

DAFTAR PUSTAKA

- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Cahaya, N. (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Makassar.
- Endah, W. (2018). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusiালেম্বাগা Pendidikan. *Pendidikan Ilmiah*, 3(1), 1–26.
- Eri, S. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 953–962.
- Evi Citrawati, K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(3), 1–16.
- Husaini dan abdullah. (2017). Peranan manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi. *Warta Edisi*, 1–11.
- Jufrizen, T. S. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *I*(1).
- Lola Melino Citra. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 1–12.
- Melia Andayani. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PRIMA INDOJAYA MANDIRI KABUPATEN LAHAT. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 1–9.
- Natalia Susanto. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. 7(1), 1–6.
- puspitasari. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama.
- R.B Wahab. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja

Karyawan PT. Bank Mandiri.

- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*.
- Rizka Azhari, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Karyawan PT POS INDONESIA SURABAYA. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6), 1–25.
- Silaen et al. (2021). *Kinerja Karyawan*. In *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada: Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kulaitatif dan R&D*. Afabeta: Bandung.
- Vieno Dio Larenza, L. N. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BANK NEGARA INDONESIA(PERSERO) TBK KANTOR CABANG UTAMA SIDOARJO. *Jurnal Bisnis Indonesi*.
- Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.