

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEGADAIAN
SYARIAH KABUPATEN PINRANG**



OLEH :

A.FEBIANTI A.PINA PATAHUDDIN

STB : 02220200195

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR
2023**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA PEGADAIAN SYARIAH DI
KABUPATEN PINRANG

NAMA MAHASISWA : A.FEBIANTI A.PINA PATAHUDDIN

NIM : 02220200195

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN/PRODI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

MENYETUJUI

PEMBIMBING I



DR.ISMAIL H.A.S.E.,M.Si

PEMBIMBING II



HJ.SAHARI, S.E.,M.M

MENGETAHUI :

DEKAN



Dr.H.Muhammad Syafi'I A Basalamah,
SE., MM.

KETUA JURUSAN/PRODI



Dr. Imaduddin,ST.,M.M

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

JUDUL : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA PEGADAIAN SYARIAH DI
KABUPATEN PINRANG
NAMA MAHASISWA : A.FEBIANTI A.PINA PATAHUDDIN
NIM : 02220200195
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN/PRODI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
(SDM)

DISAHKAN OLEH :

Komisi Penguji :

Dr. Ismail H.A,SE.,M.Si

(Ketua)

Prof.Dr.H.Baso Amang, SE.,M.Si

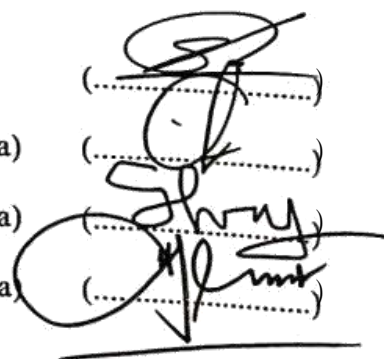
(Anggota)

Hj.Sahari, SE.,M.M.

(Anggota)

Dr. Amir Mahmud, SE.,M.Si

(Anggota)



MENGETAHUI :

DEKAN



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE., MM.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : A.FEBIANTI A.PINA PATAHUDDIN

Stb : 02220200195

Jurusan/Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Dengan ini menyatakan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul :

“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEGADAIAN SYARIAH DI KABUPATEN PINRANG”

adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar, 2023

Yang membuat pernyataan



A.FEBIANTI A.PINA

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah Rabbil Alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas nikmat dan limpahan karunia-Nya yang telah memberikan kekuatan dan kesabaran sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Pegadaian Syariah Di Kabupaten Pinrang, untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan dengan gelar sarjana serta menjadi sarana pengetahuan dan ilmu penulis selama berada di bangku kuliah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia. Tak lupa pula kita haturkan shalawat serta salam kepada junjungan kita Nabiullah Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabat-sahabatnya yang telah membawa kita dari alam kegelapan menuju alam yang terang benderang. Dalam penulisan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bimbingan, arahan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Tak lupa pula penulis hanturkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada kedua orang tua yaitu Andi Aco dan Hj Andi Tati yang tercinta atas segala dukungan serta kasih sayang yang tak pernah luput untuk aknakmu ini. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada:

1. Bapak H. M. Mokhtar Noer Jaya, SE., M.Si., selaku Ketua Pengurus Yayasan Universitas Muslim Indonesia.

2. Bapak Prof. Dr. H. Sufirman Rahman, SH.,MH. Selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia dan segenap birokrat institusi.
3. Bapak Dr. H. Muhammad Syafi'i A Baalamah,SE., MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomidan Bisnis Universitas Muslim Indonesia Makassar yang telah mengesahkan secara resmi judul penelitian sebagai bahan penulisan skripsi sehingga penulisan skripsi berjalan dengan lancar.
4. Bapak Dr. Imaduddin,ST.,MM Selaku selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia Makassar yang selalu memberikan nasehat kepada penulis.
5. Bapak Dr. Ismail H.A,SE.,M.Si Sebagai dosen pembimbing satu yang telah bersedia untuk meluangkan waktu untuk membimbing, memeriksa, serta memberikan petunjuk-petunjuk dalam penyusunan laporan.
6. Ibu Hj.Sahari, SE.,M.M. sebagai dosen pembimbing kedua yang telah bersedia untuk meluangkan waktu untuk membimbing, memeriksa, serta memberikan petunjuk-petunjuk dalam penyusunan skripsi.
7. Bapak Prof.Dr.H.Baso Amang, SE.,M.Si dan Bapak Dr. Amir Mahmud, SE.,M.Si selaku tim penguji. Terimah kasih atas segala waktu, arahan dan saran kepada penulis demi terselesaikannya skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia Makassar yang telah mengajar penulis selama empat tahun lamanya, dan memberikan dukungan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Terimakasih tak terhingga kepada Wiki, imma, yang selalu mengekor sekalipun hujan badai menerjang, terimakasih telah membersamai sampai menyelesaikan skripsi ini sampai bertemu semoga kalian semua di limpahkan kebaikan dri Allah Swt. Aamiin.
10. Terimakasih banyak kepada Mr.D, atas bimbingan dan nasehat selama proses penyelesaian skripsi ini
11. Terimakasih yang tak terhingga untuk Teman-Teman Samtul atas dorongan, serta dukungannya, terima kasih atas segala perhatian hanya Allah yang bisa membalas kebaikannya.

12. Teman-teman Fakultas Ekonomidan BisnisUMI Makassar, terimakasih atas kebersamaan selama ini, semoga kalian semua sukses selalu, amin.
13. Semua pihak yang mungkin belum saya sebutkan yang telah membantu penulis hingga terselesaikanya skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak kekurangannya. Oleh karena itu peneliti mengharapkan saran dan kritik yang sifat membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Makassar, 20 Maret 2024

Peneliti

ABSTRAK

A.FEBIANTI A. PINA . 2023. SKRIPSI. Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Pegadaian Syariah Kabupaten Pinrang Supervisor Ismail Hajjali dan Hj Sahari

Tujuan penelitian ini adalah guna menafsirkan pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Pegadaian Syariah Kabupaten Pinrang. Tujuan penelitian ini perlu menganalisis pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja baik secara parsial maupun simultan tentang hasil kerja karyawan Pegadaian Syariah Kabupaten Pinrang.

Tujuan penelitian ini juga untuk memahami pengaruh dominan budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel penelitian ini yakni pekerja kantoran Pegadaian Syariah Kabupaten Pinrang sebanyak 33 pegawai. Pengumpulan data dengan kuesioner. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier berganda.

Hasil penelitian menyatakan sesungguhnya: (1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Pegadaian Syariah Kabupaten Pinrang; (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Pegadaian Syariah Kabupaten Pinrang; dan (3) budaya organisasi merupakan faktor yang paling besar pengaruhnya akan kinerja karyawan di Pegadaian Syariah Kabupaten Pinrang

Kata Kunci : budaya organisasi, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

A.FEBIANTI A.PINA .2023. THESIS. The Effect of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance at Pinrang District Sharia pawnshop Branch Supervisor Ismail Hajiali and Hj.Sahari

The mission of this study was to interpret the influence of organizational culture and work discipline on employee performance at the Pinrang District Sharia pawnshop. The purpose of this study is to analyze the influence of organizational culture and work discipline both partially and simultaneously on the work results of employees of Pinrang District Sharia pawnshop.

The purpose of this study is also to understand the dominant influence of organizational culture and work discipline on employee performance. The sample of this research is office workers of Pinrang District Sharia pawnshop as many as 33 employees. Data collection with a questionnaire. Data analysis using validity test, reliability test, multiple linear regression..

The result's of the research show that: (1) organizational culture has a positive and significant effect on employee performance at Pinrang District Sharia pawnshop; (2) work discipline has a positive and significant effect on employee performance at the Pinrang District Sharia pawnshop; and (3) organizational culture is the factor that has the greatest influence on employee performance at the Pinrang District Sharia pawnshop.

Keyword : organizational culture, work discipline, employee performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang.....	1
B.Rumusan Masalah.....	4
C.Tujuan Penelitian.....	5
D.Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A.Tinjauan Teoritis.....	7
B.Penelitian Terdahulu.....	27
C.Kerangka Konseptual Penelitian.....	28
D.Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A.Lokasi dan Waktu Penelitian.....	30
B.Metode Pengumpulan Data.....	30
C.Jenis dan Sumber Data.....	32
D.Populasi dan Sampel.....	33
E.Metode Analisis Data.....	34
F.Defenisi Operasional.....	34
BAB IV PELAKSANAAN PENELITIAN	36
A.Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	36
B.Hasil Penelitian.....	42
C. Pembahasan.....	50
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	53

A. Simpulan.....	53
B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA.....	56
LAMPIRAN.....	62

DAFTAR GAMBAR

NO	TEKS	HAL
1	Kerangka Konseptual	29
2	Logo Perusahaan	39
3	Hasil uji asumsi normalitas melalui Grafik Histogram	48
4	Hasil uji asumsi normalitas melalui <i>normal P-P plot</i>	49
5	Hasil uji asumsi heteroskedastisitas	49

DAFTAR TABEL

NO	TEKS	HAL
1	Penelitian Terdahulu	27
2	Operasional Variabel.....	35
3	Pendidikan Responden.....	40
4	Klasifikasi usia Responden	41
5	Klasifikasi Gender Responden	41
6	Uji Validitas Data.....	42
7	Uji Realiabilitas	43
8	Hasil Olah Data Regresi Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja.....	44
9	Uji Simultan (f).....	45
10	Uji Parsial (t).....	46