

RINGKASAN

Universitas Muslim Indonesia
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Program Studi Kesehatan Masyarakat

(dibimbing oleh Andi surahman Batara dan Wardiah Hamzah)

SARTIKA

14120200007

“Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Ibnu Sina YW-UMI Kota Makassar Tahun 2024”

(xviii+ 104 halaman + 24 tabel + 13 lampiran)

Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau positif, yang dihasilkan penilaian pekerjaan dari seseorang atau pengalaman kerja. Kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Jadi perawat yang emosi positif dalam suatu pekerjaan menjadi lebih baik. Perawa yang tidak puas dalam bekerja memiliki perasaan negative menimbulkan banyak permasalahan di rumah sakit. Tujuan penelitian ini untuk Untuk mengetahui Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di RS.Ibnu Sina YW-UMI Makassar Tahun 2024.

Jenis penelitian yang di gunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan *Cross Sectional*. Populasi penelitian ini adalah tenaga keperawatan yang bekerja di RS Ibnu Sina YW UMI Makassar Tahun 2023 sebanyak 174 perawat. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah menggunakan teknik *Quota Sampling* yaitu pengambilan sampling yang dilakukan dengan cara menentukan terlebih dahulu jumlah sampling. Data diolah menggunakan analisis univariat dan bivariat, serta uji *statistic chi square*.

Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan signifikan antara Perkerjaan itu sendiri, Prestasi, Tanggung Jawab, Pengakuan, Kemajuan, Gaji, Kondisi Kerja, Administrasi/Kebijakan, Pengawasan, dan Hubungan Interpersonal dengan kepuasan kerja perawat dengan masing-masing $P = 0,000$ atau $P \text{ Value} < 0,05$) di Rumah Sakit Ibnu Sina Kota Makassar Tahun 2024.

Diharapkan untuk penelitian selanjutnya hendaknya melakukan pengembangan lebih lanjut dalam melakukan penelitian mengenai masalah faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja.

Daftar Pustaka : 28 (2015-2023)

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Perawat, RS Ibnu Sina