

ABSTRAK

ANDI MUHAMMAD SOFIAN ASSAURY YAHYA. Pengaruh sistem pengendalian internal dan sistem reward terhadap kinerja manajerial dengan locus of control sebagai variabel moderasi pada perbankan yang ada di kota Makassar (dibimbing oleh Jeni Kamase dan Fadiah Nasaruddin).

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) Untuk menilai pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja manajerial (2) Untuk menilai pengaruh sistem reward terhadap kinerja manajerial (3) Untuk menilai pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja manajerial dengan locus of control sebagai variabel moderasi (4) Untuk menilai pengaruh sistem *reward* terhadap kinerja manajerial dengan *locus of control* sebagai variabel moderasi.

Penelitian ini menggunakan data primer melalui survei sebanyak 36 orang manajer yang terbagi menjadi 3 manajer di setiap kantor cabang pembantu yang telah ditentukan sebelumnya pada bank mandiri, bank rakyat Indonesia, bank tabungan Negara dan cimb niaga kota Makassar. Data dianalisis dengan menggunakan program statistical product and service solution (SPSS)

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Sistem pengendalian internal berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, (2) Sistem Reward berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, (3) Sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial dengan locus of control sebagai variabel moderasi, (4) Sistem *Reward* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja manajerial dengan locus of control sebagai variabel moderasi.

Kata kunci : Pengendalian Internal, Sistem *Reward*, Kinerja Manajerial dan *locus of control*

ABSTRACT

ANDI MUHAMMAD SOFIAN ASSAURY YAHYA. The influence of internal control system and reward system on managerial performance with locus of control as moderating variable on banking in Makassar city (supervisor) by Jeni Kamase and Fadliah Nasaruddin).

This study aims to: (1) To assess the effect of internal control system on managerial performance (2) To assess the effect of reward system on managerial performance (3) To assess the effect of internal control system on the performance of managerial with locus of control as moderating variable (4) To assess the effect of the reward system on managerial performance with the locus of control as a moderating variable.

This study uses primary data through a survey of 36 managers who are divided into 3 managers in each of the predetermined sub-branches of bank mandiri, Bank rakyat Indonesia, Bank tabungan Negara and Cimb Niaga at Makassar. Data were analyzed by using statistical product and service solution (SPSS).

The results of this study indicate that: (1) Internal control system has negative and significant effect on managerial performance, (2) Reward system has positive and significant effect to managerial performance, (3) Internal control system has positive and significant influence to managerial performance with locus of control as a moderating variable, (4) Reward system has a negative and significant effect on managerial performance with the locus of control as a moderating variable.

Keyword: internal control system, reward system, managerial performance and locus of control