

## DAFTAR PUSTAKA

- Aida dan Listianingsih, 2004. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Sistem Reward dan Profit Center Terhadap Hubungan Antara Total Quality Management dengan Kinerja Manajerial. Solo
- Anggraeni, Mira. 2010. Pengaruh Komitmen Organisasi, Pengendalian Intern, dan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance terhadap Kinerja Pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur APJ Jember, Jurnal Ekonomi Akuntansi – Universitas Jember
- Anthony Dan Govindarajan, 1988. *Management Control System, Ninth Edition, McGraw-Hill Companies, Inc, New York*
- Arens, Alvin A & Loebbecke, James K. 2008. Auditing, an Integrated Approach. 12th Edition. Prentice-Hall, International. New Jersey.
- Ayudiyati, Soraya, Nugraheni, 2012. Analisis pengaruh Locus of control terhadap kinerja manajerial dengan etika kerja islam sebagai variabel moderasi studi pada karyawan tetap bank Jateng semarang, universitas stikubank, Semarang
- Astuti, Feni. 2010. Analisis Pengaruh Pengendalian Intern, Budaya Organisasi, dan Penerapan Penerapan Prinsip Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi empiris pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk cabang Banyuwangi). Tesis. Universitas Jember
- Bastian, Indra, 2006. Sistem Akuntansi Sektor Publik. *Edisi 2*, Salemba Empat, Jakarta
- Boyd, Walker, Larreche, 1997. Manajemen Pemasaran, Edisi 2, jilid 2, Erlangga, Jakarta
- Crider and Andrew, 1983. *Psychology*. Scot, Foresman and Company
- Fathansyah. 2002. Basis Data Informatika, Bandung
- Febrianto, 2016. Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan *locus of control* sebagai variabel moderasi, Universitas Indonesia, Jakarta

- Gandapradja, Permadi, 2004. *Dasar dan Prinsip Pengawasan Bank*, Gramedia Pustaka Umum, Jakarta
- Ghozali, Imam. 2007. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.Semarang
- Govindarajan, V. 1988, *A Cottingency Approach to Strategi Emplementation at The Business Unit Level: Integrating Administrative Mechanism with Strategy*. *Academy of Mangement Journal* 31: 828-853.
- Hansen, H., Sandvik, K., danSelnes, F. 2003. *Direct and Indirect Effects of Commitment to a Service Employee on the Intention to Stay*, *Journal of Service Research*. Volume.5, Number 4, page.356–368.
- Hansen dan Mowen. 2005. *Management Accounting* (Akuntansi manajemen). Salemba Empat. Buku 7.Edisi 1.Jakarta.
- Harvirani.2009. Pengaruh Sistem *Reward* (Penghargaan) terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. Tesis. UNP.
- Handoko, Hani, T, 1997. *Manajemen*.BPFE.Yogyakarta.
- Hornrgren, George Foster, 1992. "Akuntansi Biaya: Suatu Pendekatan Manajerial". Edisi.6, Jilid. 1, Erlangga, Jakarta
- Ikatan Akuntan Indonesia. 2004. *Standar Professional Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Indrajit, 2002, *Konsep Manajemen Suply Chain*, Grasindo, Jakarta
- Jogiyanto. 2005. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. BPFE-Yogyakarta
- Kim and Larry, 1998. *Performance effect of complementarities between manufacturing practice and Management accounting system*.*Journal of management accounting*, volume. 10, page. 325-346.
- Kreitner, Robert, and Angelo knicki, 2001.*Organizational Behavior*, fifth edition

- Kuang Chi, Hsin, 2010. *Investigating the relationship among leadership style, emotional intelligence, and organization commitment on job performance: A study of sales people in Thailand. The journal of human Resource and adult learning. Volume 3, Number 2, page. 100-212*
- Kumentas, 2012. Pengaruh interaksi TQM dengan sistem pengukuran kinerja dan sistem *reward* terhadap kinerja manajerial pada pt.pos Indonesia, Jakarta.
- Lefcourt, 1982. Locus Of Control. London
- Mardiasmo. 2004. Akuntansi Sektor Publik. Yogyakarta
- Mahoney, Thomas, T.H. Jerde, Carrol, 1963. Development of Managerial Performance A Research Approach. Shouth western Publishing
- M.C, Jansen dan Meckling, 1976, *Theory of the firm: managerial behavior, Agency Cost, Ownership Structure. Jurnal of Financial Economics, V.3, NO. 4, PP, 305-360. Available from: <http://papers.ssrn.com>*
- Mulyadi. 2001. Akuntansi Manajemen : Konsep, Manfaat, dan Rekayasa. Yogyakarta
- Mulyadi, 2007, Sistem Akuntansi, :salemba empat, Jakarta
- Mulyadi dan Johny, 2001. Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen. Edisi Kedua., Salemba Empat Jakarta
- N, Robert, Anthony dan Govindrajan. 2008. *Management Control System.* : Salemba Empat. Jakarta
- Narsa, Made I dan Rani dan Yuniawati, Rani Dwi. 2003. Pengaruh Interaksi Total Quality Manajemen dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial. Jurnal Ekonomi Akuntansi, Fakultas Ekonomi- Universitas Kristen Petra.
- Narsa, made I, Yuniawati, 2003. Pengaruh Interaksi antara *total quality management* dengan sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan terhadap kinerja manajerial

- Nasution.M.N, 2005.Manajemen Mutu Terpadu.: GhaliaIndonesia, Jakarta
- Nova andriyanto, 2013. Pengaruh penerapan *good corporate governance* dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja manajerial pada PT BRI persero, jurnal ekonomi akuntansi Universitas Jember
- Nurfitriana, dkk, 2005, Teknologi informasi, system pengukuran Kinerja, dan Sistem penghargaan sebagai pemoderasi hubungan antara *total quality management*, dengan kinerja manajerial. Akuntabilitas, Vol. 5, 2005.
- P. Siagian, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, : PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Porter, M.E, 1996. *What is Strategy?*. Harvard Business Review. Volume 74, Number 6
- Pratolo, Suryo. 2006. Pengaruh Audit Manajemen Komitmen Manajer Pada Organisasi, Pengendalian Intern Terhadap Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance dan Kinerja Perusahaan. Desertasi Doktor. Universitas Padjadjaran. Bandung.
- Rahman, 2007. Pengaruh sistem pengukuran kinerja terhadap kejelasan peran, pemberdayaan psikologi dan kinerja manajerial, UNP, Padang.
- Ramdani dan prayuadiawan, 2014. Pengaruh TQM dan sistem *reward* terhadap kinerja manajerial dengan profit center sebagai variabel moderating, Jakarta.
- Riska, Rezi, Novia. 2011. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial. UNP. Padang
- philipus Ramandei, 2009. Pengaruh karakteristik sasaran anggaran dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja manajerial aparat pemerintah, Tesis. Universitas diponegoro Semarang
- Robbins, dan Timothy, 2008.Perilaku *Organizational Behavior*. Terjemahan. Buku 1 & 2.: Salemba Empat, Jakarta.

- Rosa Hertalia. 2009. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial. Jurnal Akuntansi Manajemen - UNP.
- Simamora, Henry, 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia.: Bina Rupa Aksara, Jakarta
- Silmilian, 2013. Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial aparatur pemerintah dengan motivasi kerja dan *internal locus of control* sebagai variabel moderating, UNP, Padang.
- Sianipar. Restauli Debora, 2013. Pengaruh sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan terhadap kinerja manajerial, UNP, Padang.
- Suprantiningrum dan Zulaikha. 2002. Pengaruh Total Quality Management terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan (*Reward*) sebagai Variabel Moderating.
- Supriyono, 2000. Sistem Pengendalian Manajemen. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Supriyono. 2002. Akuntansi Biaya dan Akuntansi Manajemen untuk Teknologi Maju dan Globalisasi. Edition. II, Yogyakarta
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Bisnis. Alfabeta, Bandung
- Syaiful, dkk, 2006. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kejelasan Peran, Pemberdayaan Psikologis, dan Kinerja Manajerial.
- Vives.2001 dalam Dwi Asih, 2000, Analisis Kinerja Keuangan PT. Unilever, Tbk sebelum dan sesudah *corporate governance*
- Wirawan, 2009, Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia, Salemba Empat, Jakarta