

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Pegadaian Syariah Kabupaten Pinrang. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Menurut hasil analisis menyatakan bahwa secara parsial budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan semakin tinggi budaya organisasi dan disiplin kerja pada Pegadaian Syariah Kabupaten Pinrang, maka kinerja karyawan semakin meningkat.
2. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan olah data menggunakan SPSS diperoleh nilai signifikan 0,000 yang berada dibawah nilai 0,05.
3. Berdasarkan hasil korelasi berganda dan koefisien determinasi antara budaya organisasi dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan mempunyai hubungan yang positif atau signifikan. Dengan kata lain, semakin baik budaya organisasi dan disiplin kerja maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, serta kesimpulan yang telah dijelaskan diatas, adapun saran dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Pegadaian Syariah Kabupaten Pinrang, perlu untuk menciptakan budaya organisasi yang baik bagi lingkungan kerja pegawai dan atasan memperhatikan kesejahteraan pegawai. Hal ini didasarkan pada hasil penelitian dimana budaya organisasi yang ada di Pegadaian Syariah Kabupaten Pinrang merupakan salah satu faktor penting bagi kinerja pegawai.
2. Faktor-faktor yang berkaitan dengan disiplin kerja harus benar-benar diperhatikan agar dalam jangka panjang kinerja pegawai juga diharapkan akan semakin meningkat, antara lain dengan cara meningkatkan komunikasi yang baik dan efektif antara pegawai dan pimpinan serta menambah sarana dan prasarana yang lebih memadai untuk menunjang pekerjaan para pegawai.
3. Diharapkan penelitian ini dijadikan sebagai masukan maupun bahan pertimbangan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Karena visi dan misi perusahaan bisa tercapai apabila kinerja karyawan meningkat.