

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Penelitian

Pendekatan penelitian adalah keseluruhan cara atau kegiatan dalam suatu penelitian yang dimulai dari perumusan masalah sampai membuat suatu kesimpulan. Pendekatan penelitian ada dua macam yaitu pendekatan kuantitatif dan pendekatan kualitatif. Pendekatan kuantitatif yaitu informasi atau data yang disajikan berupa angka sedangkan pendekatan kualitatif yaitu informasi atau data yang disajikan berupa pernyataan. Pendekatan kualitatif adalah suatu pendekatan yang juga disebut pendekatan investasi karena biasanya peneliti mengumpulkan data dengan cara bertatap muka langsung dan berinteraksi dengan orang-orang di tempat penelitian. Dasar pendekatan penelitian pada di yaitu pabrik gula takalar PT. Sinergi Gula Nusantara pendekatan dan kuantitatif.

B. Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di perusahaan pabrik gula takalar PT. Sinergi Gula Nusantara Provinsi Sulawesi Selatan dan waktu penelitian yang diperlukan dalam penelitian ini kurang lebih tiga bulan setelah seminar Proposal. Alasannya karena peneliti ingin mengetahui seberapa besar pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja Terhadap kinerja karyawan di perusahaan tersebut.

C. Jenis dan Sumber Data

1. Jenis Data

- a. Data Kualitatif yaitu data dari perusahaan dalam bentuk informasi baik secara lisan maupun tulisan seperti sejarah berdirinya perusahaan, struktur organisasi perusahaan yang di sertai uraian tugasnya, serta data lain yang sifatnya kualitatif yang dibutuhkan dalam rangka penulisan ini.
- b. Data Kuantitatif adalah data yang berbentuk angka, atau data kuantitatif yang diangkakan. Jadi data kuantitatif merupakan data yang memiliki kecendrungan dapat dianalisis dengan cara atau teknik statistik. Data kuantitatif pada penelitian ini adalah kuesioner yang diberikan kepada karyawan pabrik gula takalar PT. Sinergi Gula Nusantara.

2. Sumber Data

- a. Data Primer yaitu data inti yang dikumpulkan oleh peneliti secara langsung. Dalam penelitian ini, data primer diperoleh atau dikumpulkan langsung dari responden pabrik gula takalar PT. Sinergi Gula Nusantara berupa profil perusahaan, jumlah karyawan dan data dari responden berupa persepsi terhadap pengaruh kepuasan dan lingkungan terhadap kinerja karyawan serta profil responden.
- b. Data sekunder adalah data yang dikumpulkan secara tidak langsung atau dikumpulkan oleh orang lain, bukan peneliti itu sendiri. Dalam

penelitian ini, data sekunder bersumber dari internet berupa jurnal.

D. Teknik Pengumpulan Data

Pada penelitian ini digunakan metode pengumpulan data sebagai berikut :

1. Observasi

Peneliti melakukan pengamatan terhadap kegiatan yang dilakukan terkait kinerja karyawan di perusahaan.

2. Kuesioner

Peneliti membagikan kuesioner kepada Resp secara langsung. Daftar pertanyaan yang digunakan adalah pertanyaan terstruktur dan Resp. tinggal memberi tanda ceklis (\checkmark) pada jawaban yang dipilih, kemudian Resp. langsung mengembalikan daftar pertanyaan setelah diisi semua instrumen menggunakan skala likert dengan nilai 1 sampai dengan 5.

Tabel 3 Alternatif penilaian Jawaban

Alternatif Jawaban	Bobot Penilaian
Sangat Setuju	5
Setuju	4
Kurang Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

E. Populai Dan Sampel

1) Populasi

Menurut (Sugiyono, 2018) menjelaskan populasi adalah keseluruhan elemen yang akan dijadikan wilayah generalisasi, elemen populasi adalah keseluruhan subjek yang akan diukur, yang merupakan unit yang diteliti. Dalam penelitian ini, populasi pada penelitian ini di pabrik gula takalar PT.

Sinergi Gula Nusantara, berdasarkan secara keseluruhan yaitu 82 karyawan.

2) Sampel

Dalam penelitian kuantitatif, sampel adalah bagian dari jumlah dari karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada populasi maka peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi itu (Sugiyono, 2018). Pengambilan sampel pada penelitian ini adalah menggunakan metode sensus yang merupakan teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu.

F. Metode Analisis Data

Pada penelitian kuantitatif, kegiatan analisis data meliputi pengolahan data dan penyajian data, melakukan perhitungan untuk mendeskripsikan data dan melakukan pengujian hipotesis dengan menggunakan uji statistik (Siregar, 2017). Dengan menggunakan metode kuantitatif, diharapkan akan didapatkan hasil pengukuran yang akurat tentang jawaban yang diberikan kepada responden mengenai ada atau tidaknya pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja

terhadap kinerja karyawan di P pabrik gula takalar PT. Sinergi Gula Nusantara di Provinsi Sulawesi Selatan. Sehingga data yang diperoleh dalam bentuk angka dapat diolah dengan metode statistik.

Adapun teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

1. Uji Validitas dan Reliabilitas

- a. Uji Validitas

Menurut (Siregar, 2017), uji validitas digunakan untuk mengukur sejauh mana suatu alat ukur mampu mengukur apa yang di ukur. Uji

validitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas butir soal, suatu instrument di katakan valid apabila nilai product momen yang dihasilkan melebihi 0,30. Selaim itu, uji validasi dapat dilakukan dengan membandingkan nilai rhitung dan rtabel. Jika nilai rhitung $>$ rtabel maka instrument (kuesioner) yang dibagikan valid. Sebaliknya jika rhitung $<$ rtabel maka instrument (kuesioner) yang dibagikan tidak valid.

- b. Uji Reliabilitas

Menurut (Siregar, 2017) uji reliabilitas bertujuan untuk mengetahui sejauh mana hasil pengukuran tetap konsisten, apabila dilakukan pengukuran dua kali atau lebih terhadap gejala yang sama dengan instrumen penelitian dilakukan dengan Cronbach's Alpha. Uji reliabilitas dilakukan dengan metode one shot dimana pengukuran dilakukan hanya satu kali dan kemudian hasilnya

dibandingkan dengan pertanyaan lain atau mengukur korelasi antara jawaban. Variabel dinyatakan reliabel dengan kriteria berikut:

- 1) Jika nilai Cronbach's Alpha > 0,6 maka reliable
 - 2) Jika nilai Cronbach's Alpha < 0,6 maka tidak reliable
- Variabel dikatakan baik apabila memiliki nilai Cronbach's Alpha > dari 0,6.

2. Uji Regresi Linear Berganda

Regresi linier adalah suatu metode yang digunakan untuk menyatakan pola hubungan antara variabel respon dengan variabel prediktor. Bila variabel prediktor berjumlah lebih dari satu sehingga digunakan analisis regresi linier berganda. Pengamatan sebanyak n dengan variabel prediktor (x) sebanyak p

maka model regresi dituliskan sebagai berikut:

$$Y = b_0 + b_1X_1 + b_2X_2 + e_i$$

Keterangan:

Y : Kinerja karyawan

b_0 : Konstanta

b_1, b_2 :

Koefisien regresi

X_1 :

Kepuasan Kerja

X_2 :

Lingkungan Kerja

ei : Kesalahan pengganggu

3. Uji Hipotesis

Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji t. Uji t adalah pengujian untuk mengetahui signifikansi dari pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara individual dan menganggap dependen konstan atau tidak mengalami perubahan. Apabila nilai $t > t_{tabel}$ maka variabel independen secara individual tidak mempengaruhi variabel dependen (Sugiyono, 2018).

4. Determinasi

Koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengetahui persentase variabel independen menjelaskan variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah diantara 0 dan 1. Jika koefisien determinasi (R^2) = 1, artinya variabel independen memberikan suatu informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel-variabel dependen. Jika koefisien determinasi (R^2) = 0, artinya variabel independen tidak mampu menjelaskan variasi variabel dependen.

G. Definisi Operasional dan Pengukurannya

Menurut Siregar (2017) definisi operasional dalam penelitian merupakan bentuk operasional dari variabel-variabel yang digunakan. Unsur tersebut begitu penting dalam kelangsungan penelitian dimana

setiap variabel memerlukan informasi yang harus ditetapkan oleh peneliti. Adapun definisi operasional secara konseptual ialah turunan dari operasional tiap variabel yang digunakan pada penelitian ini. Definisi variabelnya terdapat pada tabel berikut

Tabel 4. Operasional Variabel

No	Variabel Penelitian	Definisi	Indikator
1.	Kepuasan Kerja (X1)	Menurut Robbins dan Judge dalam Hertanto (2017) Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang merasa aman dan merasa sangat puas akan hasil yang telah diperoleh. Kepuasan kerja dapat diperoleh jika telah berada tepat pada hasil akhir sehingga dapat menimbang dan melakukan evaluasi dari setiap kegiatan yang telah diselesaikan.	<ul style="list-style-type: none"> • Kepuasan terhadap pekerjaan • Kepuasan terhadap imbalan • Kepuasan terhadap atasan • Kepuasan terhadap rekan kerja • Kesempatan promosi
2	Lingkungan kerja (X2)	Menurut Nitisemito (2000) Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan	Suasana kerja
3	Kinerja Karyawan (Y)	Kinerja karyawan Merupakan hasil pekerjaan yang telah dilakukan oleh seorang karyawan atau sekelompok karyawan selama periode waktu tertentu tergantung pada	<ul style="list-style-type: none"> • Kuantitas • Kualitas • Ketetapan waktu • Kehadiran • Kemampuan bekerja sama

		wewenang atau tanggung jawab masing- masing karyawan	
--	--	--	--