
58	5	4	5	5	5
59	5	5	5	5	5
60	5	5	5	5	5
61	5	5	5	5	4
62	5	5	4	5	5
63	5	4	5	5	5
64	5	5	5	5	5
65	5	4	5	5	4
66	4	5	5	5	4
67	5	5	5	5	5
68	4	4	4	4	4
69	3	4	4	4	5
70	5	5	5	5	5

#### LAMPIRAN 4: KARAKTERISTIK RESPONDEN

##### Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Perempuan	30	43%
Laki-Laki	40	57%
<b>Total</b>	100%	100%

##### Usia

Usia	Jumlah	Persentase
20-25 tahun	10	14%
26-30 tahun	25	36%
>30 tahun	35	50%
<b>Total</b>	100	100%

Berdasarkan Jenis Kelamin

<b>Pendidikan Terakhir</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
SMA	12	17%
D3	2	3%
S1	45	64%
S2	6	9%
S3	5	7%
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

#### LAMPIRAN 5: HASIL UJI STATISTIK DESKRIPTIF

##### Descriptive Statistics

	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Sum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
Motivasi Kerja	70	3,40	5,00	311,40	4,4486	,40638
Disiplin Kerja	70	3,80	5,00	320,20	4,5743	,34878
Kinerja Karyawan	70	3,80	5,00	321,00	4,5857	,35439
Valid N (listwise)	70					

##### Variabel Motivasi Kerja (X<sub>1</sub>)

##### Statistics

	<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>Total Motivasi Kerja</b>
N Valid	70	70	70	70	70	70
N Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	4,5429	4,3143	4,5286	4,4429	4,4143	4,4486
Std. Deviation	,55653	,69246	,65323	,65132	,67013	,40638
Minimum	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,40
Maximum	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

##### X1.1

	<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid 3,00	2	2,9	2,9	2,9

	4,00	28	40,0	40,0	42,9
	5,00	40	57,1	57,1	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	12,9	12,9	12,9
	4,00	30	42,9	42,9	55,7
	5,00	31	44,3	44,3	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	8,6	8,6	8,6
	4,00	21	30,0	30,0	38,6
	5,00	43	61,4	61,4	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	8,6	8,6	8,6
	4,00	27	38,6	38,6	47,1
	5,00	37	52,9	52,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	10,0	10,0	10,0
	4,00	27	38,6	38,6	48,6
	5,00	36	51,4	51,4	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

**Variabel Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)**

**Statistics**

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total Disiplin Kerja
N Valid	70	70	70	70	70	70
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	4,4429	4,6143	4,7286	4,4000	4,6857	4,5743
Std. Deviation	,52848	,49028	,47917	,71017	,46758	,34878
Minimum	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,80
Maximum	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

**X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	1,4	1,4	1,4
4,00	37	52,9	52,9	54,3
5,00	32	45,7	45,7	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**X2.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	27	38,6	38,6	38,6
5,00	43	61,4	61,4	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**X2.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	1,4	1,4	1,4
4,00	17	24,3	24,3	25,7
5,00	52	74,3	74,3	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**X2.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	9	12,9	12,9	12,9
4,00	24	34,3	34,3	47,1
5,00	37	52,9	52,9	100,0
Total	70	100,0	100,0	

### X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	22	31,4	31,4	31,4
5,00	48	68,6	68,6	100,0
Total	70	100,0	100,0	

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

#### Statistics

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total Kinerja Karyawan
N Valid	70	70	70	70	70	70
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	4,6000	4,4429	4,6286	4,7571	4,5000	4,5857
Std. Deviation	,54904	,52848	,48668	,43191	,55821	,35439
Minimum	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,80
Maximum	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

### Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	2	2,9	2,9	2,9
4,00	24	34,3	34,3	37,1
5,00	44	62,9	62,9	100,0
Total	70	100,0	100,0	

### Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	1,4	1,4
	4,00	37	52,9	54,3
	5,00	32	45,7	100,0
	Total	70	100,0	100,0

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	26	37,1	37,1
	5,00	44	62,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0

Y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	17	24,3	24,3
	5,00	53	75,7	100,0
	Total	70	100,0	100,0

Y1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	2,9	2,9
	4,00	31	44,3	47,1
	5,00	37	52,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0

## LAMPIRAN 6: HASIL UJI VALIDITAS

### Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja

#### Correlations

	Semangat Kerja	Dorongan Mencapai Tujuan	Rasa Tanggung Jawab	Produktivitas	Kerja Sama
Semangat Kerja	1	,303*	,316**	,167	,243*

	Sig. (2-tailed)		,011	,008	,168	,043
	N	70	70	70	70	70
Dorongan	Pearson	,303*	1	,300*	,265*	,246*
Mencapai	Correlation					
Tujuan	Sig. (2-tailed)	,011		,012	,026	,040
	N	70	70	70	70	70
Rasa	Pearson	,316**	,300*	1	,293*	,122
Tanggung	Correlation					
Jawab	Sig. (2-tailed)	,008	,012		,014	,316
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	,167	,265*	,293*	1	,204
Produktivita	Correlation					
s	Sig. (2-tailed)	,168	,026	,014		,090
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	,243*	,246*	,122	,204	1
Kerja Sama	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	,043	,040	,316	,090	
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	,206	,208	-,058	,096	,047
Kemampua	Correlation					
n	Sig. (2-tailed)	,088	,084	,632	,431	,697
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	,247*	,320**	-,078	,134	,229
Teladan	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	,039	,007	,520	,268	,057
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	,126	,479**	,187	,159	,355**
Balas Jasa	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	,300	,000	,121	,190	,003
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	,029	,124	-,056	,144	,195
Sanksi	Correlation					
Hukum	Sig. (2-tailed)	,810	,307	,644	,234	,106
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	,220	,309**	,315**	,273*	,468**
Ketegasan	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	,068	,009	,008	,022	,000
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	,247*	,412**	,032	,259*	,063
Kualitas	Correlation					
Pekerjaan	Sig. (2-tailed)	,040	,000	,790	,030	,604
	N	70	70	70	70	70



Kuantitas Kerja	Pearson Correlation	,206	,208	-,058	,096	,047
	Sig. (2-tailed)	,088	,084	,632	,431	,697
	N	70	70	70	70	70
Ketepatan Waktu Kerja	Pearson Correlation	,274*	,265*	-,057	,161	,168
	Sig. (2-tailed)	,022	,026	,637	,184	,166
	N	70	70	70	70	70
Kemampuan Kerja Sama	Pearson Correlation	,195	,404**	,256*	,233	,253*
	Sig. (2-tailed)	,106	,001	,032	,052	,035
	N	70	70	70	70	70
Komitmen Kerja	Pearson Correlation	,373**	,300*	,258*	,299*	,717**
	Sig. (2-tailed)	,001	,012	,031	,012	,000
	N	70	70	70	70	70
Total	Pearson Correlation	,494**	,622**	,350**	,471**	,531**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,000	,000
	N	70	70	70	70	70

**Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja  
Correlations**

		Kemampuan	Teladan	Balas Jasa	Sanksi Hukum	Ketegasan	Kualitas Pekerjaan
Semangat Kerja	Pearson Correlation	,206	,247*	,126**	,029	,220*	,247
	Sig. (2-tailed)	,088	,039	,300	,810	,068	,040
	N	70	70	70	70	70	70
Dorongan Mencapai Tujuan	Pearson Correlation	,208*	,320	,479*	,124*	,309*	,412
	Sig. (2-tailed)	,084	,007	,000	,307	,009	,000
	N	70	70	70	70	70	70
Rasa Tanggung Jawab	Pearson Correlation	-,058**	-,078*	,187	-,056*	,315	,032
	Sig. (2-tailed)	,632	,520	,121	,644	,008	,790
	N	70	70	70	70	70	70
Produktivitas Kerja Sama	Pearson Correlation	,096	,134*	,159*	,144	,273	,259
	Sig. (2-tailed)	,431	,268	,190	,234	,022	,030
	N	70	70	70	70	70	70
	Pearson Correlation	,047*	,229*	,355	,195	,468	,063
	Sig. (2-tailed)	,697	,057	,003	,106	,000	,604
	N	70	70	70	70	70	70

	N	70	70	70	70	70	70
	Pearson	1	,501	,253	,178	,044	,320
Kemampu	Correlation						
an	Sig. (2-tailed)		,000	,035	,141	,720	,007
	N	70	70	70	70	70	70
	Pearson	,501*	1**	,535	,200	,285	,334**
Teladan	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,097	,017	,005
	N	70	70	70	70	70	70
	Pearson	,253	,535**	1	,196	,584**	,408*
Balas Jasa	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,035	,000		,104	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
	Pearson	,178	,200	,196	1	,166	,268
Sanksi	Correlation						
Hukum	Sig. (2-tailed)	,141	,097	,104		,170	,025
	N	70	70	70	70	70	70
	Pearson	,044	,285**	,584**	,166*	1**	,350
Ketegasan	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,720	,017	,000	,170		,003
	N	70	70	70	70	70	70
	Pearson	,320*	,334**	,408	,268*	,350	1**
Kualitas	Correlation						
Pekerjaan	Sig. (2-tailed)	,007	,005	,000	,025	,003	
	N	70	70	70	70	70	70
	Pearson	1,000	,501	,253	,178	,044	,320**
Kuantitas	Correlation						
Kerja	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,035	,141	,720	,007
	N	70	70	70	70	70	70
	Pearson	,536*	,970*	,431	,185	,244	,358**
Ketepatan	Correlation						
Waktu	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,126	,042	,002
Kerja	N	70	70	70	70	70	70
	Pearson	,351	,509**	,867*	,180	,550*	,501**
Kemampu	Correlation						
an Kerja	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,137	,000	,000
Sama	N	70	70	70	70	70	70
	Pearson	,221**	,291*	,298*	,110*	,500**	,095
Komitmen	Correlation						
Kerja	Sig. (2-tailed)	,066	,014	,012	,366	,000	,436
	N	70	70	70	70	70	70
	Pearson	,551**	,666**	,692**	,389**	,618**	,572**
Total	Correlation						

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000
N	70	70	70	70	70	70

### Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan

#### Correlations

		Kuantitas Kerja	Ketepatan Waktu Kerja	Kemampuan Kerja Sama	Komitmen Kerja	Total
Semangat Kerja	Pearson Correlation	,206	,274*	,195**	,373	,494*
	Sig. (2-tailed)	,088	,022	,106	,001	,000
	N	70	70	70	70	70
Dorongan Mencapai Tujuan	Pearson Correlation	,208*	,265	,404*	,300*	,622*
	Sig. (2-tailed)	,084	,026	,001	,012	,000
	N	70	70	70	70	70
Rasa Tanggung Jawab	Pearson Correlation	-,058**	-,057*	,256	,258*	,350
	Sig. (2-tailed)	,632	,637	,032	,031	,003
	N	70	70	70	70	70
Produktivitas	Pearson Correlation	,096	,161*	,233*	,299	,471
	Sig. (2-tailed)	,431	,184	,052	,012	,000
	N	70	70	70	70	70
Kerja Sama	Pearson Correlation	,047*	,168*	,253	,717	,531
	Sig. (2-tailed)	,697	,166	,035	,000	,000
	N	70	70	70	70	70
Kemampuan	Pearson Correlation	1,000	,536	,351	,221	,551
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,066	,000
	N	70	70	70	70	70
Teladan	Pearson Correlation	,501*	,970**	,509	,291	,666
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,014	,000
	N	70	70	70	70	70

	Pearson	,253	,431**	,867	,298	,692**
	Correlation					
Balas Jasa	Sig. (2-tailed)	,035	,000	,000	,012	,000
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	,178	,185	,180	,110	,389
	Correlation					
Sanksi Hukum	Sig. (2-tailed)	,141	,126	,137	,366	,001
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	,044	,244**	,550**	,500*	,618**
	Correlation					
Ketegasan	Sig. (2-tailed)	,720	,042	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	,320*	,358**	,501	,095*	,572
	Correlation					
Kualitas Pekerjaan	Sig. (2-tailed)	,007	,002	,000	,436	,000
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	1	,536	,351	,221	,551
	Correlation					
Kuantitas Kerja	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,066	,000
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	,536*	1*	,530	,320	,658
	Correlation					
Ketepatan Waktu Kerja	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,007	,000
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	,351	,530**	1*	,391	,738*
	Correlation					
Kemampuan Kerja Sama	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,001	,000
	N	70	70	70	70	70
	Pearson	,221**	,320*	,391*	1*	,642**
	Correlation					
Komitmen Kerja	Sig. (2-tailed)	,066	,007	,001		,000
	N	70	70	70	70	70
Total	Pearson	,551**	,658**	,738**	,642**	1**
	Correlation					

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
N	70	70	70	70	70

### LAMPIAN 7: HASIL UJI REABILITAS

1. Hasil uji reabilitas variabel motivasi kerja ( $X_1$ )

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,726	5

2. Hasil uji reabilitas variabel disiplin kerja ( $X_2$ )

#### Reliability Statistics

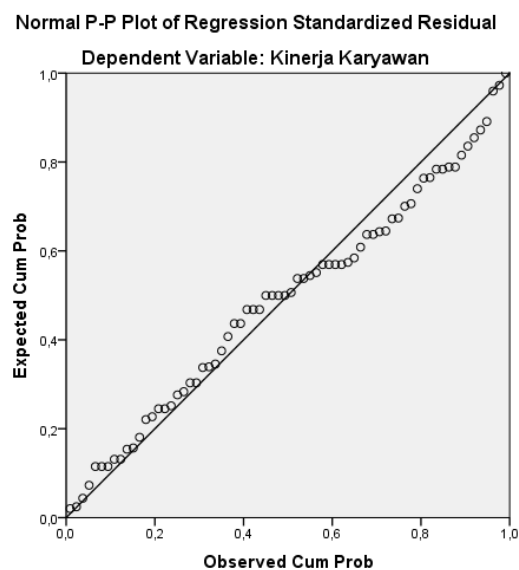
Cronbach's Alpha	N of Items
,645	5

3. Hasil uji reabilitas variabel kinerja karyawan (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,726	5

### LAMPIRAN 8: HASIL UJI NORMALITAS DENGAN METODE GRAFIK NORMAL PROBABILITY PLOT DAN KOLMOGOROV-SMIRNOV TEST



**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

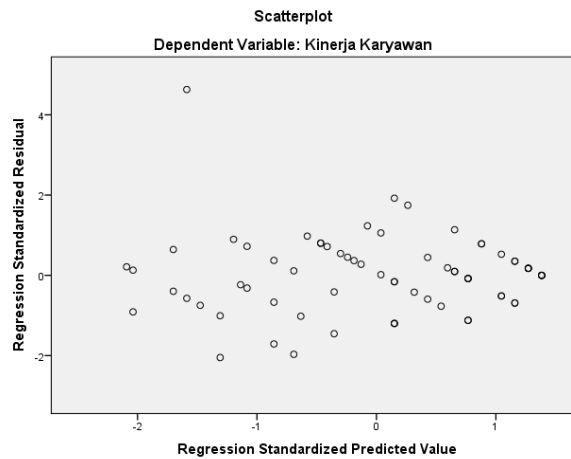
		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,94682174
Most Extreme Differences	Absolute	,094
	Positive	,094
	Negative	-,068
Kolmogorov-Smirnov Z		,783
Asymp. Sig. (2-tailed)		,571

**LAMPIRAN 9: HASIL UJI MULTIKOLINIARITAS**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Correlations			Collinearity Statistics	
		Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)					
	Motivasi Kerja	,516	,310	,174	,811	1,232
	Disiplin Kerja	,827	,782	,669	,811	1,232

**LAMPIRAN 10: HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS DENGAN METODE SCATTER PLOT DAN SPEARMAN RHO**



**Metode Spearman Rho  
Correlations**

		Motivasi	Disiplin Kerja	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Motivasi	1,000	,441 <sup>**</sup>	-,047
			,000	,698
			70	70

	Correlation Coefficient	,441**	1,000	,046
Disiplin Kerja	Sig. (2-tailed)	,000	.	,703
	N	70	70	70
	Correlation Coefficient	-,047	,046	1,000
Unstandar dized Residual	Sig. (2-tailed)	,698	,703	.
	N	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### LAMPIRAN 11: HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1,908	1,664		1,146	,256
1 Motivasi Kerja	,169	,063	,193	2,668	,010
Disiplin Kerja	,755	,074	,743	10,254	,000

### LAMPIRAN 12: HASIL UJI SIGNIFIKAN SIMULTAN (UJI F)

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	154,786	2	77,393	83,829	,000 <sup>b</sup>
Residual	61,857	67	,923		
Total	216,643	69			

### LAMPIRAN 13: HASIL UJI SIGNIFIKAN PARSIAL (UJI t)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1,908	1,664		1,146	,256
1 Motivasi Kerja	,169	,063	,193	2,668	,010
Disiplin Kerja	,755	,074	,743	10,254	,000

### LAMPIRAN 14: HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R<sup>2</sup>)

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	,845 <sup>a</sup>	,714	,706	,96085	,714	83,829

**LAMPIRAN 15: DOKUMENTASI PENYEBARAN KUISIONER**





## LAMPIRAN 16: SURAT IZIN PENELITIAN

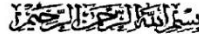


**YAYASAN WAKAF UMI  
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**



Kampus-II : Jl. Urip Sumohardjo Km. 5 Telp. (0411) 443640, Fax. (0411) 421400 Makassar 90231

E-mail: [ekonomi@umi.ac.id](mailto:ekonomi@umi.ac.id) Website: [www.feb.umi.ac.id](http://www.feb.umi.ac.id)



Nomor : 03887/B.06/FEB-1/UMI/XI/2023

Lamp :

Perihal : Permohonan Izin Meneliti

**Kepada Yang Terhormat  
Pimpinan BMT As' Adiyah Sengkang Kabupaten Wajo  
Di-  
Tempat**

*Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarkatuh*

Atas Rahmat Allah SWT., dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI, maka bersama ini kami mohon bantuan kiranya di berikan Rekomendasi untuk melakukan penelitian kepada mahasiswa kami dibawah ini :

N a m a : Nesa Safriani

NIM : 02220200091

Fakultas/ Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Konsentrasi : SDM

Judul Penelitian : " Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor BMT As' Adiyah Sengkang"

Lokasi Penelitian : Sengkang

Demikian surat permohonan penelitian ini, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

*Wallahu Waliyut Taufiq Walhidayah*

Makassar, 02 November 2023 M

17 Rabiul Akhir 1445 H

a.n Dekan

Wakil Dekan Bidang Akademik



Dr. Juliyah Sidik Tjan., SE., M.SA., AK., CA

**Tembusan :**

1. Rektor UMI Makassar
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI (sebagai laporan)
3. Arsip

Terakreditasi : Unggul : Program Studi Ekonomi Pembangunan, Nomor : 10207/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/VIII/2021

Terakreditasi : Unggul : Program Studi Manajemen, Nomor : 9752/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/VIII/2021

Terakreditasi : Unggul : Program Studi Akuntansi, Nomor : 10829/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/IX/2021

Terakreditasi : B : Program Studi PPAk, Nomor : 8372/SK/BAN-PT/Akred/PP/XII/2020



**LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH  
KOPSYAR BAITUL MAAL WAT TANWIL ( BMT ) AS'ADIAH  
SENGKANG KABUPATEN WAJO**

Alamat : Jl. Andi Magga Amirullah No. 5 Sengkang



Nomor : 002/KS.00.2/BMT-AS  
Lamp. : -  
Hal : Izin Penelitian Penyusunan Skripsi

Kepada Yth;  
Bapak Dekan Bidang Akademik UMI  
di,-  
Tempat

*Bismillaahir Rahmaanir Rahiim  
Assalaamu Alaikum War. Wab.*

Dengan hormat,

Berdasarkan Surat Permohonan Izin Penelitian pada BMT As'adiyah Sengkang, maka kami dari Manajer Operasional BMT As'adiyah Pusat menyatakan dengan ikhlas menerima dan siap melayani pada Mahasiswi yang bernama NESA SAFRIANI guna melakukan penelitian dalam rangka Penyusunan Skripsi berjudul

**" PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA KANTOR BMT AS'ADIAH SENGKANG "**




Demikianlah, atas kerja samanya diucapkan Syukur Alhamdulillah.  
Wabillaahit Taufiq Wassa'adah,-

Sengkang, 09 Januari 2024



**Tembusan:**

1. Yth. Pengurus BMT As'adiyah di Sengkang
2. Yth. PINBUK Kab. Wajo di Sengkang
3. Pertiinggal,-

		PTSPWJ IP1241907
<b>PEMERINTAH KABUPATEN WAJO</b>		
<b>DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU</b>		
Jalan Jend. Ahmad Yani Nomor 33, Telp. / Fax. (0485) 323549, Sengkang (90914) Provinsi Sulawesi Selatan Website : <a href="http://dpmptsp.wajokab.go.id">dpmptsp.wajokab.go.id</a> , Email : <a href="mailto:dpmptsp.wajokab@gmail.com">dpmptsp.wajokab@gmail.com</a>		
<b><u>IZIN PENELITIAN / SURVEY</u></b>		
<b>NOMOR : 2967/IP/DPMTSP/2024</b>		
Membaca	:	Surat Permohonan <b>NESA SAFRIANI</b> Tanggal <b>9 Januari 2024</b> Tentang Penerbitan Izin Penelitian/Survey
Mengingat	:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian</li> <li>2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 138 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu</li> <li>3. Peraturan Bupati Wajo Nomor 6 Tahun 2022 Tentang Pendelegasian Kewenangan Penyelenggaraan Perizinan Berusaha, Perizinan Non Berusaha dan Non Perizinan Kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Wajo</li> <li>4. Peraturan Bupati Wajo Nomor Nomor 11 Tahun 2022 Tentang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan Berusaha, Perizinan Non Berusaha dan Non Perizinan.</li> </ol>
Memperlihatkan	:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Surat dari FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR Nomor : 03887/B.06/FEB-1/UMI/XI/2024 Tanggal 2 November 2023 Perihal IZIN PENELITIAN</li> <li>2. Rekomendasi Tim Teknis Nomor <b>03175/IP/TIM-TEKNIS/1/2024</b> Tanggal <b>10 Januari 2024</b> Tentang Penerbitan Izin Penelitian / Survey</li> </ol>
Menetapkan	:	Memberikan IZIN PENELITIAN / SURVEY Kepada :
		Nama : <b>NESA SAFRIANI</b>
		Tempat/Tanggal Lahir : <b>Laponrong , 25 April 2002</b>
		Alamat : <b>Desa Pongka Kec. Tellu siattinge Kabupaten Bone, Kecamatan Tellu Siattinge</b>
		Perguruan Tinggi/Lembaga : <b>UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR</b>
		Jenjang Pendidikan : <b>S1</b>
		Judul Penelitian : <b>PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR BMT AS'ADIYAH SENKANG KABUPATEN WAJO</b>
		Lokasi Penelitian : <b>PADA KANTOR BMT AS'ADIYAH SENKANG KABUPATEN WAJO</b>
		Jangka Waktu Penelitian : <b>9 Januari 2024 s/d 9 Februari 2024</b>
Untuk hal ini tidak merasa keberatan atas pelaksanaan Penelitian/Survey dimaksud dengan ketentuan sebagai berikut:		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sebelum dan sesudah pelaksanaan penelitian harus melaporkan diri kepada pemerintah setempat dan instansi yang bersangkutan</li> <li>2. Penelitian tidak menyimpang dari masalah yang telah diizinkan, semata-mata untuk kepentingan ilmiah.</li> <li>3. Mentaati semua perundang-undangan yang berlaku dan melindungi adat-istiadat setempat.</li> </ol>		
		Ditetapkan di : <b>Sengkang</b>
		Pada Tanggal : <b>11 Januari 2024</b>
		Ditandatangani secara elektronik oleh
		<b>KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,</b>
		
		<b>H. NARWIS, S.E., M.Si.</b>
		Pangkat : <b>PEMBINA UTAMA MUDA</b>
		NIP : <b>196507151994031011</b>
<b>No. Reg : 4098/IP/DPMTSP/2024</b>		
<b>Retribusi : Rp.0.00</b>		