

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL**

Judul Jurnal (Artikel) Ilmiah : **KETERKAITAN USIA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BANK DI MAKASSAR**
 Penulis Jurnal Ilmiah : **Kasnaeny Karim, Muhammad Jibril Tajibu**
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a Nama Jurnal : SEIKO Journal of Management & Business
 b Volume/Nomor : 2/1
 c. Edisi (bulan/tahun) : 2018
 d Penerbit : Program Pascasarjana STIE Amkop
 e Alamat Web Jurnal : <http://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/index>
 f ISSN : 2598-831X
 g Index : Sinta 4

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Dikti (Sinta 1, Sinta 2, Sinta 3, Sinta 4, Sinta 5, Sinta 6)
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah Nasional			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Dikti (Sinta 4)	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi	
i. Orisinalitas (20%) Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan				1,7
j. Kedalaman Kajian (40%) (Melakukan analisis, eksplorasi, dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, ketuntasan kajian, kesistematisan pembahasan, dan didukung dengan pustaka yang relevan)				3,5
k. Kebermanfaatan (10%) (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)				0,9
l. Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/ doktor dan bidang penugasannya)				1,8
e. Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar Isi, editor, ISSN, dan kelengkapan lain)				0,5
Total = (100%)				8,4
Catatan Penilaian Reviewer: 1. Penelitian ini memberikan pemahaman baru mengenai produktivitas karyawan				

2. Pembahasan kajian sudah cukup mendalam
3. Ada manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini.
4. Sesuai dengan latar belakang ilmu penulis / peneliti
5. Cukup memenuhi unsur-unsur jurnal ilmiah.

Makassar, 5 Januari 2021
Reviewer 1


Prof. Dr. Mahfud Murnajamuddin, S.E., M.Si.
 NDN : 0923096501
 Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI
 Jabatan Terakhir : Guru Besar
 Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL**

Judul Jurnal (Artikel) Ilmiah : **KETERKAITAN USIA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BANK DI MAKASSAR**
 Penulis Jurnal Ilmiah : **Kasnaeny Karim, Muhammad Jibril Tajibu**
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a Nama Jurnal : SEIKO Journal of Management & Business
 b Volume/Nomor : 2/1
 c Edisi (bulan/tahun) : 2018
 d Penerbit : Program Pascasarjaba STIE Amkop
 e Alamat Web Jurnal : <http://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/index>
 f ISSN : 2598-831X
 g Index : Sinta 4

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

✓	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Dikti (Sinta 1, Sinta 2, Sinta 3, Sinta 4, Sinta 5, Sinta 6)
	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)
	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah Nasional			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Dikti (Sinta 4)	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ atau laman lain (Bahasa Indonesia)	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Akreditasi	
i. Orisinalitas (20%) (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)				1,8
j. Kedalaman Kajian (40%) (Melakukan analisis, eksplorasi, dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, ketuntasan kajian, kesistematisan pembahasan, dan didukung dengan pustaka yang relevan)				3,6
k. Kebermanfaatn (10%) (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)				0,9
l. Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/ doktor dan bidang penugasannya)				1,8
c. Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar Isi, editor, ISSN, dan kelengkapan lain)				0,9
Total = (100%)				9

Catatan Penilaian Reviewer:

1. Orisinal/Kebaruan telah dimiliki dan tampak dalam kajian naskah ini
2. Kedalaman Kajian : Penulis sudah membahas secara jelas dan mendalam terkait prestasi kerja yang dipengaruhi oleh usia dan iklim organisasi
3. Kebermanfaatn: Kajian ini dapat menjadi strategi bagi perusahaan dalam meningkatkan prestasi karyawannya dan bagi pengembangan ilmu pengetahuan
4. Relevansi: Tulian ini sesuai dengan latarbelakang ilmu penulis Makassar, Januari 202
5. Kelengkapan Unsur Jurnal: Tulisan ini sudah lengkap sesuai jurnalnya Reviewer

Prof. Dr. Hj. Jeni Kamase, S.E., M.Si.

NIDN : 0919025901
 Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 UMI
 Jabatan Terakhir : Guru Besar
 Bidang Ilmu : Manajemen

