

SKRIPSI

**STUDI EVALUASI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPT SPF SMP NEGERI 46
MAKASSAR**



Oleh

SAGITA RAMADHANI

02220200064

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

2024

**STUDI EVALUASI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPT SPF SMP NEGERI 46
MAKASSAR**



OLEH :

SAGITA RAMADHANI

NIM : 02220200064

**SKRIPSI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH
GELAR PADA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul : Studi Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai pada UPT SPF SMP Negeri 46 Makassar
Nama Mahasiswa : Sagita Ramadhani
Nim : 02220200064
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan/Prodi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Dasar Penetapan Pembimbing : 1959/H.20/FEB/UMI/III/2023

Disahkan Oleh :



Prof. Dr. Hj. Ratha Dewi, S.E., M.Si
Pembimbing I

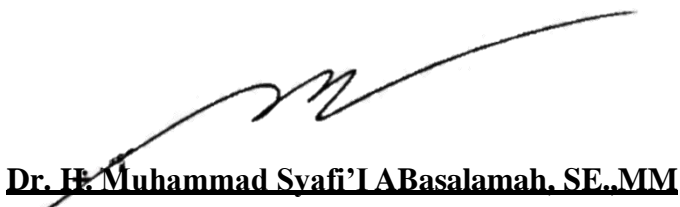


Dr. Masruhi Kamidin, SE., M.M
Pembimbing II

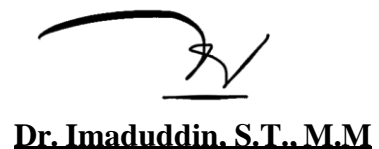
Mengetahui

Dekan

Ketua Jurusan/Prodi



Dr. H. Muhammad Syafi'ul Basalamah, SE., MM



Dr. Imaduddin, S.T., M.M

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI

Judul : Studi Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai pada UPT SPF SMP Negeri 46 Makassar

Nama Mahasiswa : Sagita Ramadhani

Nim : 02220200064

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

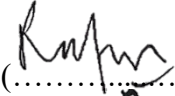
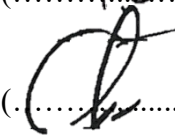
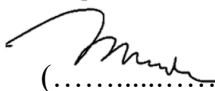
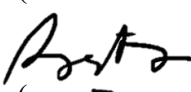
Jurusan/Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Dasar Penetapan Penguji :

Disahkan Oleh :

Komisi Penguji

| | | |
|--------------------------------------|-----------|--|
| Prof. Dr. Hj. Ratna Dewi, S.E., M.Si | (Ketua) |  (.....) |
| Prof. Dr. H. Baso Amang, SE., M.Si | (Anggota) |  (.....) |
| Dr. Masruhi Kamidin, SE., MM | (Anggota) |  (.....) |
| Dr. Hj. Rastina Kalla, S.E., M.Si | (Anggota) |  (.....) |

Mengetahui.

Dekan,


Dr. H. Muhammad Syafi'Al Basalamah, SE., MM

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sagita Ramadhani
Nim : 02220200064
Jurusan/Prodi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul:

STUDI EVALUASI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPT SPF SMP NEGERI 46 MAKASSAR

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari ternyata di dalam naskh ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar,..... 2024

Yang membuat pernyataan

Sagita Ramadhani

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum. Wr. Wb

Alhamdulillah kepada Allah SWT, berkat hidayah dan Taufiq-Nya, penulis dapat menyelesaikan tulisan ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Selanjutnya kami haturkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada Ibunda Sumarni yang telah mendoakan, mendidik, membesarkan dan menyekolahkan sampai pada titik ini dengan penuh cinta dan kasih sayang. Penulis mendapatkan kemudahan dalam menyelesaikan tugas-tugas akademik tepat pada waktunya, tak lupa pula saya ucapkan terimakasih kepada adik-adik ku tercinta Shovia dan Muh Akbar yang telah memberikan dukungan kepada penulis.

Penulis telah menerima banyak bantuan dan bimbingan dari Ibu Prof. Dr. Hj. Ratna Dewi, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing I dan Bapak Dr. Masruhi Kamidin, SE., MM selaku dosen pembimbing II, atas segala bantuan dan bimbingan yang telah diberikan penulis ucapkan banyak terimakasih. Pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Hj. Masrurah Mokhtar, M.A. selaku Ketua Yayasan Wakaf Universitas Muslim Indonesia.
2. Prof. Dr. H. Sufirman Rahman, SH., MH. selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.
3. Dr. H. Muhammad Syafi'I Basalamah, SE.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
4. Dr. Imaduddin, S.T., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muslim Indonesia.
5. Bapak Prof. Dr. H. Baso Amang, SE., M.Si dan Ibu Dr. Hj. Rastina Kalla, S.E., M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan saran, masukan, dan koreksi mulai dari awal samapi selesainya skripsi ini.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia yang telah membagikan ilmunya kepada peneliti dan para staf, karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia yang telah membantu sehingga urusan administrasi peneliti menjadi lancar.
7. Terimakasih untuk keluarga besar penulis yang telah memberikan dukungan baik secara moril.
8. Terimakasih kepada mama saya yang telah berhasil membuat saya sampai ada di tahap skripsi ini. *Thanks for everything mama you're the best parent of all time.*
9. Kepada NCT Dream: Mark Lee, Hwang Renjun, Lee Jenso, Lee Haechan, Na Jaemin, Zhong Chenle, dan Park Jisung terimakasih karena telah memberikan semangat secara tidak langsung, memotivasi, inspirasi, semangat, dan rasa bahagia melalui berbagai lagu yang di ciptakan, dinyanyikan, konten hiburan yang di sajikan, dan pesan siaran yang di kirimkan melalui aplikasi *Bubble* yang sangat membantu sejak awal kuliah hingga akhir pengerjaan skripsi ini.
10. Terimakasih kepada Lembaga FORGAME SC sebagai wadah tempat berproses menjadi lebih baik dan tempat memberikan berbagai pengalaman. Khususnya FORGAME SC 2020 terimakasih atas dukungannya.
11. Teman-teman terbaik PEJUANG RUPIAH yang telah memberikan banyak cerita serta pembelajaran, semoga kita semua bisa sukses.
12. Kepada teman-teman suka dan duka Refka Indriani Rahman, Masita Amalia, Farastuty Munir, dan Intan Nur ilham terimakasih sudah selalu bersama, memberikan kebahagiaan disetiap waktu dan selalu ada dalam keadaan apapun.
13. Terimakasih kepada UPT SPF SMP Negeri 46 Makassar karena telah menerima saya untuk meneliti.
14. *Last but not least*, Untuk diri saya sendiri. Sagita Ramadhani. *I wanna thank me for doing all this hard work.* Terimakasih sudah bertahan, keluar dari zona nyaman dan berjuang sampai saat ini atas banyaknya harapan dan Impian yang harus diwujudkan. Terimakasih untuk selalu percaya bahwa segala niat baik dan harapan akan selalu diberikan kemudahan.

Akhirnya dengan kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan untuk dijadikan sebagai referensi untuk peneliti selanjutnya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna dan masih banyak kekurangan. Penulis juga tidak lupa mengharapkan saran beserta kritik atas skripsi ini dan semoga skripsi ini memberi manfaat bagi pembacanya.

Makassar, Maret 2024

Penulis

Sagita Ramadhani

ABSTRAK

Sagita Ramadhani. 2024. Studi Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT SPF SMP Negeri 46 Makassar di bimbing oleh Ibu Ratna Dewi dan Bapak Masruhi Kamidin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis studi penilaian evaluasi sumber daya manusia pada UPT SPF SMP Negeri 46 Makassar. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner, dengan menentukan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Teknik analisis data menggunakan uji asumsi klasik, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan uji autokorelasi.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan maka Evaluasi sumber daya manusia (X1) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, yang mana menunjukkan bahwa nilai variabel evaluasi sumber daya manusia (X1) sebesar 0,921 yang bernilai positif dengan tingkat signifikansi variabel kinerja pegawai sebesar 0,363 > 0,05 maka H_0 diterima dan H_1 ditolak. Artinya semakin tinggi evaluasi sumber daya manusia yang dilakukan maka semakin tinggi pula kinerja pegawai namun peningkatannya tidak signifikan.

Pengembangan program sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa Pengembangan program sumber daya manusia sebagai (X2) sebesar 6,122 adapun tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang berarti menunjukkan hasil positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y).

Kata Kunci: Studi Penilaian, Evaluasi, Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

Sagita Ramadhani. 2024. Evaluation Study of Human Resources Development on Employee Performance at UPT SPF SMP Negeri 46 Makassar supervised by Mrs. Ratna Dewi and Mr. Masruhi Kamidin.

This study aims to determine and analyze the study of human resource evaluation assessment at UPT SPF SMP Negeri 46 Makassar. Data collection techniques were carried out through observation, interviews and distributing questionnaires, by determining a sample size of 40 respondents. The data analysis technique uses the classic assumption test, normality test, multicollinearity test, heteroscedacity test, and autocorrelation test.

Based on the research results that have been explained, human resource evaluation (X1) has a positive and insignificant effect on employee performance, which shows that the value of the human resource evaluation variable (X1) is 0.921 which is positive with a significance level of the employee performance variable of 0.363 0.05, then H_0 is accepted and H_1 is rejected. This means that the higher the human resource evaluation carried out, the higher the employee performance but the increase is not significant.

Human resource program development has a positive and significant effect on employee performance based on the results of research which shows that human resource program development as (X2) is 6.122 while the significance level is 0.000 which means it shows positive and significant results on employee performance (Y).

Keywords: Assessment Study, Evaluation, Human Resources

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| SKRIPSI..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING | iii |
| HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI | iv |
| PERNYATAAN ORISINALITAS | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| ABSTRAK..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 8 |
| C. Tujuan Penelitian | 8 |
| D. Manfaat Penelitian | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 10 |
| A. Kajian Teori | 10 |
| B. Penelitian Terdahulu | 18 |
| C. Kerangka Konseptual dan Hipotesis..... | 22 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 25 |
| A. Pendekatan Penelitian | 25 |
| B. Lokasi dan Waktu Penelitian | 25 |
| C. Jenis dan Sumber Data | 25 |
| D. Teknik Pengumpulan Data | 26 |
| E. Populasi dan Sampel | 26 |
| F. Metode Analisis Data | 27 |
| G. Definisi Operasional..... | 30 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 35 |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 35 |
| B. Penyajian Data..... | 45 |

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| C. Hasil Pengolahan Data | 47 |
| E. Pembahasan | 62 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN..... | 67 |
| A. Simpulan..... | 67 |
| B. Saran..... | 67 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 69 |
| LAMPIRAN - LAMPIRAN..... | 71 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1. Penelitian Terdahulu..... | 18 |
| Tabel 2. Operasional Variabel dan Indikator Penelitian | 32 |
| Tabel 3. Karakteristik responden berdasarkan umur | 45 |
| Tabel 4. Karakteristik berdasarkan jenis kelamin..... | 46 |
| Tabel 5. Karakteristik berdasarkan Pendidikan | 46 |
| Tabel 6. Deskripsi Statistik | 47 |
| Tabel 7. Frekuensi Tanggapan Variabel Evaluasi Sumber Daya Manusia | 49 |
| Tabel 8. Frekuensi Tanggapan Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia | 50 |
| Tabel 9. Frekuensi Tanggapan Variabel Kinerja Pegawai..... | 51 |
| Tabel 10. Hasil Uji Validitas | 52 |
| Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas | 53 |
| Tabel 12. Hasil Uji Multikolinearitas | 56 |
| Tabel 13. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda | 57 |
| Tabel 14. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 59 |
| Tabel 15. Hasil Uji t..... | 60 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1. Kerangka Konseptual | 24 |
| Gambar 2. Diagram Histogram | 54 |
| Gambar 3. Normal Probability Plot | 54 |
| Gambar 4. Scatterplot | 57 |