

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan pengujian dan analisis data dari penelitian ini dapat diperoleh kesimpulan :

1. Adanya pengaruh positif dan signifikan secara parsial dari variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Pegawai pada kantor Kecamatan Dapurang Kabupaten Pasangkayu.
2. Adanya pengaruh positif dan signifikan secara parsial dari variabel Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Dapurang Kabupaten Pasangkayu.
3. Variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai adalah variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ). Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  variabel Gaya Kepemimpinan lebih besar dari pada  $t_{hitung}$  variabel motivasi.

#### **B. Saran**

Hasil penelitian ini diharapkan mempunyai implikasi yang luas untuk penelitian selanjutnya dengan topik serupa. Adapun saran dari hasil penelitian ini yaitu :

1. Disarankan agar pemimpin Kantor Kecamatan Dapurang Kabupaten Pasangkayu, memberikan kesempatan kepada bukan hanya Pegawai,

masyarakat juga harus diberikan kesempatan yang sama untuk menyampaikan ide, saran dan kritiknya, serta mendukung Pegawai mencari solusi dalam menyelesaikan pekerjaannya.

2. Disarankan agar pimpinan terus memberikan motivasi kepada pegawai agar sumber daya yang ada terus meningkat demi terwujudnya tujuan organisasi pegawai dan masyarakat.
3. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk menambah variabel lain untuk memperkaya khazanah penelitian.
4. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk memperkaya secara kualitatif sehingga dapat mempresentasikan kualitas objek penelitian.