

DAFTAR PUSTAKA

- Amran Sahputra Tanjung, Anggi Martuah Purba, & Mahadir Muhammad. (2022). *Pemahaman terhadap Teori-Teori Organisasi* (Vol. 4).
- Andita Puspitasari, Setyo Adji, & Siti Chamidah. (2018). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Maju Hardware Madiun. *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 27–34. <http://journal.umpo.ac.id/index.php/asset>
- Diama, A. A., Diputra, P., Bagus, I., & Surya, K. (2019). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. DESTINATION ASIA BALI. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7986–8015. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i2.p16>
- Elvina Septiani, Y. P. S. (2022). Penerapan Sistem Ekonomi di Indonesia. *Pusdansi*, 2(1), 1–9.
- Juartini, T. (2021). Pengaruh Konflik Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Delima Pinglogistra Jakarta Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 22(2). <https://doi.org/10.35137/jei.v22i2.584>
- Kurniati, H., Rinaldo, J., & Yanti, N. (2022). PENGARUH STRES KERJA DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PUSKESMAS SALIDO KABUPATEN PESISIR SELATAN THE EFFECT OF WORK STRESS AND WORK CONFLICT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES IN PUSKESMAS SALIDO IN PESISIR SELATAN DISTRICT. *JUNI*, 4(2), 397–414.
- Mulang, H. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 38–51. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.894>
- Saputra, D., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 62–74.
- Saputri, T., Zakir, M., & Ependi, Z. (2023). *membandingkan kinerja atas kinerja dengan uraian atau deskripsi pekerjaan dalam suatu periode tertentu , biasanya setiap akhir tahun . Kegiatan ini dimaksudkan untuk mempengaruhi kinerja individu , unit kerja , dan seluruh organisasi . Apabila pekerja jelas ditetapkan . Disiplin kerja pegawai yang rendah , akan sulit bagi organisasi tersebut untuk Sedangkan pelayanan yang dilakukan pegawai pada Kantor Camat Selagan Raya , untuk bekerja masih kurang sehingga menimbulkan dampak terhadap hasil kerja pegawai yang masih menunjukkan adanya indikasi yang kurang efektif baik masalah kualitas kerja dan waktu . Hal ini dapat diketahui juga berdasarkan dari keluhan masyarakat , seperti pada saat masyarakat mengurus Kartu Tanda Penduduk (KTP) , mereka merasa kesulitan pekerjaannya atau pegawai tidak ada ditempat pada saat jam bekerja . pembuatan Kartu Tanda Penduduk (KTP) , pembuatan Kartu Keluarga (KK) , pembuatan Surat Kelahiran , pembuatan Surat Kematian , dan lain-lain . Tempat mengurus Surat Pengantar Perizinan yaitu Surat Izin Mendirikan Bangunan (IMB) , atau Surat Izin Tempat Usaha Tabel Jenis dan Bentuk Pelayanan pada Kantor Camat Selagan Raya. 2, 88–101.*
- Susilo, Y., & Wahyudin, W. (2020). PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(01), 45–58. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i01.5>
- Syahputra, M. E., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin

- dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. *Pamator Journal*, 13(1), 110–117. <https://doi.org/10.21107/pamator.v13i1.7017>
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM KABUPATEN Solok Selatan. *Jurnal Pub2023likasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 183–203.
- Y.S.A, G. K., & Haryani, S. (2020a). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan RS Ludira Husada Tama Yogyakarta. *Telaah Bisnis*, 19(1), 29–42. <https://doi.org/10.35917/tb.v19i1.161>
- Y.S.A, G. K., & Haryani, S. (2020b). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan RS Ludira Husada Tama Yogyakarta. *Telaah Bisnis*, 19(1), 29–42. <https://doi.org/10.35917/tb.v19i1.161>