

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BANK SULSELBAR SYARIAH
CABANG MAROS**



Disusun Oleh :

Nuran Manal

NIM: 02220200171

Program Studi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BANK SULSELBAR SYARIAH
CABANG MAROS**



Disusun Oleh :

Nuran Manal

NIM: 02220200171

**SKRIPSI INI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH
GELAR SARJANA PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

**JURUSAN PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL : pengaruh gaya kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai bank sulsebar syriah cabang maros

NAMA MAHASISWA : Nuran manal

NIM : 02220200171

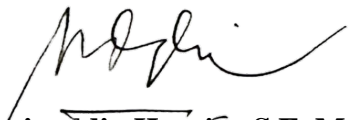
FAKULTAS : Ekonomi Dan Bisnis


JURUSAN/PRODI : Manajemen

KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia

DASAR PENETAPAN PEMBIMBING : 0672/H.20/FEB/UMI/II/2023

Disahkan Oleh :


Dr. Amiruddin Husain , S.E.,M.Si
Pembimbing I



Dr. Ackhriansyah Ahmad, S.E.,M.M
Pembimbing II

Mengetahui :

Dekan,

Ketua Jurusan/Prodi


Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE.,MM


Dr. Imaduddin, S.T.,M.M

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

JUDUL : Pengaruh Gay Kepemimpinan Dan Kompetensi
Kinerja Pegawai Bank sulsebar syariah cabang
maros

NAMA MAHASISWA : Nuran Manal

NIM 02220200171

FAKULTAS : Ekonomi Dan Bisnis


JURUSAN/PRODI : Manajemen


KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia

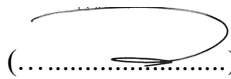
DASAR PENETAPAN PENGUJI : 1163/K.15/FEB/UMI/IV/2024


Disahkan Oleh :

Komisi Penguji :

Dr. Amiruddin Husain, S.E.,M.Si Ketua ()

Dr. Ackhriansyah Ahmad, S.E.,M.M Anggota ()

Dr. Sabri Hasan, S.E.,M.M.M Anggota ()

Dr. Ismail Hajjali, S.E.,M.Si Anggota ()

Mengetahui :

Dekan,


Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE.,MM

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nuran Manal

Nim 02220200171

Jurusan/Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Bank Sulselbar Syariah Cabang Maros”**.

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar, Maret 2024

Yang Membuat Pernyataan

Nuran Manal

KATA PENGANTAR

بِسْمِ هَاللِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, berkat rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan hasil penelitian yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK SULSELBAR SYARIAH CABANG MAROS” sebagai tugas akhir untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Dengan penuh kesadaran penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan dan skripsi ini bukan merupakan satu hasil proses kerja penulis saja, namun penulis telah menerima banyak bantuan dan arahan dari berbagai pihak baik dari segi materi maupun moral. Oleh karena itu perkenalkan penulis mengucapkan banyak terima kasih dan mempersembahkan gelar ini kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungan :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan kemudahan kepada setiap umatnya.
2. Kedua Orang tua yang paling berjasa dan saya cintai dalam hidup saya bapak H. Muhajir Majid dan ibu HJ. Nadia Haedar. Terimakasih yang sangat mendalam atas pengorbanan, cinta, motivasi, nasihat, semangat, serta senantiasa menunturkan doa-doa baik yang tiada henti kepada anaknya untuk kemudahan dan kelancaran selama proses hidup saya terutama masa perkuliahan berlangsung. Semoga allah selalu menjaga kalian dalam kebaikan dan kemudahaan *aamiin* I Love You More.
3. Bapak Prof. Dr. H. Sufirman rahman, SH.,MH selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia

4. Bapak Prof. Dr. H. Syafi'i A Basalama, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Indonesia
5. Bapak Dr.Imaduddin,S.T.,M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen
6. Bapak Dr. Amiruddin Husain, S.E.,M.M. selaku pembimbing I dan Bapak Dr. Ackhriansyah Ahmad, SE.,M.Si. selaku pembimbing II yang penuh kesabaran dan pengertian membimbing peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini, mulai dari pemilihan judul, pelaksanaan penelitian, hingga penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Dr. Sabri hasan, SE.,MM dan Bapak Dr. Ismail hajjali, S.E.,M.Si selaku penguji yang telah memberikan saran, arahan dan koreksi mulai dari awal sampai selesainya skripsi ini.
8. Kepada cinta kasih saudara dan saudari kandung saya, Akmal saputra, Muh kamal dan Nur fatin. Terimakasih yang sangat mendalam atas cinta, dukungan, doa, nasihat, dan semangat kepada kakak pertama ini selama menempuh pendidikan di perkuliahan.
9. Kepada kedua keluarga besar dari orangtua saya keluarga besar H.MAJID dan keluarga besar H.Haedar mengucapkan terimakasih sudah memberikan perhatian,kasih sayang, doa dan dukungan yang tiada hentinya, terima kasih selalu menjadi support system dalam langkah penulis.
10. Sepupu-sepupu tercinta saya ,lulu,nisa,aynun,suha,nabila,mutia yang senantiasa mendoakan memberikan dukungan, motivasi kepada penulis
11. Sahabat – sahabat saya teman seperjuangan yusti,sispa,melani,mala,ani,kia,inung,faras dan keluarga pejuang rupiah ,forgame sc 20,kkn alliritengae yang selalu mendukung,bertukar pikiran dan ilmu serta senantiasa berjuan bersama
12. Jodoh penulis kelak kamu adalah salah satu alasan penulis menyelesaikan skripsi ini, meskipun saat ini penulis tidak tahu keberadaanmu entah dibumi bagian mana dan menggenggam tangan siapa. Seperti kata BJ Habibie “Kalau memang dia dilahirkan untuk

saya, kamu jungkir balik pun saya yang dapat”

13. Untuk Refka Indriani Rahman sepupu sekaligus sahabat tercinta yang senantiasa berjuang bersama untuk bisa saling menyelesaikan skripsi ini. Penulis berharap agar segala mimpi akan terealisasi bersama dan sukses bersama
14. Dan yang terakhir untuk diri saya sendiri. Nuran Manal Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terima kasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri.

Makassar, Maret 2024

Penulis

Nuran Manal

ABSTRAK

Nuran manal. 02220200171. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Bank Sulselbar Syariah cabang Maros di bimbing oleh bapak Amiruddin Husain dan bapak Ackhriansyah Ahmad Gani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Bank Sulselbar Syariah Cabang Maros. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui penyebaran kuesioner, dengan menentukan jumlah sampel sebanyak 35 responden. Teknik analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linear berganda, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji .heteroskedastisitas, koefisien determinasi, uji simultan, dan uji persial.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, dan kompetensi berpengaruh signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja pegawai Bank Sulselbar Syariah Cabang Maros.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, Kinerja Pegawai

ABSTRAK

Nuran manal. 02220200171. The Influence of Leadership Style and Competency on Employee Performance of Bank Sulselbar Syariah Maros branch guided by Mr Amiruddin Husain and Mr Ackhriansyah Ahmad Gani

This research aims to determine and analyze the influence of leadership style and competence on employee performance at Bank Sulselbar Syariah Maros Branch. The data collection technique was carried out through distributing questionnaires, by determining the sample size of 35 respondents. Data analysis techniques use validity and reliability tests, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, coefficient of determination, simultaneous test and partial test.

The results of the research show that leadership style and competence have a significant effect together (simultaneously) on the performance of Bank Sulselbar Syariah Maros Branch employees.

Keywords: Leadership Style, Competency, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Tinjauan Teori	8
A. Penelitian Terdahulu	29
B. Kerangka Konseptual Penelitian	31
C. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Pendekatan penelitian.....	34
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	34
C. Jenis Dan Sumber Data.....	34
D. Teknik Pengumpulan Data.....	35
E. Populasi dan Sampel.....	35
F. Metode Analisis Data.....	37
G. Defenisi Operasional Dan Ukuran Variabel	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
A. Gambaran Objek Peneltian	42

1. Sejarah Singkat.....	42
2. Struktur Organisasi	44
3. Deskripsi Responden.....	44
4. Distribusi Jawaban Responden.....	46
B. Hasil Penelitian.....	49
1. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	49
2. Uji Analisis Kuantitatif	50
a. Uji Validitas.....	50
b. Uji <i>Reliabilitas</i>	54
3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	56
a. Uji Normalitas	56
4. Hasil Uji Hipotesis	61
5. Hasil Koefisien Determinasi.....	65
6. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
C. Pembahasan	69
BAB V SIMPULAN & SARAN	75
A. Simpulan.....	75
B. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian terdahulu	30
Tabel 2. Nama/Jabatan staff bank Sulselbar syariah cabang maros	36
Tabel 3. Defenisi Operasional variabel.....	41
Tabel 4. Deskripsi Karakteristik Responden	45
Tabel 5. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan (X1).....	47
Tabel 6. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kompetensi (X2).....	47
Tabel 7. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kinerja Pegawai (Y).....	48
Tabel 8. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	49
Tabel 9. Hasil Uji Validitas Variabel Independen (Gaya kepemimpinan)X1	51
Tabel 10. Hasil Uji Validitas Variabel Independen (Kompetensi)X2.....	52
Tabel 11. Hasil Uji Validitas Variabel Independen (Kinerja Pegawai)Y	53
Tabel 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Independen (Gaya Kepemimpinan	54
Tabel 13. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Independen (Kompetensi)	55
Tabel 14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Independen (Kinerja Pegawai).....	56
Tabel 15. Hasil Uji Kolmogorov	58
Tabel 16. Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 17. Hasil Uji T (Uji Parsial).....	63
Tabel 18. Hasil Uji f (Uji Simultan)	65
Tabel 19. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	66
Tabel 20. Hasil Regresi Linier Berganda.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka konseptual penelitian.....	32
Gambar 2. Struktur Organisasi	44
Gambar 3. Hasil Uji Normalitas - Histrogram	57
Gambar 4. Hasil Grafik Normalitas Data	57
Gambar 5. Hasil Uji Heteroskedastisitas	60