

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan data penelitian dan penelusuran yang telah dikumpul dan pengujian hipotesis dengan analisis regresi linear berganda telah dilakukan, maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Adanya motivasi kerja maka pegawai kantor dinas komunikasi informatika statistik dan persandian sulawesi selatan termotivasi dalam bekerja karena adanya suatu kebutuhan hidup yang harus dipenuhi. Tujuandari mereka bekerja adalah untuk mendapatkan gaji serta tunjangan yang bisa digunakan untuk memenuhi kebutuhan hidup mereka.
2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Adanya kompetensi maka pegawai kantor dinas komunikasi informatika statistik dan persandian sulawesi Selatan. Hal tersebut berkaitan langsung dengan kemampuan pegawai dalam beradaptasi mengenai apapun kondisi kerja yang sedang terjadi ataupun yang akan terjadi.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan penelitian, direkomendasikan beberapa saran kepada peneliti berikutnya yang terkait dengan peningkatan nilai perusahaan yaitu.

1. Dalam rangka meningkatkan kinerja pegawainya, pegawai kantor dinas komunikasi informatika statistik dan persandian sulawesi selatan perlu memperhatikan kebutuhan para pegawai. Misalnya, kompetensi. Karena karyawan merupakan aset penting dari sebuah perusahaan, tanpa pegawai perusahaan tidak akan mengalami kemajuan. Oleh karena itu, harus memberikan pelatihan kerja secara rutin kepada para pegawai agar nantinya pegawai menjadi lebih kompeten.
2. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel atau indikator yang berbeda sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan