

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk melihat sejauh mana pengaruh sistem pengendalian internal dan sistem *reward* dengan *locus of control* sebagai variabel moderasi terhadap perbankan Mandiri, BRI, BTN dan Cimb Niaga yang terdapat di Kota Makassar. Berdasarkan hasil temuan penelitian dan pengujian hipotesis yang telah diajukan dapat disimpulkan bahwa:

1. Sistem pengendalian internal berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja manajerial di perbankan Mandiri, BRI, BTN dan Cimb Niaga yang terdapat di Kota Makassar.
2. Sistem *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial di perbankan Mandiri, BRI, BTN dan Cimb Niaga yang terdapat di Kota Makassar.
3. Sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial yang dimoderasi variabel *locus of control* di perbankan Mandiri, BRI, BTN dan Cimb Niaga yang terdapat di Kota Makassar.
4. Sistem *Reward* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja manajerial yang dimoderasi variabel *locus of control* di perbankan Mandiri, BRI, BTN dan Cimb Niaga yang terdapat di Kota Makassar.

B. SARAN

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan di atas, maka peneliti menyarankan:

1. Partisipasi seluruh pegawai sangat diperlukan agar efektifitas dalam kegiatan pengendalian terwujud, salah satu proses didalam melaksanakan kegiatan pengendalian ialah pemantauan, dalam hal ini apabila seluruh elemen dilibatkan dalam kegiatan pemantauan maka dengan mudah dapat mengindikasi apabila terjadi adanya masalah atau hambatan pada prosedur atau kegiatan didalam perbankan, manajer dengan segera dapat mengambil tindakan koreksi.
2. Perlu adanya kesadaran dari setiap manajer bahwa sistem *reward* yang diterapkan bukan sebagai akibat dari keberuntungan, kesempatan, ataupun nasib akan tetapi sistem *reward* harus dijadikan motivasi agar para manajer dapat berusaha dan bekerja lebih keras yang dalam hal ini yang dimanifestasikan dalam tindakan *locus of control* internal.
3. Bagi perusahaan perbankan Sebaiknya selalu berinovasi terhadap pengembangan sistem-sistem yang diterapkan termasuk sistem pengendalian internal dan sistem *reward*.