

BAB III.

METODE PENELITIAN

A. pendekatan penelitian

Pendekatan yang dilakukan dalam penelitian ini adalah pendekatan penelitian kuantitatif. Menurut sugiyono (2013), mengatakan bahwa penelitian kuantitatif adalah penelitian yang mengambil sampel dari populasi yang diteliti dan menjelaskan hubungan klausal antar variabel variabel diteliti yang akan melalui pengujian hipotesis. Penelitian ini menggunakan jenis kuantitatif yang datanya berwujud pada bilangan (angka-angka) dan pembuktian hipotesis dilakukan menggunakan analisis statistik.

B. Lokasi dan waktu penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di perusahaan Pabrik Gula Takalar PT. Sinergi Gula Nusantara Provinsi Sulawesi Selatan dan waktu penelitian yang diperlukan dalam penelitian ini kurang lebih empat bulan setelah seminar Proposal. Alasannya karena peneliti ingin mengetahui seberapa besar pengaruh Pelatihan Kerja dan motivasi Terhadap kinerja karyawan di perusahaan tersebut.

C. Jenis dan Sumber Data

1. Jenis Data

- a. Data Kuantitatif adalah data yang berbentuk angka atau data kuantitatif yang diangkakan. Jadi data kuantitatif merupakan data yang memiliki kecenderungan dapat dianalisis dengan cara atau teknik statistik. Data kuantitatif pada penelitian ini adalah kuesioner yang diberikan kepada karyawan Pabrik Gula Takalar PT. Sinergi Gula Nusantara.

2. Sumber Data

- a. Data Primer yaitu data inti yang dikumpulkan oleh peneliti secara langsung. Dalam penelitian ini, data primer diperoleh atau dikumpulkan langsung dari responden Pabrik Gula Takalar PT. Sinergi Gula Nusantara berupa profil perusahaan, jumlah karyawan dan data dari responden berupa persepsi terhadap pengaruh pelatihan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan serta profil responden.
- b. Data sekunder adalah data yang dikumpulkan secara tidak langsung atau dikumpulkan oleh orang lain, bukan peneliti itu sendiri. Dalam penelitian ini, data sekunder bersumber dari internet berupa jurnal.

D. Teknik Pengumpulan Data

Pada penelitian ini digunakan metode pengumpulan data sebagai berikut :

a. Observasi

Peneliti akan melakukan pengamatan terhadap kegiatan yang dilakukan terkait kinerja karyawan di perusahaan.

b. Kuesioner

Peneliti membagikan kuesioner kepada Resp secara langsung. Daftar pertanyaan yang digunakan adalah pertanyaan terstruktur dan Resp. tinggal memberi tanda ceklis (√) pada jawaban yang dipilih, kemudian Resp. langsung mengembalikan daftar pertanyaan setelah diisi semua instrumen menggunakan skala likert dengan nilai 1 sampai dengan 5.

Tabel 2 Alternatif penilaian Jawaban

Alternatif Jawaban	Bobot Penilaian
Sangat Setuju	5
Setuju	4
Kurang Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

E. Populai dan Sampel

1. Populasi

Menurut (Sugiyono, 2018) menjelaskan populasi adalah keseluruhan elemen yang akan dijadikan wilayah generalisasi, elemen populasi adalah keseluruhan subjek yang akan diukur, yang merupakan unit yang diteliti. Dalam penelitian ini, populasi pada penelitian ini di Pabrik Gula Takalar PT. Sinergi Gula Nusantara, berdasarkan Secara Keseluruhan yaitu 82 karyawan.

2. Sampel

Dalam penelitian kuantitatif, sampel adalah bagia dari jumlah dari karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada populasi maka peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi itu (Sugiyono, 2018). Pengambilan sampel pada penelitian ini adalah menggunakan metode sampling purposive yang merupakan teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu.

F. Metode Analisis Data

Pada penelitian kuantitatif, kegiatan analisis data meliputi pengolahan data dan penyajian data, melakukan perhitungan untuk mendeskripsikan data dan melakukan pengujian hipotesis dengan menggunakan uji statistik (Siregar, 2017). Dengan menggunakan metode kuantitatif, diharapkan akan didapatkan hasil pengukuran yang akurat tentang jawaban yang diberikan kepada responden mengenai ada atau tidaknya pengaruh pelatihan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Pabrik Gula Takalar PT. Sinergi Gula Nusantara di Provinsi Sulawesi Selatan. Sehingga data yang diperoleh dalam bentuk angka dapat diolah dengan metode statistik.

Adapun teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

1. Uji Validitas dan Reliabilitas

a) Uji Validitas

Menurut (Siregar, 2017), uji validitas digunakan untuk mengukur sejauh mana suatu alat ukur mampu mengukur apa yang di ukur. Uji validitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas butir soal, suatu instrument di katakan valid apabila nilai product momen yang dihasilkan melebihi 0,30. Selaim itu , uji validasi dapat dilakukan dengan membandingkan nilai rhitung dan rtabel. Jika nilai rhitung $>$ rtabel maka instrument (kuesioner) yang dibagikan valid. Sebaliknya jika rhitung $<$ rtabel maka instrument (kuesioner) yang dibagikan tidak valid.

b) Uji Reliabilitas

Menurut (Siregar, 2017), uji reliabilitas bertujuan untuk mengetahui sejauh mana hasil pengukuran tetap konsisten, apabila dilakukan pengukuran dua kali atau lebih terhadap gejala yang sama dengan instrumen penelitian dilakukan dengan Cronbach's Alpha. Uji reliabilitas dilakukan dengan metode one shot dimana pengukuran dilakukan hanya satu kali dan kemudian hasilnya dibandingkan dengan pertanyaan lain atau mengukur korelasi antara jawaban. Variabel dinyatakan reliabel dengankriteria berikut :

- a. Jika nilai Cronbach's Alpha $>$ 0,6 maka reliable
- b. Jika nilai Cronbach's Alpha $<$ 0,6 maka tidak reliable Variabel dikatakan baik apabila memiliki nilai Cronbach's Alpha $>$ dari 0,6.

2. Uji Regresi Linear Berganda

Regresi linier adalah suatu metode yang digunakan untuk menyatakan pola hubungan antara variabel responden dengan variabel prediktor. Bila variabel prediktor berjumlah lebih dari satu sehingga

digunakan analisis regresi linier berganda. Pengamatan sebanyak n dengan variabel prediktor (x) sebanyak p maka model regresi dituliskan sebagai berikut:

$$Y = b_0 + b_1X_1 + b_2X_2 + e_i$$

Keterangan:

Y	: Kinerja karyawan
b_0	: Konstanta
b_1, b_2	: Koefisien regresi
X_1	: Pelatihan kerja
X_2	: Motivasi
e_i	: Kesalahan pengganggu

1. Uji Hipotesis

Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji t. uji t adalah pengujian untuk mengetahui signifikansi dari pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara individual dan menganggap dependen konstan atau tidak mengalami perubahan. Apabila nilai thitung > tabel maka variabel independen secara individual tidak mempengaruhi variabel dependen (Sugiyono, 2018).

2. Determinasi

Koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengetahui persentase variabel independen menjelaskan variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah diantara 0 dan 1. Jika koefisien determinasi (R^2) = 1, artinya variabel independen memberikan suatu informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel-variabel dependen. Jika koefisien determinasi (R^2) = 0, artinya variabel independen tidak mampu menjelaskan variasi variabel dependen.

G. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel

Variabel Penelitian	Definisi	Indikator	Skala Pengukuran
Pelatihan Kerja (X1)	bahwa pelatihan berarti proses membantu karyawan untuk menguasai keterampilan khusus atau untuk memperbaiki kekurangan dalam melaksanakan pekerjaan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jenis Pelatihan 2. Tujuan Pelatihan 3. Materi 4. Metode 5. Kualifikasi Karyawan 	Skala Likert
Motivasi Kerja (X2)	Motivasi merupakan pendorong yang terdapat pada diri seseorang yang akan mewujudkan suatu perilaku guna mencapai tujuan kepuasan dirinya untuk memenuhi kebutuhan baik kebutuhan yang disadari maupun kebutuhan yang tidak disadari serta untuk mendapatkan kebutuhan fisik dan mental	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fisiologis 2. Kebutuhan keamanan dan keselamatan 3. Kebutuhan social 4. Kebutuhan penghargaan 5. Kebutuhan aktualisasi diri (Iqbal Satya Negara, 2017) 	Skala Likert
Kinerja Karyawan (Y)	Kinerja merupakan hasil kerja secara kuantitas dan kualitas yang dicapai seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawabnya	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kuantitas 2. Kualitas 3. Jangka Waktu 4. Kehadiran 5. Kemampuan Bekerja (M. Kurniawan, 2017)	Skala Likert

Tabel 3 Operasional dan Pengukuran Variabel