

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

STUDI PENILAIAN EVALUASI PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA PADA UPT SPF SMP NEGERI 46 MAKASSAR

II. A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia : < 20 Tahun 21-30 Tahun
 : 31- 40 Tahun 41-50 Tahun
 : >50 Tahun
3. Pendidikan Terakhir : SMA/Sederajat Diploma
 : S1 S2 S3

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pernyataan – pernyataan dibawah ini bertujuan untuk mengetahui tentang Studi Penilaian Evaluasi Sumber Daya Manusia . Pada Setiap Pernyataan telah disediakan empat poin skala disampingnya dengan keterangan sebagai berikut:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Setuju (S)
4. Sangat Setuju (SS)

Anda diminta untuk memberikan jawaban di setiap pertanyaan yang tersedia di samping sesuai dengan jawaban / keadaan Anda dengan caramemberi tanda silang (X)

III. C. Variabel Penelitian

1. Variabel Evaluasi Sumber Daya Manusia

	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa tingkat kehadiran karyawan memengaruhi produktivitas tim.				
2.	Saya merasa sekolah memberikan dukungan yang cukup untuk meningkatkan produktivitas karyawan				
3.	Saya merasa penilaian kinerja terhadap saya adil dan objektif				
4.	Saya merasa puas dengan lingkungan kerja dan hubungan antar rekan kerja				
5.	Saya jarang terlambat datang ke tempat kerja.				

2. Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	anda merasa kebutuhan dan aspirasi masyarakat diwakili dalam proses pembangunan di lingkungan sekitar				
2.	Anda merasa memiliki kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan pengetahuan Anda dalam pekerjaan				
3.	Anda merasa memiliki sumber daya yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan baik				
4.	Anda merasa dihargai dan diakui atas kontribusi Anda di sekolah ini				
5.	siswa anda merasa senang apabila akan mendapatkan pertanyaan dari guru ketika pembelajaran sedang berlangsung				

3. Variabel Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan benar dan tanpa kesalahan.				
2	Saya selalu memperhatikan detail dan memastikan hasil kerja saya akurat.				
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan sesuai dengan deadline.				
4	Saya menggunakan waktu kerja dengan efektif dan efisien.				
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan sumber daya yang minimal.				

Data Hasil Jawaban Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Rata - Rata	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Rata - Rata	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Rata - Rata
1	Perempuan	20 - 29 Tahun	S1	2	2	2	2	2	2.00	2	2	2	2	2	2.00	2	2	2	2	2	2.00
2	Laki-Laki	< 20 Tahun	S1	4	4	3	4	4	3.80	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
3	Perempuan	20 - 29 Tahun	SMA/SMK	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
4	Laki-Laki	< 20 Tahun	SMA/SMK	3	4	4	3	3	3.40	2	3	3	3	3	2.80	3	3	3	3	2	2.80
5	Perempuan	30 - 39 Tahun	S2	4	4	3	4	3	3.60	3	3	3	3	3	3.00	3	4	4	3	3	3.40
6	Perempuan	> 50 Tahun	S2	4	4	4	4	3	3.80	3	4	4	4	4	3.80	3	4	4	4	3	3.60
7	Perempuan	30 - 39 Tahun	S1	4	4	3	4	3	3.60	3	3	4	3	3	3.20	2	4	3	4	3	3.20
8	Perempuan	20 - 29 Tahun	S1	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	3	3.80	3	3	3	3	4	3.20
9	Perempuan	30 - 39 Tahun	S1	4	4	4	3	3	3.60	4	3	3	3	3	3.20	2	3	3	4	3	3.00
10	Laki-Laki	< 20 Tahun	SMA/SMK	1	2	3	4	2	2.40	3	4	2	4	3	3.20	3	4	4	4	2	3.40
11	Perempuan	30 - 39 Tahun	S1	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00	3	4	4	4	4	3.80

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Rata - Rata	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Rata - Rata	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Rata - Rata
12	Laki-Laki	20 - 29 Tahun	SMA/SMK	3	3	3	2	3	2.80	3	2	3	2	3	2.60	2	2	2	2	3	2.20
13	Perempuan	> 50 Tahun	SMA/SMK	1	2	2	1	2	1.60	2	2	2	2	2	2.00	3	2	2	2	2	2.20
14	Laki-Laki	30 - 39 Tahun	S1	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00	2	4	4	4	4	3.60
15	Laki-Laki	< 20 Tahun	SMA/SMK	1	1	1	2	2	1.40	1	1	2	2	2	1.60	1	2	2	2	2	1.80
16	Perempuan	> 50 Tahun	S1	3	4	3	3	3	3.20	3	3	3	3	3	3.00	2	3	3	3	3	2.80
17	Laki-Laki	20 - 29 Tahun	S1	4	4	4	4	4	4.00	3	4	3	4	4	3.60	2	4	4	4	4	3.60
18	Perempuan	> 50 Tahun	S1	4	3	3	3	3	3.20	3	4	3	3	2	3.00	2	4	4	4	3	3.40
19	Perempuan	20 - 29 Tahun	SMA/SMK	4	3	3	3	3	3.20	3	3	3	4	3	3.20	3	3	4	3	3	3.20
20	Perempuan	20 - 29 Tahun	S1	4	4	3	4	3	3.60	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
21	Perempuan	> 50 Tahun	S1	3	3	3	3	3	3.00	2	3	3	3	2	2.60	2	3	3	3	3	2.80
22	Perempuan	20 - 29 Tahun	SMA/SMK	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
23	Perempuan	20 - 29 Tahun	S1	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Rata - Rata	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Rata - Rata	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Rata - Rata
24	Perempuan	30 - 39 Tahun	S1	4	4	4	4	3	3.80	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
25	Perempuan	20 - 29 Tahun	S1	4	3	4	4	3	3.60	4	4	3	4	4	3.80	3	4	4	4	3	3.60
26	Perempuan	20 - 29 Tahun	SMA/SMK	4	4	4	3	3	3.60	3	3	3	3	3	3.00	4	3	3	3	3	3.20
27	Perempuan	< 20 Tahun	SMA/SMK	3	3	3	3	1	2.60	2	4		3	3	3.00	2	3	3	3	3	2.80
28	Perempuan	20 - 29 Tahun	DIPLOMA	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
29	Perempuan	30 - 39 Tahun	S1	4	4	4	4	4	4.00	4	4	3	4	4	3.80	1	4	4	4	4	3.40
30	Laki-Laki	40 - 49 Tahun	S1	4	4	4	3	3	3.60	3	4	3	3	3	3.20	1	4	4	4	3	3.20
31	Perempuan	20 - 29 Tahun	S1	1	1	1	1	1	1.00	1	1	1	1	1	1.00	1	1	1	1	1	1.00
32	Perempuan	20 - 29 Tahun	SMA/SMK	4	3	4	3	3	3.40	4	4	4	4	4	4.00	3	3	3	4	3	3.20
33	Perempuan	20 - 29 Tahun	S1	2	2	2	1	3	2.00	3	2	2	1	2	2.00	3	2	2	2	2	2.20
34	Perempuan	< 20 Tahun	SMA/SMK	4	3	3	3	4	3.40	3	3	3	4	3	3.20	2	3	3	4	3	3.00

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Rata - Rata	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Rata - Rata	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Rata - Rata
35	Perempuan	20 - 29 Tahun	S1	4	3	4	4	3	3.60	4	4	3	4	3	3.60	3	3	3	4	4	3.40
36	Perempuan	30 - 39 Tahun	S1	4	4	4	4	4	4.00	4	4	3	4	4	3.80	1	4	4	4	4	3.40
37	Perempuan	20 - 29 Tahun	S1	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
38	Perempuan	30 - 39 Tahun	S1	2	2	2	2	2	2.00	2	2	2	2	2	2.00	2	2	2	2	2	2.00
39	Perempuan	20 - 29 Tahun	S1	3	3	4	3	3	3.20	3	4	3	3	3	3.20	3	4	4	3	3	3.40
40	Perempuan	20 - 29 Tahun	S1	4	4	4	3	3	3.60	4	4	4	4	4	4.00	3	4	4	4	3	3.60

Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Evaluasi Sumber Daya Manusia	40	1.00	4.00	3.2150	.78497
Pengembangan Sumber Daya Manusia	40	1.00	4.00	3.1800	.75488
Kinerja Pegawai	40	1.00	4.00	3.1100	.67626
Valid N (listwise)	40				

Deskripsi Frekuensi Variabel

Frequency Table

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	10.0	10.0	10.0
	TS	3	7.5	7.5	17.5
	S	9	22.5	22.5	40.0
	SS	24	60.0	60.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.0	5.0	5.0
	TS	5	12.5	12.5	17.5
	S	13	32.5	32.5	50.0
	SS	20	50.0	50.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.0	5.0	5.0
	TS	4	10.0	10.0	15.0
	S	15	37.5	37.5	52.5
	SS	19	47.5	47.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	7.5	7.5	7.5
	TS	4	10.0	10.0	17.5
	S	16	40.0	40.0	57.5
	SS	17	42.5	42.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.0	5.0	5.0
	TS	5	12.5	12.5	17.5
	S	23	57.5	57.5	75.0
	SS	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.0	5.0	5.0
	TS	6	15.0	15.0	20.0
	S	17	42.5	42.5	62.5
	SS	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.0	5.0	5.0
	TS	5	12.5	12.5	17.5
	S	12	30.0	30.0	47.5

	SS	21	52.5	52.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.5	2.6	2.6
	TS	6	15.0	15.4	17.9
	S	20	50.0	51.3	69.2
	SS	12	30.0	30.8	100.0
	Total	39	97.5	100.0	
Missing	System	1	2.5		
Total		40	100.0		

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.0	5.0	5.0
	TS	5	12.5	12.5	17.5
	S	14	35.0	35.0	52.5
	SS	19	47.5	47.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.5	2.5	2.5
	TS	7	17.5	17.5	20.0
	S	18	45.0	45.0	65.0
	SS	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	12.5	12.5	12.5
	TS	12	30.0	30.0	42.5
	S	17	42.5	42.5	85.0
	SS	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.5	2.5	2.5
	TS	6	15.0	15.0	17.5
	S	14	35.0	35.0	52.5

	SS	19	47.5	47.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.5	2.5	2.5
	TS	6	15.0	15.0	17.5
	S	14	35.0	35.0	52.5
	SS	19	47.5	47.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.5	2.5	2.5
	TS	6	15.0	15.0	17.5
	S	12	30.0	30.0	47.5
	SS	21	52.5	52.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.5	2.5	2.5
	TS	7	17.5	17.5	20.0

S	20	50.0	50.0	70.0
SS	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Uji kualitas data (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas)

a. Uji Validitas X1 - Y.

X1

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Evaluasi Sumber Daya Manusia
X1.1	Pearson Correlation	1	.863**	.802**	.733**	.726**	.931**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.863**	1	.828**	.748**	.714**	.933**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.802**	.828**	1	.740**	.660**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.733**	.748**	.740**	1	.623**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	.726**	.714**	.660**	.623**	1	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40
Evaluasi Sumber Daya Manusia	Pearson Correlation	.931**	.933**	.904**	.865**	.825**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Pengembangan Sumber Daya Manusia
X2.1	Pearson Correlation	1	.766**	.760**	.752**	.813**	.896**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	39	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.766**	1	.743**	.868**	.790**	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	39	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.760**	.743**	1	.753**	.806**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39
X2.4	Pearson Correlation	.752**	.868**	.753**	1	.848**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	39	40	40	40
X2.5	Pearson Correlation	.813**	.790**	.806**	.848**	1	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	39	40	40	40
Pengembangan Sumber Daya Manusia	Pearson Correlation	.896**	.917**	.880**	.930**	.932**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	39	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	UPT SPF SMP Negeri 46 Makassar
Y.1	Pearson Correlation	1	.293	.328*	.248	.306	.546**
	Sig. (2-tailed)		.066	.039	.124	.055	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y.2	Pearson Correlation	.293	1	.962**	.888**	.706**	.929**
	Sig. (2-tailed)	.066		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y.3	Pearson Correlation	.328*	.962**	1	.850**	.706**	.929**
	Sig. (2-tailed)	.039	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y.4	Pearson Correlation	.248	.888**	.850**	1	.730**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.124	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y.5	Pearson Correlation	.306	.706**	.706**	.730**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.055	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.546**	.929**	.929**	.896**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	12.7500	9.115	.879	.911
X1.2	12.8000	9.754	.892	.907
X1.3	12.8000	10.113	.849	.916
X1.4	12.9000	10.092	.784	.928
X1.5	13.0500	11.023	.744	.935

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	12.7692	9.445	.856	.942
X2.2	12.6410	9.078	.886	.937
X2.3	12.8205	10.099	.821	.948
X2.4	12.6667	9.123	.884	.937
X2.5	12.7949	9.536	.894	.936

Y

Reliability Statistics

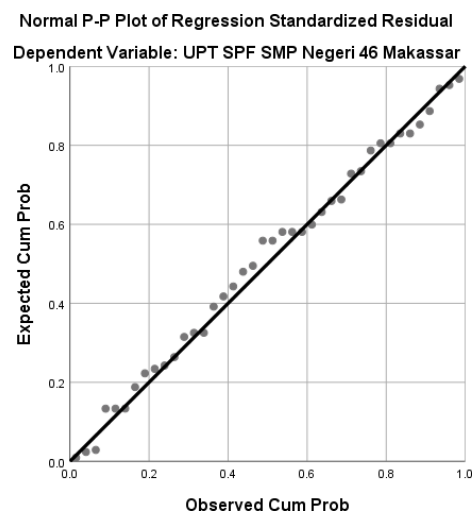
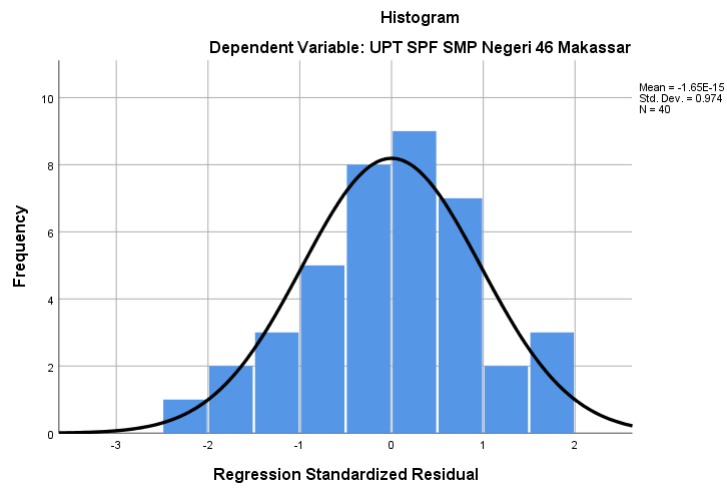
Cronbach's Alpha	N of Items
.877	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	12.9500	8.921	.317	.944
Y.2	12.2750	6.974	.880	.808
Y.3	12.2750	6.974	.880	.808
Y.4	12.2250	7.102	.825	.821
Y.5	12.4750	7.743	.730	.846

UJI NORMALITAS

1. ASUMSI KLASIK



Uji Kolmogorov Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.22315279
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.049
	Negative	-.085
Test Statistic		.085
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	Evaluasi Sumber Daya Manusia	.161	6.224
	Pengembangan Sumber Daya Manusia	.161	6.224

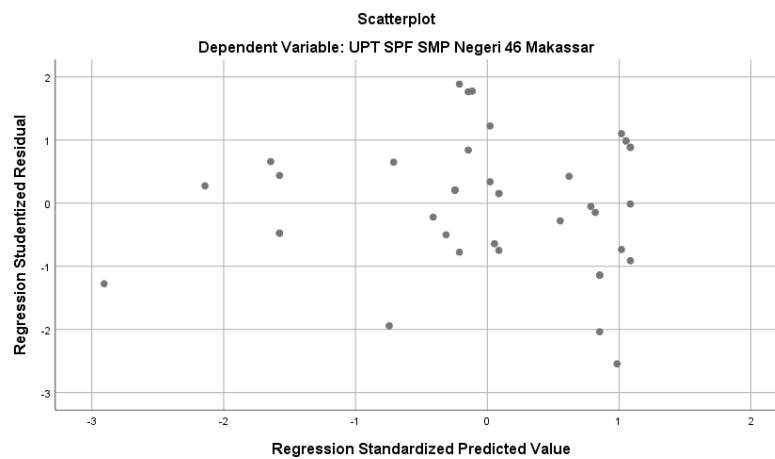
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficient Correlations^a

Model			Pengembangan Sumber Daya Manusia	Evaluasi Sumber Daya Manusia
1	Correlations	Pengembangan Sumber Daya Manusia	1.000	-.916
		Evaluasi Sumber Daya Manusia	-.916	1.000
	Covariances	Pengembangan Sumber Daya Manusia	.015	-.013
		Evaluasi Sumber Daya Manusia	-.013	.014

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji Heteroskedastisitas



4. Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.405	.160		2.526	.016
	Evaluasi Sumber Daya Manusia	.107	.117	.125	.921	.363
	Pengembangan Sumber Daya Manusia	.742	.121	.829	6.122	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

R2 (R Square) Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.944 ^a	.891	.885	.22910

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Sumber Daya Manusia, Evaluasi Sumber Daya Manusia

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.405	.160		2.526	.016

Evaluasi Sumber Daya Manusia	.107	.117	.125	.921	.363
Pengembangan Sumber Daya Manusia	.742	.121	.829	6.122	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15.894	2	7.947	151.403	.000 ^b
	Residual	1.942	37	.052		
	Total	17.836	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Sumber Daya Manusia, Evaluasi Sumber Daya Manusia

