

## RINGKASAN

Universitas Muslim Indonesia  
Fakultas Kesehatan Masyarakat  
Program Studi Kesehatan Masyarakat  
Peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan  
Skripsi, Juni 2024

Zulfiani

14120200076

**“Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Panincong Kecamatan Maarioriawa Kabupaten Soppeng.”**

(xii + 77 halaman + 17 tabel + 15 lampiran)

Disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi sumber daya manusia dalam menjalankan kerjanya. Berdasarkan studi pendahuluan yang dilakukan di Puskesmas Panincong Kecamatan Marioriawa Kabupaten Soppeng dari jumlah pegawai PNS yang hadir mencapai 83.23% dan Non PNS mencapai 79.33% sedangkan sisanya terlambat atau izin tidak masuk, meski tingkat keterlambatan hanya 16.77% dan 20.67% namun berdampak pada kinerja pelayanan di Puskesmas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai dengan melihat teladan pemimpin, insentif, keadilan, sanksi hukuman, dan ketegasan pimpinan di puskesmas panincong kecamatan marioriawa kabupaten soppeng.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan desain *cross sectional study*. Analisis data menggunakan uji bivariate dengan uji *chi-square* dengan  $\alpha = 0.05$ . Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai di puskesmas panincong kecamatan marioriawa kabupaten soppeng. Dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden yang diperoleh dengan teknik *total sampling*.

Dari hasil penelitian diperoleh bahwa ada hubungan antara teladan pemimpin dengan kinerja pegawai yaitu ( $p = 0.003$ ), ada hubungan antara insentif dengan kinerja pegawai yaitu ( $p = 0.003$ ), ada hubungan antara keadilan dengan kinerja pegawai yaitu ( $p = 0.001$ ), ada hubungan antara sanksi hukuman dengan kinerja pegawai yaitu ( $p = 0.021$ ), ada hubungan antara ketegasan dengan kinerja pegawai yaitu ( $p = 0.024$ ) di puskesmas panincong kecamatan marioriawa kabupaten soppeng.

Diharapkan pimpinan puskesmas dapat mempertahankan dan meningkatkan teladan pimpinan, insentif, keadilan, sanksi hukuman dan ketegasannya agar dapat menjadi contoh kepada pegawainya.

**Daftar Pustaka : 60 (2018-2023)**

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**