

## DAFTAR PUSTAKA

- Amiruddin, Hariyati, R. T. S., & Nuraini, T. (2019). Pemahaman Dan Persepsi Jenjang Karir Meningkatkan Efikasi Diri Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan. *Jurnal Kesehatan Poltekkes Kemenkes RI Pangkalpinang*, 7(2), 70–76.
- Azwar, A., & Fasirah, E. (2020). Jenjang Karir Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit. *BIMIKI (Berkala Ilmiah Mahasiswa Ilmu Keperawatan Indonesia)*, 7(2), 45–48.  
<https://doi.org/10.53345/bimiki.v7i2.22>
- Desrison, D., & Ratnasari, S. L. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Sawahlunto. *Jurnal Bening*, 5(2), 91.  
<https://doi.org/10.33373/bening.v5i2.938>
- Fabiana Meijon Fadul. (2019). *Metode penelitian*.
- Fahriza, L., Basit, M., & Irawan, A. (2023). Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Journal of Health (JoH)*, 1(2), 244–252.
- Fatmawati. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Dokumentasi Terhadap Kelengkapan Asuhan. *Journal of Midwifery and Nursing*, 1(2), 35–42.
- Fauziah, Jenny Marlindawani Purbak, R. D. T. (2021). Faktor motivasi dengan implementasi sistem jenjang karir perawat pelaksana. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 3(1), 309–318.
- fitri nurlina, nanan sekarwana, irman somantri. (2021). *Career ladder system , Clinical nurses , Nurses Healthcare Nursing Jurnal*. 3(2), 136–149.
- Hayulita, S., Andriani, M., & Ningsih, A. M. (2023). *Kinerja Perawat Di Rsi Ibnu Sina Padang Panjang. Jurnal Keperawatan* 7, 20–26.
- Henniwati, & Eliza. (2020). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rsud Padang Pariaman. *Jurnal Kesehatan Medika Sainatika*, 11(2), 123–140.  
<http://jurnal.syedzasaintika.ac.id/index.php/medika/article/view/857>
- Heryana, A. (2020). Etika Penelitian. *Berkala Arkeologi*, 25(1), 17–22.  
<https://doi.org/10.30883/jba.v25i1.906>

- Hidayatullah, A. (2012). Studi Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Pada Pasien Jamkesmas Dan Non Jamkesmas Di Ruang Anak RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Pamekasan. *Skripsi*, Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga Surabaya
- Hijriahni, N. (2017). Analisis Tingkat Kelelahan Kerja Perawat Di Ruang Ugd Rsp Unhas Dan Rsup Dr. Wahidin Sudirohusodo Makassar. *BMC Public Health*.
- Isnaini, Y., Nurmaddah, (2020). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Haji Padonga Daeng Ngalle Kabupaten Takalar. *Jurnal Kesehatan Plamonia*.4(3), 2620-9683.
- (2020). *Hubungan jenjang karir dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di rumah sakit wangaya*. 16(1).
- Sari, D. P., Siwi, G., R.(2019). Pencatatan Dokumentasi Keperawatan. *Jurnal Ilmiah Rekam Medis Dan Informatika Kesehatan*, 9(1), 45–49.
- Krisnawati, K. M. S., Wijaya, I. P. G., & Suarjana, K. (2016). Hubungan motivasi dan komitmen kerja perawat dengan penerapan keselamatan pasien di runag intensif RSUP Sanglah Denpasar. *Community of Publishing in Nursing (COPING)*, 4(3), 29–35.
- Mada, D., Asmirajanti, M., Setiawati, Inayah, I., & Rudhiati, F. (2022). Analisa Pelaksanaan Jenjang Karir Profesional Perawat. *Jurnal Keperawatan Siampari*,5 (2) 1198–1206.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.31539/jks.v5i2.3472>
- Mariana, D., Rasmiati, K., & Asrul, M. (2021). Sosialisasi Jenjang Karir Perawat di Rumah Sakit Pendahuluan. *Karya Kesehatan Journal of Community Engagement*, 2(1), 16–20.
- Marwanah, A., & Marianna, S. (2021). Peningkatan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Melalui Supervisi Kepala Ruang di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Royal Progress Jakarta. *Jurnal Kesehatan selamarkesn Perdana*,4(2).  
<https://doi.org/10.32524/jksp.v4i2.274>
- Melissa, W. T., Tucunan, A. A. T., Mandagi, C. K. F., Masyarakat, F. K., Sam, U., & Manado, R. (2020). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Gmim Bethesda Tomohon. *Jurnal Kesesehatan masyarakat*, 9(1), 35–44.

- Muchliza. (2022). *Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Labuang Baji Makassar. Skripsi*, Fakultas Kesehatan Universitas Hasanuddin Makassar.
- Muhni, I. R. W., Shaluhayah, Z., & Dwiantoro, L. (2022). Faktor yang Berpengaruh terhadap Kepatuhan Pelaksanaan Tindakan Perawat Klinik 1 dan 2 di Ruang Rawat Inap RSUP dr. Kariadi Semarang. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 10(2), 148–155. <https://doi.org/10.14710/jmki.10.2.2022.148-155>
- Mutmaidah, D., Widyaastuti, I., & Esdhona, H. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Permata Hati Muara Bungo. *Jurnal Kesehatan*, e-ISSN 2747-2965 p-ISSN 2477-6211.
- Nadia, S., Pertiwiwati, E., & Rizany, I. (2021). Persepsi Perawat Klinis Mengenai Sistem Pengembangan Jenjang Karir di RSD Idaman Banjarbaru. *Nerspedia*, 3(1), 61–71.
- Noprianty, R. Kusumah, N., A., R dan Laelasari, L. 2019. Evaluasi Pelaksanaan Kompetensi Berdasarkan Jenjang Karir Profesional Perawat. *Jurnal Kesehatan Vokasional*. 4(2), p. 90. doi: 10.22146/jkesvo.44840.
- Noprianty, R. (2019). Jenjang Karir Perawat dan Kepuasan Pasien terhadap Kualitas Pelayanan Keperawatan. *Jurnal Pendidikan Keperawatan Indonesia*, 5(2). <https://doi.org/10.17509/jpki.v5i2.17404>
- Nurchayanti, K. K., & Kuswanda, D. R. (2021). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Persepsi Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemeditasi Terhadap Loyalitas Perawat (STUDI PADA RUMAH SAKIT SWASTA TIPE D DI KABUPATEN BANYUMAS). 05(02), 814–823.
- Nurhafiza, Aldiga Rienarti Abidin, & Arief Wahyudi. (2021). Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Disiplin Kerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Pekanbaru Medical Center (PMC) Tahun 2020. *Media Kesmas (Public Health Media)*, 1(2), 225–240.
- Tanauma, M. N., Kaunang, E. D., Kaseke, M. M., Surya, W. (2023). *Faktor-faktor yang Berhubungan dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Pusat Raratotok Buyat*. 11(2), 176–184.
- Paradiptha, F. G. A. D., Sriyadi, P. N., Dewi, U. M. A D., & Putri, K. M. P. N. (2020). *Hubungan jenjang karir dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di rumah sakit wangaya*. *Jurnal Ilmia Keperawatan*. 16(1)

- Pasang, M., T. Kadar, K dan Natzir, R. 2018. Nurses Perceptions and Expectations on the Implementation of Career Ladder in Public Hospitals in Makassar. *Indonesian Contemporary Nursing Journal (ICON Journal)*. 2(1), p. 30. doi: 10.20956/icon.v2i1.3582.
- Putra, A. A., Wijaya, A., Suryatno, H., & Mursilawati, I. (2020). Kelengkapan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Dengan Kinerja Perawat Klinis. *Prima Jurnal*, 6, 5–24.
- Risnawati, Wahyuni, S., & Hehanussa, A. R. (2023). Analisis Persepsi Perawat Klinis Tentang Jenjang Karir Di Rumah Sakit Pendidikan Makassar. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal*, 13(April), 519–526.
- Rizal, L. K. (2019). Tujuan Dan Tahapan Pengkajian Dalam Proses Keperawatan. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, 4. <https://osf.io/59jbz/download/?format=pdf>
- Rofiana, N. (2022). Hubungan Etos Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Skripsi*, Fkultas Ilmu Kesehatan Universitas Kusuma Husada Suarakarta.
- Saleh, M. (2018). *Self-Efficacy Terhadap Kinerja*.
- Sausan, A., & Yusuf, M. (2020). *Jenjang karir perawat di rumah sakit umum daerah meuraxa kota Banda Aceh*. 4(2), 119–125.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D Dan Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Surya, V. C. (2020). Gambaran persepsi perawat terhadap pelaksanaan jenjang karir perawat. *Skripsi*, Fakultas Keperawatan Universitas Bhahki Kencana.
- Syaputra, W. N. R. (2019). Hubungan Persepsi Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Perawat DI Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Bhayangkara Sartika Asih. *Skripsi*, Fakultas Keperawatan Universitas Bhakti Kencana Ba.
- Wijayanti, P., A & Febiana, C. (2023). Hubungan Persepsi Perawat Terhadap Kinerja Perawat Dalam Penerapan Asuhan Keperawatan. *Jurnal Keperawatan* 11(1), 29–39.
- Wisuda, A. C., & Putri, D. O. (2020). Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap. *Jurnal 'Aisyiyah Medika*, 4, 230–238. <https://doi.org/10.36729/jam.v4i2.223>