

**PENGARUH TOTAL QUALITY MANAGEMENT DAN HUMAN
CAPITAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
SISTEM REWARD SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Kasus pada PT. Kawasan Industri Makassar)**

Tesis

untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Magister

Program Studi Magister Akuntansi



ARIYAL

0036.04.15.2013

**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR
2017**