

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

1. Pelatihan Kerja berpengaruh positif signifikan dalam meningkatkan Kinerja karyawan pada Pabrik Gula Takalar PT.Sinergi Gula Nusantara. Pelatihan Kerja yang efektif akan mempengaruhi motivasi kerja yang tinggi dan begitupun sebaliknya jika pelatihan tidak efektif akan mempengaruhi kinerja karyawan yang rendah. Materi pelatihan perlu disiapkan dengan baik. Materi pelatihan ini tidak boleh melenceng dari tujuan utama pelatihannya dan harus relevan dengan kebutuhan perusahaan. Hal ini berarti bahwa dengan meningkatkan Materi Pelatihan yang baik atau tepat akan meningkatkan pula kinerja karyawan tersebut.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan Kinerja karyawan Pabrik Gula Takalar PT.Sinergi Gula Nusantara. Motivasi kerja yang tinggi juga mempunyai motivasi kerja yang tinggi pula. Semakin individu dapat mengontrol dirinya dengan baik maka akan muncul motivasi yang mempengaruhi kinerja individu tersebut. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Pabrik Gula Takalar PT. Sinergi Gula Nusantara diterima. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya motivasi yang baik dalam bekerja akan memperoleh kinerja karyawan yang maksimal sedangkan dengan motivasi yang kurang akan menghasilkan kinerja karyawan yang rendah. Motivasi merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

B. Saran

1. Pelatihan Kerja yang ada diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk pengambilan keputusan tentang tindakan-tindakan terhadap karyawan tersebut di bidang ketenagakerjaan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan bagi semua karyawan.

2. Motivasi kerja yang tinggi yang dimiliki oleh seorang karyawan sangat diperlukan pada saat individu tersebut bekerja sehingga mempengaruhi kinerja karyawan yang diharapkan dapat menimbulkan dampak yang baik bagi karyawan itu sendiri
3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian lebih mendalam, mungkin dengan menambahkan variabel lain di luar variabel pelatihan dan motivasi.