

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan data penelitian dan penelusuran yang telah dikumpul dan pengujian hipotesis dengan analisis regresi linear berganda telah dilakukan, maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini semakin tinggi motivasi kerja maka semakin baik tingkat kinerja pegawai. Artinya ketika pegawai memiliki motivasi yang tinggi menyebabkan pegawai mampu mengoptimalkan kemampuan yang dimiliki dalam bekerja. Kondisi tersebut menyebabkan hasil pekerjaan pegawai meningkat. Motivasi kerja merupakan dorongan dari dalam internal pegawai sehingga ketika motivasi kerja tinggi maka pegawai memiliki komitmen yang kuat dan tidak mudah putus asa menghadapi berbagai masalah dalam pekerjaan, sehingga hal tersebut meningkatkan hasil pekerjaan.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini semakin baik disiplin kerja maka semakin baik tingkat kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin tinggi disiplin kerja pegawai yang mencakup kehadiran karyawan yang tepat waktu, bekerja pada waktu yang telah ditetapkan sesuai jadwal kerja, adanya pemberitahuan jika tidak masuk kerja, berpenampilan rapi untuk menunjukkan sikap kerja profesional, tidak menggunakan inventaris diluar kepentingan perusahaan, mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab, tidak menunda-nunda di

dalam menyelesaikan tugas tambahan yang diberikan, kebersihan dan kerapihan hasil kerja yang telah dilakukan, maka akan dapat meningkatkan kinerja pegawai, khususnya pada Pegawai pada kantor Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, direkomendasikan beberapa saran kepada peneliti berikutnya yang terkait dengan peningkatan nilai perusahaan yaitu.

1. Disarankan kepada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar agar dalam meningkatkan disiplin kerja terhadap pegawai maka perlu ditingkatkan rasa tanggung jawabnya dalam menjalankan tugas agar setiap pegawai lebih disiplin dalam mengerjakan tugas yang diberikan serta kehadiran karyawan dan perlu pemanfaatan waktu kerja dalam penanganan pekerjaan.
2. Disarankan kepada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar lebih di tingkatkan kreatifnya dalam menjalani pekerjaan yang mana dapat menyelesaikan tugas melalui metode sendiri atau caranya sendiri sehingga dapat lebih memperbaiki kinerja pegawainya agar motivasi dalam berkerja lebih tinggi.