

DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, Dinda. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Kasus Pada PT. X). Skripsi, Tangerang: UIN Syarif Hidayatullah.
- Andi Jusdiana Ahmad dkk. (2022) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan Burhanuddin Wahab.
- Behavior sebagai Mediator Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Aplikasi Manajemen, Volume Sebelas
- Desyantoro, I., & Widhiastuti, H. (2021). Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. *PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 5(1), 31. <https://doi.org/10.26623/philanthropy.v5i1.3262>
- Rahmatullah.(2012). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) TBK Makassar. (Diakses tanggal 20 Jjuni 2022,13:50).
- Edison, Emron., dkk. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020, March). Kinerja karyawan: motivasi dan disiplin kerja pada pt asahi indonesia. In FORUM EKONOMI (Vol. 22, No. 1, pp. 130-137).
- Hasibuan, H. M. (2019). Manajemen Sumberdaya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara. Jurnal Administrasi Bisnis, 49(1), 60-68.
- Mangkunegara, A. P. (2015). Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetak Kedua Belas, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, Anwar P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung:
- Maulidiyah, N. N., Rofish, T. N., & Nuruddin Armanto. (2021). Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Alternatif Peningkatan Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 2(1), 41–48. <https://doi.org/10.35316/idarah.2021.v2i1.41-48>
- Rosda Maslichah, Nur Intan dan Kadarisman Hidayat. (2017). Pengaruh Work-life Pegawai dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi dengan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Nilai-Nilai Oeganisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Direktorat Jendral di Lingkungan Kantor Wila). Jurnal Ilmiah Administrsi Publik.Pegawai di dinas pendidikan dan kebudayaan Kabupaten bulukumba
- Putu Meidita Larastrini (2019) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Super setia sagita medan
- Rismawanti. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Perkebunan nusantara xiv pabrik gula camming
- Rizal Nabawi (2019). pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban

- Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang
- Robbins dan Coulter. (2017). *Manajemen*. Edisi ketujuh. Jakarta : PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Ronal Donra Sihaloho (2019) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Super setia sagita medan
- Sebiring, H. (2019). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BankSinarmas Medan.(11), 26–39
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siregar, Syofian. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif : dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. Penerbit Kencana
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta. Sukmawati, Thoyib Armanu, Surachman. 2013. *Peran Organizational Citizenship*
- Suryanto, D., Subroto, B., & Andayani, W. (2017). *Pengaruh Kompetensi*
- Sutrisno, E. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Yogyakarta : Gava Media.
- Swaminathan, Samanvitha. 2013. *Job Satisfaction as a Predictor Of Organizational Citizenship Behavior: An Empirical Study*.
- Wahyudi, D., Marantika, A., & Yusup, Y. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kampar. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 887–898. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.658>