

DAFTAR PUSTAKA

- Arsita, A. N. M., Sriatmi, A., & Kusumastuti, W. (2020). Faktor - Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Ungaran Kabupaten Semarang. *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 19(4), 255–262. <https://doi.org/10.14710/mkmi.19.4.255-262>
- Astarini, M. I. A., Tengko, A. L., & Lilyana, M. T. A. (2021). Pengalaman perawat Menetapkan Prosedur Keselamatan Pada Klien Lanjut Usia. *Jurnal Adi Husada Nursing*, 7(1), 5–13.
- Batter, S. R., & Kandacong, R. K. (2023). Kinerja Perawat di Rumah Sakit Ibnu Sina Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(10), 494–503.
- Budhiana, J., Affandi, T. N. R., & Eda, A. R. La. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di RSUD Al-MULK Kota Sukabumi. 2(2), 69–79.
- Fitnanto, R., Parulian, T. S., & Setyarini, E. A. (2021). Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan*, 6(2), 137–141.
- Hasibuan, E. K., Saragih, M., & Silitonga, E. (2021). Hubungan Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Online Keperawatan*, 4(2), 103–111.
- Hikmat, R., & Melinda. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Kesehatan*, 10(2), 135–141. <https://doi.org/10.38165/jk.v10i2.19>
- Jauhari, A. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Hygiene Terhadap Kepuasan Kerja Pada RSUD dr. Iskak Tulungagung. *Jurnal Cendekia*, 12(3), 39–48.
- Justika Reski, Hamzah, W., & Andayanie, E. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Bulukumba. *Window of Public Health Journal*, 1(5), 590–598. <https://doi.org/10.33096/woph.v1i5.281>
- Kartika, R. C. (2019). Penilaian Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Sistem Pengelolaan Sumberdaya Manusia di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 1(1), 115–122.
- Kasim, M. Q., Ahri, R. A., & Batara, A. S. (2018). Persepsi Perawat Tentang Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Polewali Mandar. *Jurnal Mitrasedhat*, VIII(2), 400–410.

- Laima, N. A., Lengkong, V. P. ., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Perawat Di RSUD Talaud. *J-Aksi: Jurnal Akuntansi Dan Sistem Informasi*, 7(3), 3728–3737. <https://doi.org/10.31949/jaksi.v3i2.3002>
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 529–536.
- Melly, & Atmojo, S. T. (2021). Efektifitas Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan Rumah Sakit. *Equator Journal of Management and Enterepreneurship*, 09(01), 29–40.
- Mokodompit, H. K. N., Tendean, L. E. N., & Mantik, M. F. J. (2021). Analisis Hubungan Tingkat Kesejahteraan Tanggung Jawab dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Perawat dan Bidan. 9(28), 517–523.
- Murni, D. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Siti Rahmah Padang. *Jurnal Keperawatan*, 18(1), 1–7.
- Muti, R. (2020). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Inap RSUD Tendriawaru Kab. Bone. *Factors. Jurnal Kesehatan Luwu Raya*, 7(1), 109–120.
- Pangulimang, I., Pandelaki, K., & Porotu'o, J. (2019). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruangan Inap RSUD Lapangan Sawang. *Jurnal Kesmas*, 8(6), 1–12.
- Prio, A., Santoso, A., Am, A. I., Sumirat, A. G., & Itsna, N. (2022). Membangun Budaya Keperawatan Homecare yang Berbasis Keselamatan Pasien dan Bebas Malpraktik. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Cendekia*, 01(01), 17–20.
- Purnamasari, D., Salim, A., & Oktavianis, H. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan (RSUD) Arifin Achmad Provinsi Riau. *Indonesian Journal of Nursing Scientific*, 2(2), 58–66.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543.
- Saputra, T., Bora, M. A., & Larisang. (2020). Pengukuran Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Job Satisfaction Scale

(JSC). *Jurnal Teknik Ibnu Sina*, 5(1), 37–46. <https://doi.org/10.3652/jt-ibsi.v5i1>

Sari, I. P., Mawaddah, N., & Wulandari, T. R. (2022). *Hubungan Interpersonal Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang ICU RSUD dr. Haryoto Lumajang*. 14(1), 1–8.

Siska, D., & Hendri, S. (2018). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat pada RSUD Wamena di Papua , Indonesia. *Journal for Youth, Sports & Health Education*, 4(1), 27–42.

Syafrizal, R., Yuliasri, Y., & Putri, Z. M. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(3), 1135. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i3.1716>

Yuanita, T. (2018). *Pengaruh Imbalan , Pengawasan , Kondisi Kerja , Pengembangan Karier , Penghargaan , dan Kelompok Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Sigli*. 6(1), 44–52.

Yulia, R. (2020). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Human Care*, 5(4), 1050–1059.

Zulham, Lubis, Y., & Syaifuddin. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan Kebun Kelapa Sawit PT Langkat Nusantara Kepong. *Jurnal Ilmiah Magister Agribisnis*, 2(1), 81–95. <http://jurnalmahasiswa.uma.ac.id/index.php/agrisains>