

ABSTRAK

Program Studi Ilmu Keperawatan
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Muslim Indonesia
Skripsi, Oktober

Aprilia Umasangaji

14220190030

“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Klinik Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di RS Pendidikan Utama Ibnu Sina UMI Makassar” dibimbing oleh Samsualam dan Andi Mappanganro (Xiii + 10 Tabel + 122 Halaman + 12 Lampiran)

Kinerja perawat pelaksana merupakan salah satu faktor penting dalam mewujudkan mutu pelayanan keperawatan di rumah sakit. Dengan adanya budaya organisasi diharapkan mampu meningkatkan kinerja yang optimal bagi perawat, sehingga perawat mampu memenuhi visi misi yang diharapkan rumah sakit. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja perawat klinik dalam pendokumentasian asuhan keperawatan di RS Pendidikan Utama Ibnu Sina UMI Makassar.

Desain Penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian kuantitatif dengan desain analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yakni *total sampling dengan jumlah sampel sebanyak 82* responden. Penelitian ini menggunakan uji statistik *chi square*. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner tentang budaya organisasi dan kinerja perawat. Teknik analisa data yang digunakan adalah analisa *univariat* dan *bivariat* dengan hasil pengaruh atau deskripsi dari distribusi frekuensi dan presentase setiap variabel yang diteliti.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja perawat klinik dalam pendokumentasian asuhan keperawatan di RS Pendidikan Utama Ibnu Sina UMI Makassar. Pada beberapa indikator yaitu tanggung jawab diperoleh dari separuh perawat memiliki kinerja baik dengan nilai ($\rho = 0,007$) sebanyak 52 orang (62,2%), kemudian profesional diperoleh dari separuh perawat memiliki kinerja baik dengan nilai ($\rho = 0,003$) sebanyak 53 orang (64,4%), kemudian peduli diperoleh dari separuh perawat memiliki kinerja baik dengan nilai ($\rho = 0,008$) sebanyak 53 orang (64,4%), kemudian jujur diperoleh dari perawat memiliki kinerja yang baik pula dengan nilai ($\rho = 0,005$) sebanyak 56 orang (68,3%) .

Kesimpulan penelitian ini terdapat pengaruh budaya organisasi dari ke empat indikator dan kinerja perawat dalam pendokumentasian asuhan keperawatan. Saran diperlukan penelitian selanjutnya dengan menggunakan metode penelitian dan instrumen kinerja perawat yang lain sehingga dapat dijadikan sebagai bahan perbandingan dan hasil yang lebih akurat.

Daftar Pustaka : 60 (2018-2022)

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Perawat, Dokumentasi, Asuhan Keperawatan