

**LAMPIRAN 1**  
**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PEGADAIAN SYARIAH KABUPATEN  
PINRANG**

**A. Petunjuk Umum**

1. Penelitian ini dilakukan dalam rangka melengkapi sebagian dari syarat menyelesaikan kuliah pada Jurusan Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia Makassar.
2. Kami sangat mengharapkan Bapak/Ibu, kiranya dapat mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya, sehingga dapat memberi manfaat yang sebesar- besarnya bagikami.

**B. Identitas Responden**

- 1) Nama Responden : .....
- 2) Jenis Kelamin : L / P
- 3) Pendidikan Terakhir : .....
- 4) Umur Responden : ..... Tahun
- 5) Telah bekerja di Pegadaian Syariah Kabupaten Pinrang sejak Tahun:  
.....

**C. Kuesioner Penelitian**

1. Bapak/Ibu diomohon memberikan tanda cek (√) pada salah satu kolom jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.

- |     |   |                     |
|-----|---|---------------------|
| SS  | : | Sangat Setuju       |
| S   | : | Setuju              |
| KS  | : | Kurang Setuju       |
| TS  | : | Tidak Setuju        |
| STS | : | Sangat Tidak Setuju |

No	Pernyataan	Pendapat Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>BUDAYA ORGANISASI</b>						
1	Karyawan memahami apa yang perlu dilakukan agar organisasi berhasil dalam jangka panjang.					
2	Organisasi secara aktif mendorong masing-masing unit untuk saling bekerja sama dengan unit yang lain					
3	Organisasi melihat kegagalan sebagai suatu peluang untuk belajar dan menjadi lebih baik.					
4	Organisasi terus menerus membandingkan antara kemajuan dan sasaran-sasaran yang ditetapkan.					
5	Mudah untuk mencapai konsensus bahkan dalam berbagai masalah yang sulit.					
6	Masukkan dari pelanggan secara langsung mempengaruhi berbagai keputusan organisasi.					

<b>DISIPLIN KERJA</b>					
1	Karyawan dikantor ini datang dan pulang selalu tepat waktu.				
2	Karyawan senantiasa bekerja sesuai Prosedur kerja yang telah ditetapkan.				
3	Karyawan senantiasa mengedepankan standar kerja yang telah ditetapkan.				
4	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.				

<b>KINERJA KARYAWAN</b>					
1	Karyawan mampu menyelesaikan tugas sebelum batas waktu yang ditentukan.				
2	Karyawan mampu bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja.				
3	Karyawan berhati-hati dalam mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan.				
4	Karyawan memiliki alternatif solusi pada saat menghadapi permasalahan dalam pekerjaan.				

## LAMPIRAN 2

### HASIL OUTPUT SPSS

<b>VARIABEL X 1 (BUDAYA ORGANISASI)</b>							
<b>X1. 1</b>	<b>X1. 2</b>	<b>X1. 3</b>	<b>X1. 4</b>	<b>X1. 5</b>	<b>X1. 6</b>	<b>X1. 7</b>	<b>TX1</b>
4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
5	5	4	4	3	4	4	<b>29</b>
4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
4	4	4	4	4	3	4	<b>27</b>
4	5	4	4	3	3	4	<b>27</b>
4	5	4	5	4	4	5	<b>31</b>
3	4	4	3	3	3	4	<b>24</b>
4	5	4	4	4	4	4	<b>29</b>
4	4	4	3	4	4	4	<b>27</b>
4	5	4	4	4	3	3	<b>27</b>
3	5	4	4	3	3	3	<b>25</b>
4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
3	4	3	4	3	3	4	<b>24</b>
3	4	4	4	4	4	4	<b>27</b>
4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
4	4	4	3	3	3	4	<b>25</b>
5	4	4	4	4	4	4	<b>29</b>
4	4	3	3	3	3	3	<b>23</b>
4	4	4	4	3	3	4	<b>26</b>
4	4	3	3	3	3	3	<b>23</b>
4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
4	4	4	3	3	4	4	<b>26</b>
3	5	4	4	3	3	4	<b>26</b>
3	5	5	5	5	5	3	<b>31</b>
4	4	4	3	3	4	4	<b>26</b>
4	4	4	5	4	4	4	<b>29</b>
4	4	4	4	3	4	4	<b>27</b>
3	4	3	3	3	3	3	<b>22</b>
5	5	4	3	5	5	3	<b>30</b>
4	4	3	3	4	4	4	<b>26</b>
4	5	4	4	4	4	4	<b>29</b>
4	5	4	4	4	4	4	<b>29</b>

<b>VARIABEL X 2 (DISIPLIN KERJA)</b>					
<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>TX2</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	3	4	3	3	<b>17</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	5	4	3	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
3	3	3	3	4	<b>16</b>
3	4	4	4	4	<b>19</b>
3	4	4	4	4	<b>19</b>
3	4	4	4	4	<b>19</b>
4	3	4	3	4	<b>18</b>
5	5	5	5	4	<b>24</b>
3	3	4	3	3	<b>16</b>
4	4	5	4	5	<b>22</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	5	5	4	<b>22</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	3	3	4	<b>18</b>
2	3	4	4	4	<b>17</b>
3	4	4	4	4	<b>19</b>
4	4	4	3	4	<b>19</b>
3	3	3	4	4	<b>17</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	5	5	4	<b>22</b>
5	5	4	4	4	<b>22</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>

<b>VARIABEL Y (KINERJA KARYAWAN)</b>					
<b>Y.1</b>	<b>Y.2</b>	<b>Y.3</b>	<b>Y.4</b>	<b>Y.5</b>	<b>TY</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
3	4	3	4	4	<b>18</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
3	4	4	4	4	<b>19</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
3	4	5	5	5	<b>22</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	5	5	<b>22</b>
3	4	2	4	3	<b>16</b>
4	4	4	4	3	<b>19</b>
4	4	4	4	3	<b>19</b>
2	2	2	2	3	<b>11</b>
4	4	4	4	2	<b>18</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	4	3	5	4	<b>21</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	5	5	<b>22</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
3	4	4	4	3	<b>18</b>
5	4	4	3	3	<b>19</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
4	4	4	4	5	<b>21</b>
3	4	4	3	4	<b>18</b>
2	3	3	3	3	<b>14</b>
5	4	5	4	5	<b>23</b>
4	4	4	3	4	<b>19</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>



	tailed)	4	9	4		0		1	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
<b>X7</b>	Pearson Correlation	.157	-.140	.206	.306	-.020	.136	1	.368*
	Sig. (2-tailed)	.383	.436	.250	.084	.911	.451		.035
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
<b>BUDAYA ORGANISASI</b>	Pearson Correlation	.440*	.459**	.713**	.659*	.752**	.774**	.368*	1
	Sig. (2-tailed)	.010	.007	.000	.000	.000	.000	.035	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									

## LAMPIRAN 5

### VALIDAS X2 DISIPLIN KERJA

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Disiplin kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.656**	.407*	.251	.222	.726**
	Sig. (2-tailed)		.000	.019	.159	.215	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X2.2	Pearson Correlation	.656**	1	.458**	.445**	.454**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.009	.008	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X2.3	Pearson Correlation	.407*	.458**	1	.663**	.359*	.781**
	Sig. (2-tailed)	.019	.007		.000	.040	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X2.4	Pearson Correlation	.251	.445**	.663**	1	.428*	.751**



	Sig. (2-tailed)	.159	.009	.000		.013	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X2.5	Pearson Correlation	.222	.454**	.359*	.428*	1	.600**
	Sig. (2-tailed)	.215	.008	.040	.013		.000
	N	33	33	33	33	33	33
Disiplin kerja	Pearson Correlation	.726**	.826**	.781**	.751**	.600**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

## LAMPIRAN 6

### RELIABILITAS X2 DISIPLIN KERJA

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	5

## LAMPIRAN 7

### RELIABILITAS Y KINERJA KARYAWAN

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.828	5

## LAMPIRAN 8

## VALIDITAS Y KINERJA KARYAWAN

Correlations		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	.653*	.541*	.462*	.321	.761**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.007	.069	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y2	Pearson Correlation	.653*	1	.647*	.696*	.398*	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.022	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y3	Pearson Correlation	.541*	.647*	1	.455*	.511*	.801**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.008	.002	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y4	Pearson Correlation	.462*	.696*	.455*	1	.547*	.798**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.008		.001	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y5	Pearson Correlation	.321	.398*	.511*	.547*	1	.732**
	Sig. (2-tailed)	.069	.022	.002	.001		.000
	N	33	33	33	33	33	33
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.761*	.834*	.801*	.798*	.732*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

## LAMPIRAN 9

### REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-4.827	4.775		-1.011	.320		
	Budaya Organisasi	.562	.155	.504	3.635	.001	.943	1.060
	Disiplin kerja	.448	.179	.346	2.494	.018	.943	1.060

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## LAMPIRAN 10

### KOEFISIEN DETERMINASI R

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.675 <sup>a</sup>	.456	.420	1.89392

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Budaya Organisasi  
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## LAMPIRAN 11

### SIGNIFIKAN PERSIAL UJI t

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF

1	(Constant)	-4.827	4.775		-1.011	.320		
	Budaya Organisasi	.562	.155	.504	3.635	.001	.943	1.060
	Disi[lin kerja	.448	.179	.346	2.494	.018	.943	1.060
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

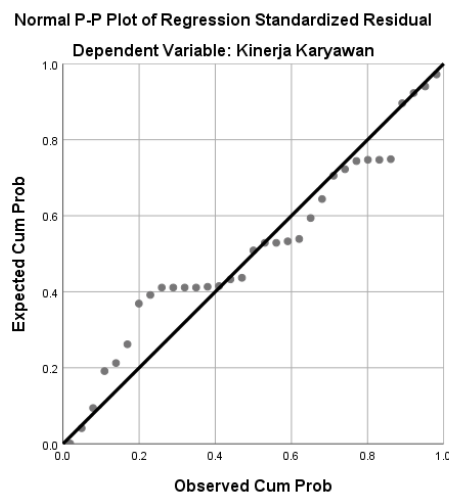
## LAMPIRAN 12

### SIGNIFIKAN SIMULTAN F

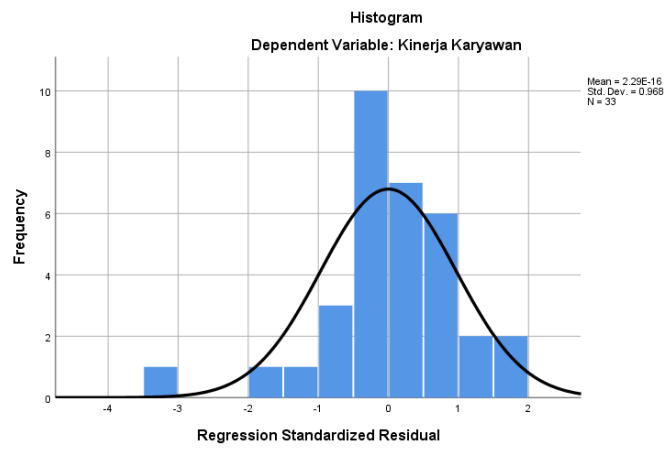
ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	90.271	2	45.136	12.583	.000 <sup>b</sup>
	Residual	107.608	30	3.587		
	Total	197.879	32			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Disi[lin kerja, Budaya Organisasi						

## LAMPIRAN 13

### ASUMSI KLASIK Uji NORMALITAS, Uji Normal Probability Plot



## UJI NORMALITAS HISTOGRAM



## LAMPIRAN 14

### ASUMSI KLASIK Uji HETEROSKEDASTISITAS

