

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan pada PT. Bank BRI Unit Lapai KCP Kolaka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara persial menunjukkan bahwa variabel pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan, Berdasarkan hasil analisis data yang diolah dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama yang menyatakan ada pengaruh positif secara persial dan signifikan semakin tinggi skor pendidikan semakin tinggi etos kerja.
2. Secara persial menunjukkan bahwa variabel pengalam kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data yang diolah dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua yang menyatakan ada pengaruh positif secara persial dan signifikan terbukti kebenarannya. Semakin tinggi skor pengalaman kerja semakin tinggi etos kerja.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian ini maka penulis menyampaikan beberapa saran bagi pihak-pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadi bahan referensi bagi peneliti selanjutnya dalam kajian yang sama dengan variabel yang berbeda. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas dan menambah variabel penelitian lainnya yang mempunyai pengaruh kuat terhadap etos kerja.

2. Bagi Lembaga

Bagi PT. Bank BRI Unit Lapai KCP Kolaka harus terus meningkatkan kualitas SDM yang baik dan didukung oleh etos kerja yang tinggi agar dapat membawa perusahaan ke pintu gerbang kesuksesan dan mencapai Visi dari PT. Bank BRI Unit Lapai KCP Kolaka itu sendiri, karena kemampuan SDM yang dimiliki sangat menentukan citra yang baik bagi perusahaan.

3. Bagi akademik

Hasil penelitian ini diharapkan mampu digunakan sebagai perbendaharaan di perpustakaan Universitas Muslim Indonesia.