

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan data yang telah dikumpul dan pengujian hipotesis dengan analisis regresi linear berganda telah dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pengalaman berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit.
Semakin tinggi pengalaman seorang auditor maka semakin baik kualitas audit yang dimiliki seorang auditor. Banyaknya tugas pemeriksaan yang dilakukan dapat meningkatkan pengalaman kerja auditor dan menjadi salah satu faktor dalam meningkatkan kualitas audit. Auditor yang lebih berpengalaman dapat bekerja dengan lebih efisien dan memiliki pemahaman lebih mendalam tentang proses audit yang memungkinkan auditor dapat mengidentifikasi dan menangani masalah dengan lebih efektif .
2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit.
Semakin tinggi kompetensi yang dimiliki seorang auditor maka semakin baik kualitas audit yang dimiliki. Dengan kompetensi yang tinggi, seorang auditor harus memiliki mutu personal yang mampu bekerja sama yang baik dalam tim sehingga dapat mempercepat proses audit. Auditor juga akan akan menggunakan keahlian dan pengetahuannya yang dimilikinya dalam melaksanakan audit sehingga menghasilkan audit yang berkualitas.
3. Motivasi Auditor berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit.
Semakin tinggi motivasi yang dimiliki seorang auditor maka semakin baik

kualitas audit yang dimiliki. Dengan memiliki motivasi auditor yang tinggi, seorang auditor harus memiliki tingkat aspirasi yang ingin diwujudkan melalui audit yang berkualitas melalui rasa semangat dan fokus dalam melaksanakan audit sehingga dapat menghasilkan audit yang berkualitas yang dapat memberikan manfaat bagi pemangku kepentingan lainnya.

B. Saran

Saran-saran yang dapat diberikan oleh penulis berdasarkan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pada distribusi frekuensi variabel pengalaman, dengan indikator lamanya bekerja sebagai auditor pada item pernyataan pertama mendapatkan persepsi yang lebih rendah dibandingkan item pernyataan lainnya. Hal ini sebaiknya dari instansi Inspektorat Kab. Bone melakukan program pelatihan berkelanjutan dan sertifikasi untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan auditor sehingga dengan jam terbang seorang auditor semakin ditingkatkan akan semakin mudah dalam mendeteksi adanya kesalahan yang dilakukan oleh obyek pemeriksaan baik yang disengaja maupun yang tidak disengaja.
2. Pada distribusi frekuensi variabel kompetensi, indikator keahlian khusus pada item pernyataan kelima mempunyai persepsi yang lebih rendah dibandingkan item pernyataan lainnya. Oleh karena itu, sebaiknya dari pihak instansi Inspektorat Kab. Bone menyediakan pelatihan khusus dalam ilmu statistik dan penggunaan perangkat lunak komputer yang relevan agar keahlian yang dimiliki auditor semakin meningkat sehingga

memungkinkan auditor untuk mengelola dan menganalisis data yang lebih akurat serta meningkatkan kualitas dan efisiensi proses audit secara keseluruhan.

3. Pada distribusi frekuensi variabel motivasi auditor, indikator keuletan pada item pernyataan kelima mempunyai persepsi yang lebih rendah dibandingkan item pernyataan lainnya. Oleh karena itu, sebaiknya pihak instansi Inspektorat Kab. Bone menyediakan pelatihan lanjutan dan tantangan baru untuk mendorong pengembangan keterampilan untuk meningkatkan keuletan bagi para auditor yang merasa kinerjanya sudah cukup baik. Hal ini membantu mendorong auditor melakukan perbaikan terus menerus serta memastikan bahwa auditor tetap termotivasi dan berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas kerjanya.