

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan pengujian dan analisis data dari penelitian ini dapat diperoleh kesimpulan :

1. Adanya pengaruh yang signifikan dan positif secara parsial dari variabel Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan Kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan dengan tingkat signifikan 0,001 yaitu lebih kecil dari 0,05 dan nilai t hitung sebesar 3,671 terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Kolaka. Kepemimpinan merupakan faktor kunci yang mempengaruhi kinerja pegawai dalam suatu organisasi. Pemimpin memiliki peran penting dalam mengambil keputusan, memberikan semangat kerja, berinteraksi dengan pegawai, mampu mengendalikan bawahan dan bertanggung jawab untuk mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan yang efektif dapat menghasilkan peningkatan kinerja pegawai, sedangkan kepemimpinan yang tidak efektif dapat mengakibatkan penurunan kinerja dan produktivitas.
2. Adanya pengaruh yang signifikan dan positif secara parsial dari variabel kepuasan kerja terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan dengan nilai tingkat signifikan sebesar 0,042 yaitu lebih kecil dari 0,05 dan nilai t hitung sebesar 2,115 terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Kolaka.

Kepuasan kerja adalah perasaan positif atau menyenangkan yang dialami oleh seorang Pegawai sebagai hasil dari penilaian terhadap pekerjaannya atau pengalaman kerjanya. Kepuasan kerja mencakup berbagai aspek seperti kepuasan terhadap atasan, kepuasan terhadap rekan kerja, kepuasan terhadap pekerja, kepuasan terhadap peluang promosi, dan kepuasan terhadap pendapatan. Pegawai yang merasa puas dengan pekerjaannya cenderung menunjukkan antusiasme, komitmen, dan kinerja yang lebih baik

3. Kepemimpinan dan kepuasan kerja secara simultan atau bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan, sehingga dapat dikatakan bahwa Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

## **B. Saran**

Hasil penelitian ini diharapkan mempunyai implikasi yang luas untuk penelitian selanjutnya dengan topik serupa. Adapun saran dari hasil penelitian ini yaitu :

1. Bagi Pemimpin Dinas Pariwisata Kabupaten Kolaka disarankan senantiasa untuk mengambil keputusan, memberikan semangat kerja, berinteraksi dengan pegawai, mampu mengendalikan bawahan dan bertanggung jawab untuk mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan yang efektif dapat menghasilkan peningkatan kinerja pegawai
2. Pemimpin Dinas Pariwisata Kabupaten Kolaka hendaknya lebih memperhatikan dan meningkatkan motivasi pegawai, agar pegawai lebih

termotivasi untuk bekerja, sehingga pegawai merasa puas dalam bekerja. Apabila pegawai puas diharapkan kinerjanya akan meningkat. Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang besar baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja pegawai.

3. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk menambah variabel dan memperkaya secara kualitatif sehingga dapat mempresentasikan kualitas objek penelitian