

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik sebuah kesimpulan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pabrik Gula Takalar PT. Sinergi Gula Nusantara terbukti/diterima.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pabrik Gula Takalar PT. Sinergi Gula Nusantara terbukti/diterima.
3. Indikator pada kepuasan kerja yang paling mempengaruhi adalah kepuasan terhadap imbalan dengan nilai 0.892 sedangkan indikator pada lingkungan kerja adalah penerangan atau cahaya di tempat kerja dengan nilai 8.133.

#### **B. Saran**

Berdasarkan penjelasan kesimpulan di atas, maka peneliti menarik beberapa saran dalam penelitian ini, yaitu:

1. Untuk menciptakan kepuasan dalam bekerja, hendaknya perlu ditingkatkan kembali dalam pemberian bonus/reward kepada karyawan dalam mencapai kinerja yang diinginkan atau prestasi kerja yang di dapat karyawan.

2. Dalam meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja, perlu adanya perhatian pada penerangan atau cahaya di tempat kerja.
3. Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan peralatan kerja yang digunakan karyawan dalam menyelesaikan tugasnya seperti mengganti peralatan yang rusak, merenovasi atap bangunan agar tidak terjadi kebororan saat hujan yang dapat mengganggu karyawan dalam bekerja, dan dibuatkan gudang agar dapat digunakan untuk menyimpan material berat atau barang yang sudah tidak terpakai agar lebih tertata dengan baik dan tidak ditelakkan disembarang tempat.
4. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel yang sama namun objek penelitian yang berbeda atau menggunakan variabel yang berbeda dengan objek penelitian yang sama