

SKRIPSI

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK
GULA TAKALAR
PT. SINERGI GULA NUSANTARA**



OLEH:

SAID AGIL RAMDHANI

NIM: 02220200046

Program Studi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS UNIVERSITAS
MUSLIM INDONESIA 2024**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK
GULA TAKALAR
PT. SINERGI GULA NUSANTARA**



OLEH:

SAID AGIL RAMDHANI

NIM: 02220200046

SKRIPSI INI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA PADA FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA

**FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS UNIVERSITAS
MUSLIM INDONESIA 2024**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK GULA TAKALAR PT. SINERGI GULA NUSANTARA

NAMA MAHASISWA : SAID AGIL RAMDHANI

NIM : 02220200046

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN/PRODI : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

DASAR PENETAPAN PEMBIMBING : 2057/H.20/FEB/UMI/IV/2023

Disahkan Oleh :



H. Baharuddin Latief, S.E., M.Si., Ph.D., CSRA., CSP
Pembimbing I



M. Irfan Maulana Bima, S.E., M.M., M.A
Pembimbing II

Mengetahui

Dekan

Ketua Jurusan/Prodi



Dr. H. Muhammad Syafi'i Basalamah, S.E., M.M



Dr. Imaduddin, ST., M.M

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

JUDUL : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK GULA TAKALAR PT. SINERGI GULA NUSANTARA

NAMA MAHASISWA : SAID AGIL RAMDHANI

NIM : 02220200046

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN/PRODI : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

DASAR PENETAPAN PENGUJI :

Disahkan Oleh :

Komisi Penguji

H. Baharuddin Latief, S.E.,M.Si.,Ph.D.,CSRA.,CSP (Ketua)

M. Irfan Maulana Bima, S.E.,M.M.,M.A (Anggota)

Dr. Amiruddin Husain, S.E.,M.Si (Anggota)

Dr. H. Sanusi Hamid, S.E.,M.Si (Anggota)



Mengetahui :

Dekan



Dr. H. Muhammad Syaifi A Basalamah SE, M.M

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SAID AGIL RAMDHANI
Nim : 02220200046
Jurusan / Prodi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Takalar Pt. Sinergi Gula Nusantara”**.

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar, Agustus 2024

Yang Membuat Pernyataan

SAID AGIL RAMDHANI

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, berkat rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan hasil penelitian yang berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Takalar Pt. Sinergi Gula Nusantara”. Sebagai tugas akhir untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Shalawat serta salam tak lepas penulis haturkan kehadiran Nabi Muhammad SAW yang telah membawah kita dari zaman kegelapan hingga ke zaman yang terang benderang. Ucapan terima kasih setulus-tulusnya kepada kedua orang tua saya yaitu Bapak H. Yudding dan Ibu Hj. Suriani Nawir S.Ag yang selama ini telah berkorban lahir dan batin dalam mendidik, membesarkan, dan berkah do'a tulusnya. Serta keluargaku yang selalu mendoakan dan memberikan semangat, sehingga penulis diberikan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.

Pada Penelitian ini, penulis telah menerima banyak bantuan dan arahan dari berbagai pihak baik dari segi materi maupun moral. Oleh karena itu perkenalkan penyusun mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak - pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungan.

1. Bapak Prof. Dr. H. Sufirman Rahman, S.H., M.H. selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia dan segenap jajaran Wakil Rektor Universitas Muslim Indonesia.
2. Bapak Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah S.E, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia dan segenap jajaran.
3. Bapak Dr. Imaduddin, S.T.,M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Bapak H. Baharuddin Latief, S.E.,M.Si.,Ph.D.,CSRA.,CSP selaku dosen pembimbing I dan Bapak M. Irfan Maulana, S.E.,M.M.,M.A selaku dosen pembimbing II yang penuh kesabaran dan pengertian membimbing peneliti

untuk menyelesaikan skripsi ini, mulai dari pemilihan judul, pelaksanaan penelitian, hingga penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Dr. Amiruddin Husain, S.E.,M.Si dan Bapak Dr. H. Sanusi Hamid, S.E.,M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan saran, arahan dan koreksi mulai dari awal sampai selesainya skripsi ini.
6. Seluruh Dosen beserta Staff akademik yang telah membantu dan mendorong penulis selama menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia
7. Untuk teman-teman saya Valen, Syarif Nur, Haqqul, Rizki, Asril, Syamsurizal, Arsul, Uswah, Edi, Ryan Dan Aswar yang telah banyak meluangkan waktu untuk membantu saya dalam penelitian ini.
8. Untuk Batari Despratiwi Syam terima kasih telah banyak memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini. *You are the best support system.*
9. Kepada semua pihak yang berkenan memberikan bantuan baik moral maupun material hingga skripsi ini dapat diselesaikan. Peneliti mengucapkan banyak terima kasih. Penulis Menyadari sepenuhnya bahwasanya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak atas skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwasanya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak atas skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Makassar, Agustus 2024

SAID AGIL RAMDHANI

ABSTRAK

Said Agil Ramdhani. 2024. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Takalar PT. Sinergi Gula Nusantara (Dibimbing oleh Bapak H. Baharuddin Latief dan M. Irfan Maulana Bima).

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara XIV Pabrik Gula Takalar (2) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara XIV Pabrik Gula Takalar. Pendekatan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif merupakan metode yang dipakai untuk meneliti pada kondisi obyek yang alamiah dimana peneliti adalah kuncinya. Metode penelitian digunakan uji instrumen terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas kemudian uji inferensial terdiri dari analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa secara parsial yaitu (1) variabel tingkat kepuasan kerja mendapatkan ($2,384 > 1,99006$) selanjutnya nilai signifikansinya yang diperoleh sebesar $0,020 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka hipotesis pertama terbukti dan diterima, (2) variabel lingkungan kerja mendapatkan ($23,915 > 1,99006$) selanjutnya nilai signifikansinya yang diperoleh sebesar $0,000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka hipotesis kedua terbukti dan diterima.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Said Agil Ramdhani. 2024. *The Influence of Job Satisfaction and Work Environment Towards Employee Performance in PT Sinergi Gula Nusantara* (Dibimbing oleh Bapak H. Baharuddin Latief dan M. Irfan Maulana Bima).

The objectives to be achieved in this research are (1) To determine influence of job satisfaction towards employee performance of PT Perkebunan Nusantara XIV Pabrik Gula Takalar (2) To determine influence of work environment towards employee performance of PT Perkebunan Nusantara XIV Pabrik Gula Takalar. The approach used in this research is quantitative, define as a method to research the condition of natural objects where researcher is the main key. The research method used was instrument testing consisting of validity testing, reliability testing, then inferential testing consisting of multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, determination coefficient analysis and hypothesis testing.

Based on the research results, it was found that in partial terms, namely (1) job satisfaction has obtained ($2.384 > 1.99006$) then the significance value obtained was $0.020 < 0.05$, so it can be concluded that job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. In this case, the hypothesis is proven and accepted, (2) the work environment variable obtain ($23.915 > 1.99006$) with significance value obtained is $0.000 < 0.05$, this concluded that work environment has a positive and significant effect on employee performance which make second hypothesis is proven and accepted.

Keywords : Satisfaction, Work Environment, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN ORISINAL	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Tinjauan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Kerangka Konseptual Penelitian.....	29
D. Hipotesis	30
BAB III. METODE PENELITIAN	31

A. Pendekatan Penelitian	31
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	31
C. Jenis dan Sumber Data.....	32
D. Teknik Pengumpulan Data.....	33
E. Populasi dan Sampel	33
F. Metode Analisis Data.....	34
G. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Gambar Umum Tempat Penelitian	39
B. Hasil Penelitian	42
C. Pembahasan.....	54
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	57
A. Simpulan	57
B. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Nomor	Teks	Halaman
1.	Hasil Pelaksanaan Kinerja Karyawan	2
2.	Penelitian Terdahulu.....	27
3.	Alternatif penilaian Jawaban	33
4.	Operasional Variabel.....	37
5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur / Usia.....	43
7.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	44
8.	Tanggapan Responden Variabel Kepuasan Kerja (X1)	46
9.	Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	46
10.	Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	47
11.	Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian	48
12.	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	49
13.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	50
14.	Hasil Pengujian Parsial (Uji Hipotesis).....	51
15.	Hasil Analisis Model Summary	52

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Teks	Halaman
1.	Kerangka Pikir	29
2.	Struktur Organisasi	42

DAFTAR TABEL

Nomor	Teks	Halaman
1.	Angket	58
2.	Tabulasi Kuesioner	62
3.	Output SPSS	71
4.	R Tabel	79
5.	T Tabel.....	80