

DAFTAR PUSTAKA

- _____. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Afian. 2015. "Pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada CV Cenara Production Surabaya. *Journal dan riset management* 4 (04).
- Ahyari. 2008. *Manajemen Produksi & Perencanaan Sistem*. Produksi Buku I. Yogyakarta:BPFE
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Augusy, F. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Buchari, Z. 2014. *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Balai Aksara Darmawan, D. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Rosda.
- Edwin B. Flippo, *Manajemen Personalialia*, Jakarta: Erlangga, 1996.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fanny, P. 2011. Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT sanpharindo Semarang.
- George, J. M., & Jones, G. 2009. *Understanding and managing organizational behavior*. New Jersey: Upper Saddle River.
- Ghozali, I. 2006. *Aplikasi Analisis Multi Variat dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.

- Hasibaun, M. S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S.P. 2014. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bandung :Penerbit Bumi Aksara
- Heny. 2015. “Pengaruh lingkungan kerja , disiplin dan motivasi terhadap kinerja pegawainegeri sipil di sekretariat DPRD Kab. Madiun”. *Jurnal Jibeka* 9
- Hesty, C. 2013. “ Pengaruh kompensasi , motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sarana Prima”.
- Indriantoro, N., & Bambang S. 2013. *Metodologi Peneitian Bisnis Untuk Auntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Labbase, I., Nasir, M., & Kamidin, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116-126.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakaya.
- Prawirosentono.(1999). *Manajemen sumber Daya Manusia (Kebijakan Kinerja Karyawan), Kiat membangun Organisasi Kompetitif menjelang Perdagangan Bebas Dunia, Edisi Pertama*. Yogyakarta;BPFE
- Robbins, Stephen P., 2016. *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Sinungan. M. 2016. *Produktifitas. Apa dan bagaimana*. Penerbit. Bumi Aksara. Jakarta
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wardan Khusnul. (2020). *Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran (Rianto Rante Rerung (ed.); 1st ed.)*. Penerbit Media sainsIndonesia.
- Winardi, J. 2016, *Manajemen Perubahan*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.