

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada Bab IV mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, dan kompeten karyawan terhadap kinerja karyawan Bank Sulselbar Syariah Cabang Maros, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel gaya kepemimpinan memberikan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan Bank Sulselbar Syariah Cabang Maros. Hal ini berarti kinerja karyawan di Bank Sulselbar Syariah Cabang Maros naik atau turun dipengaruhi oleh kepemimpinan yang berlaku di perusahaan tersebut. Semakin baik kepemimpinan yang diterapkan maka semakin baik pula kinerja karyawannya. Demikian sebaliknya Semakin buruk kepemimpinan yang diterapkan maka semakin buruk pula kinerja karyawannya
2. Variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan Bank Sulselbar Syariah Cabang Maros. Hal ini dapat diartikan bahwa jika Kompetensi karyawan semakin tinggi maka kinerja karyawan di Bank Sulselbar Syariah Cabang Maros juga semakin tinggi, begitu juga sebaliknya jika kompetensi karyawan Bank Sulselbar Syariah Cabang Maros semakin rendah maka kinerja karyawan di Bank Sulselbar Syariah cabang Maros juga semakin rendah
3. Variabel gaya kepemimpinan, dan kompetensi berpengaruh signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan Bank Sulselbar Syariah Cabang Maros.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian, pembahasan yang telah dijelaskan diatas maka saran sebagai beriku :

1. Pemimpin pada Bank Sulselbar Syariah Cabang Maros harus selalu memperhatikan kompetensi karyawannya, dan pemimpin harus selalu berusaha untuk meningkatkan kompetensi karyawannya. Dengan memberikan pelatihan, mendelegasikan tugas dan pekerjaan sesuai dengan kemampuan karyawan, jika ada karyawan yang tidak mengerti dalam menyelesaikan tugas pekerjaan maka perlu diberikan bimbingan. Serta pemimpin memberikan motivasi pada karyawan untuk tidak takut dalam berinovasi.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti objek sejenis, disarankan agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel, atau meneliti variabel - variabel lainnya yang berhubungan dengan kinerja karyawan yang belum diteliti.