

ABSTRAK

HERIANTO, Pengaruh Komitmen, Kompetensi dan Etika Auditor terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai Variabel moderating pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Sulawesi Selatan (dibimbing oleh Murdifin Haming dan Syamsuri Rahim).

Penelitian ini dilakukan untuk memberikan bukti empiris mengenai pengaruh komitmen, kompetensi, etika auditor terhadap kepuasan kerja auditor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Sulawesi Selatan. Kemudian untuk menguji dan memberikan bukti empiris apakah motivasi dapat memoderasi pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja auditor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Sulawesi Selatan. Untuk menguji secara empirik faktor motivasi dapat memoderasi pengaruh kompetensi terhadap kepuasan auditor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Sulawesi Selatan. Untuk menguji secara empirik apakah motivasi dapat memoderasi pengaruh etika auditor terhadap kepuasan auditor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Sulawesi Selatan.

Penelitian ini menggunakan data kuesioner atau angket-angket, kuesioner dilakukan dengan menyebarkan angket kepada pihak yang dijadikan responden dalam penelitian ini. Sedangkan teknik analisis data adalah uji kualitas instrumen, uji asumsi klasik, statistik deskriptif, analisis regresi linear berganda, serta pengujian hipotesis melalui uji F, uji t dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menemukan bahwa komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja auditor. Kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja auditor. Etika auditor berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja auditor. Interaksi antara komitmen organisasi yang dimoderasi oleh motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja auditor. Interaksi antara kompetensi yang dimoderasi oleh motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja auditor. Interaksi antara etika auditor yang dimoderasi oleh motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja auditor pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Sulawesi Selatan.

Kata kunci : komitmen, kompetensi, etika auditor, motivasi kerja dan kepuasan kerja

ABSTRACT

HERIANTO, The Influence of Commitment, Competence and Ethics of Auditor on Job Satisfaction of Auditor with Motivation as a moderating Variable on the Finance and Development Board of South Sulawesi Province (guided by Murdifin Haming and Syamsuri Rahim).

This research is conducted to provide empirical evidence about the influence of commitment, competence, ethics of auditor to job satisfaction of auditor of Finance and Development Board of South Sulawesi Province. Then to test and provide empirical evidence whether the motivation can moderate the influence of organizational commitment to job satisfaction auditor Finance and Development Agency of South Sulawesi Province. To test empirically the motivation factor can moderate the influence of competence to the satisfaction of auditor of Finance and Development Board of South Sulawesi Province. To test empirically whether the motivation can moderate the influence of auditor ethics on the satisfaction of the auditor of the Finance and Development Board of South Sulawesi Province.

This study uses questionnaire data or questionnaire-questionnaire, questionnaire done by spreading the questionnaire to the respondents in this study. While data analysis technique is instrument quality test, classic assumption test, descriptive statistic, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing through F test, t test and coefficient of determination test.

The results of the study found that commitment has a positive and significant effect on job satisfaction of auditors. Competence has a positive and significant influence on job satisfaction auditor. The ethics of the auditor has a positive and significant effect on the job satisfaction of the auditor. The interaction between organizational commitment that is moderated by work motivation has no significant effect on job satisfaction of auditor. The interaction between competence moderated by work motivation has no significant effect on job satisfaction of auditor. The interaction between auditor's ethics moderated by work motivation has no significant effect on job satisfaction of auditor at Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Sulawesi Selatan.

Keywords: commitment, competence, auditor ethics, work motivation and job satisfaction