

Lampiran Kuisisioner

Tabel Jumlah Pegawai Masing-Masing SKPD

No	Nama SKPD	Jumlah Pegawai
1	Asisten Sekretariat Daerah	3
2	Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Daerah	91
3	Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik	43
4	Badan Ketahanan Pangan dan Pusat Informasi Jagung	44
5	Badan Koordinasi Penyuluhan	60
6	Badan Lingkungan Hidup dan Riset Daerah	55
7	Badan Narkotika Nasional Provinsi Gorontalo	8
8	Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pembangunan Desa Tertinggal	43
9	Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	54
10	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	58
11	Badan Pengawas Pemilu	8
12	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	66
13	Biro Hukum dan Organisasi	28
14	Biro Humas dan Protokol	43
15	Biro Pemberdayaan Perempuan dan Kesejahteraan Rakyat	32
16	Biro Pemerintahan	32
17	Biro Pengadaan Setda	29
18	Biro Pengendalian Pembangunan dan Ekonomi	36
19	Biro Umum	80
20	Dinas Kehutanan dan Energi Sumber Daya Mineral	109
21	Dinas Kesehatan	164
22	Dinas Keuangan dan Aset Daerah	103
23	Dinas Koperasi, UMKM, Perindustrian dan Perdagangan	89
24	Dinas Pekerjaan Umum	249
25	Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga	173
26	Dinas Perhubungan, Pariwisata, Komunikasi dan Informatika	86

27	Dinas Perikanan dan Kelautan	82
28	Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura	104
29	Dinas Peternakan dan Perkebunan	85
30	Dinas Sosial	111
31	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	66
32	Inspektorat	77
33	Kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah	42
34	Kantor Perwakilan	23
35	Kantor Satuan Polisi Pamong Praja dan Perlindungan Masyarakat	43
36	RSUD dr. Hasri Ainun Habibie	89
37	Sekretariat Daerah	1
38	Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah	80
39	Sekretariat Komisi Pemilihan Umum	21
40	Sekretariat Korps Pegawai Republik Indonesia	41
41	Staf Ahli Gubernur	5
42	Staf Khusus Gubernur	
43	Staf Khusus Sekretaris Daerah	
44	Staf Khusus Wakil Gubernur	
45	UPT Badan Kerjasama Pembangunan di Provinsi Gorontalo	6
46	UPT Balai Benih Ikan Pantai	8
47	UPT Balai Benih Tanaman Pangan dan Holtikultura	18
48	UPT Balai Jasa Konstruksi/Labolatorium Uji Material	23
49	UPT Balai Kemetrolagian	13
50	UPT Balai Labolatorium Kesehatan	19
51	UPT Balai Latihan Transmigrasi dan Pengembangan Produktivitas Daerah	9
52	UPT Balai Pemeliharaan Kesehatan Mandiri	31
53	UPT Balai Pengawasan Sertifikasi Benih Tanaman Pangan dan Holtikultura	40
54	UPT Balai Pengembangan Benih Ikan Air Tawar	7
55	UPT Balai Pengembangan Kegiatan Belajar	32
56	UPT Balai Pengendalian dan Pengujian Mutu Hasil	11

	Perikanan	
57	UPT Balai Pengujian dan Standarisasi Mutu Barang	14
58	UPT Balai Proteksi Tanaman Pangan dan Holtikultura	54
59	UPT Museum Purbakala	11
60	UPT Pengembangan Ternak	14
61	UPT Pembenihan dan Perlindungan Tanaman Perkebunan	10
62	UPT Politeknik Gorontalo	14
63	UPT Pusat Data dan Analisa Pembangunan Daerah	9
64	UPT Pusat Layanan Autis	6
65	UPT Pusat Pendidikan dan Latihan Olahraga Pelajar	9
66	UPT Taksi Mina Bahari	12
67	UPT Tempat Pemrosesan Akhir Talumelito	11
68	UPT Wilayah I	14
69	UPT Wilayah II	15
70	UPT Wilayah III	20
Total		3.086

Data Jumlah Masing-Masing Pegawai SKPD Perubahan

No	Nama SKPD	Jumlah Pegawai
1	Biro Pemerintahan	40
2	Biro Kesejahteraan Rakyat Dan Ekonomi	16
3	Biro Pengendalian Pembangunan Dan Layanan Pengadaan	65
4	Biro Humas Dan Protokol	43
5	Biro Hukum Dan Organisasi	28
6	Biro Umum	80
7	Sekretariat DPRD	143
8	Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda Dan Olahraga	213
9	Dinas Kesehatan	311
10	Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian Dan Perdagangan	103
11	Dinas Perhubungan	21
12	Dinas Pariwisata	22
13	Dinas Komunikasi, Informatika, Dan Statistik	43
14	Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman	21
15	Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang	283
16	Dinas Penanaman Modal, ESDM Dan Transmigrasi	129
17	Dinas Pangan	44
18	Dinas Pertanian	325
19	Dinas Kelautan Dan Perikanan	120
20	Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan	164
21	Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa, Administrasi Kependudukan Dan Pencatatan Sipil	22
22	Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak	127
23	Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan	42
24	Inspektorat	77
25	Badan Perencanaan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah	81
26	Badan Kesatuan Bangsa	43

27	Badan Keuangan	152
28	Badan Kepegawaian Daerah	30
29	Badan Pendidikan Dan Pelatihan	93
30	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	71
31	Satuan Polisis Pamong Praja, Perlindungan Masyarakat Dan Kebakaran	51
32	Badan Penghubung	83
Total		3.086

INSTRUMEN PENELITIAN

Kepada Yth

Responden

Di tempat

Bersama ini saya :

Nama : Nur Lazimatul Hilma Sholehah

NIM : 0020.04.20.2015

Status : Mahasiswi Pascasarjana (S2), Universitas Muslim Indonesia

Sehubungan dengan penelitian Tesis program Pascasarjana (S2), Universitas Muslim Indonesia, saya memerlukan informasi untuk mendukung penelitian yang akan saya lakukan dengan judul “ **Pengaruh Pengendalian Internal, Moralitas Individu dan *Personal Culture* Terhadap Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Provinsi Gorontalo)** “

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang terlampir. Kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner ini sangat menentukan penelitian yang saya lakukan.

Perlu saya sampaikan bahwa penelitian ini bersifat dan bertujuan akademis atau keilmuan semata dan hasil penelitian atau laporan tidak disebarluaskan. Besar harapan saya Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan mengisi kuesioner ini dengan lengkap. Atas perhatian dan kerjasamanya saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

KUESIONER PENELITIAN

IDENTIFIKASI MASALAH

Nama Responden : (Boleh Tidak Diisi)

Umur Responden :

Jenis Kelamin : () Laki-Laki () Perempuan

Jenjang Pendidikan : () SLTA () Diploma () S1 () S2

Jabatan :

Lama Bekerja :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon dengan hormat, bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan dalam kuesioner ini
2. Berikan tanda *tick mark* (\surd) pernyataan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom yang tersedia.
3. Ada 5 (lima) pilihan jawaban yang tersedia untuk masing-masing pernyataan, yaitu

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

1. Pengendalian Internal

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Lingkungan Pengendalian						
1	Di instansi tempat saya bekerja, seluruh karyawan telah menaati peraturan yang berlaku					
2	Saya akan mengingatkan rekan kerja yang melakukan tindakan yang tidak sesuai dengan peraturan yang berlaku di dalam instansi tempat saya bekerja.					
3	Di tempat saya bekerja, setiap karyawan memiliki kompetensi yang cukup baik di setiap bidangnya.					
4	Di instansi tempat saya bekerja, pimpinan sudah melaksanakan tanggung jawab sesuai dengan peraturan pemerintah.					
5	Di tempat saya bekerja, penerapan wewenang dan tanggung jawab pada setiap bidang adalah hal yang penting dan perlu untuk dilakukan.					
6	Di instansi tempat saya bekerja, seluruh karyawannya sudah melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawabnya.					
7	Kebijakan dalam instansi tempat saya bekerja mendorong saya untuk dapat bekerja secara jujur dan efisien.					

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
8	Di instansi tempat saya bekerja, kebijakan mengenai pengendalian internal sudah berjalan dengan baik.					
Penilaian Risiko						
1	Di instansi tempat saya bekerja, apabila terdapat tindakan kecurangan harus dilaporkan kepada pimpinan instansi.					
2	Sistem pengendalian internal yang ada pada instansi tempat saya bekerja sudah mempertimbangkan risiko yang berasal dari dalam maupun luar.					
3	Dalam menjalankan tugas, saya akan berusaha mengendalikan terjadinya risiko.					
4	Di instansi tempat saya bekerja, apabila terdapat karyawan yang melakukan kesalahan dan memicu terjadinya risiko akan mendapatkan sanksi.					
5	Sistem pengendalian internal dalam instansi tempat saya bekerja dapat mengendalikan, menekankan dan mengurangi terjadinya risiko.					
Kegiatan Pengendalian						
1	Pemisahan fungsi untuk setiap tugas telah dilakukan oleh instansi tempat saya bekerja.					

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
2	Di instansi tempat saya bekerja, setiap pelaksanaan tugas selalu diotorisasi oleh karyawan yang berwenang.					
3	Di instansi tempat saya bekerja, pemeriksaan dan pengendalian fisik atas kekayaan instansi (kas, piutang, dll) dilakukan setiap saat.					
4	Di instansi tempat saya bekerja, pengendalian dan pemeriksaan atas segala catatan dan dokumen yang penting sudah dilakukan dengan baik.					
5	Di instansi tempat saya bekerja, pimpinan selalu melakukan evaluasi terhadap tugas yang dilakukan karyawan.					
Informasi Dan Komunikasi						
1	Di instansi tempat saya bekerja, sistem informasi selalu diperbarui sesuai dengan perkembangan teknologi yang ada.					
2	Di instansi tempat saya bekerja, penggunaan teknologi informasi telah dimanfaatkan dengan baik.					
3	Di instansi tempat saya bekerja, sistem akuntansi dapat mencatat seluruh informasi kegiatan operasional instansi.					

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
4	Sistem pengolahan data secara mekanis atau elektronik maupun kombinasi dari keduanya dilakukan di tempat saya bekerja.					
Pemantauan						
1	Pengawasan dilakukan baik pada saat atau waktu beralasan maupun mendadak (tanpa pemberitahuan terlebih dahulu) dilakukan di instansi tempat saya bekerja.					
2	Di instansi tempat saya bekerja, pengawasan dan evaluasi atas aktivitas-aktivitas operasional yang ada dalam seluruh instansi dilakukan secara terus menerus.					
3	Pengawasan di bidang akuntansi dilakukan baik oleh auditor internal maupun eksternal.					
4	Pada instansi tempat saya bekerja, pengawasan sudah berjalan dengan baik.					
5	Dengan adanya pengawasan oleh pimpinan dapat membantu mengatasi tindakan kecurangan yang dilakukan karyawan.					

Sumber : Prekanida Farizqa Shintadevi

Moralitas Individu

Petunjuk :

Untuk jawaban nomor 28 sampai dengan 34 di halaman berikut saudara diberikan kasus yang tidak terjadi sebenarnya. Berikan jawaban yang menurut saudara paling sesuai.

Kasus :

Tiga bulan yang lalu anda dimutasi dari Dinas ABC ke Dinas XYZ serta diangkat sebagai Kepala Dinas. Selama tiga tahun ini laporan keuangan Dinas XYZ diaudit oleh BPK. Hasil audit selalu memberikan opini wajar tanpa pengecualian (WTP). Setelah tiga bulan bekerja di Dinas XYZ, anda menemukan bahwa laporan realisasi anggaran (LRA) Dinas XYZ tidak menunjukkan gambaran kegiatan yang sebenarnya. Terdapat berbagai rekayasa akuntansi, sehingga menunjukkan bahwa Dinas XYZ telah memenuhi batas anggaran tapi program pembangunan belum sepenuhnya berjalan.

Mengetahui hal ini anda menyampaikan permasalahan tersebut kepada atasan anda. Namun atasan meminta anda untuk tidak mengubah proses penyusunan laporan realisasi anggaran yang telah berjalan. Anda diminta untuk menyusun laporan tersebut dengan tetap menunjukkan pembangunan telah dilaksanakan sebagaimana mestinya. Atasan anda juga menyatakan bahwa anda akan mendapatkan promosi atas hal tersebut.

Anda menyarankan agar atasan mempertimbangkan untuk menunjukkan gambaran kegiatan yang sebenarnya demi kepentingan organisasi itu sendiri, dan agar tidak terkena sanksi Undang-Undang, termasuk agar mempertimbangkan prinsip-prinsip kesejahteraan masyarakat, serta tidak merugikan masyarakat dan pegawai lainnya.

Nilailah keputusan atasan tempat anda bekerja bila kondisi yang dihadapi tersebut terjadi di organisasi tempat Bapak/Ibu bekerja

Mohon saudara memberikan tanda check list (√) pada salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan keadaan ditempat saudara bekerja.

2. Moralitas Individu

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Tahap Pre Conventional						
1	Pimpinan SKPD tetap menyelesaikan Laporan Realisasi Anggaran seperti periode yang lalu untuk kepentingannya.					
2	Pimpinan SKPD memberikan promosi naik jabatan pada staf akuntansinya karena telah patuh.					
Tahap Conventional						
1	Pimpinan SKPD tetap menyusun Laporan Realisasi Anggaran seperti periode yang lalu agar kinerjanya bagus dan terlihat baik.					
2	Pimpinan SKPD menyusun Laporan Realisasi Anggaran seperti periode yang lalu, karena sudah menjadi kelaziman SKPDnya.					

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Tahap <i>Post Conventional</i>						
1	Pimpinan SKPD menyusun Laporan Realisasi Anggaran seperti yang sebenarnya, karena pimpinan takut terkena sanksi Undang-Undang.					
2	Pimpinan SKPD menyusun Laporan Realisasi Anggaran seperti kondisi yang sebenarnya demi mempertimbangkan prinsip kesejahteraan masyarakat serta tidak merugikan pegawainya.					

Sumber : Gusti Ayu Ketut Rencana Sari Dewi

3. Personal Culture

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Motivasi						
1	Di instansi saya, perilaku atasan dijadikan panutan bagi pegawai.					
2	Pimpinan mendorong untuk melakukan inovasi/gagasan baru dalam pekerjaan.					
3	Instansi ini benar-benar memberikan inspirasi yang bagus bagi saya untuk berprestasi.					
Sikap						
1	Pegawai berperilaku tidak sesuai aturan demi mendapatkan penghargaan					

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
2	Di instansi tempat saya bekerja pembuat laporan keuangan dan laporan kinerja harus bersikap jujur secara intelektual.					
3	Saya akan diam saja apabila pegawai lain melakukan tindakan yang merugikan di lingkungan instansi					
Keyakinan						
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik jika direncanakan					
2	Di instansi tempat saya bekerja, jika pegawai tidak senang dengan keputusan yang dibuat oleh atasan, pegawai harus tetap melakukan sesuatu, seperti memberikan masukan, usulan atau memberitahu kepada atasannya.					
Imbalan Dan Hukuman						
1	Di instansi tempat saya bekerja, promosi diberikan kepada pegawai yang melaksanakan pekerjaan dengan baik.					
2	Di instansi tempat saya bekerja akan memberikan insentif kepada karyawan yang berprestasi.					
3	Di instansi saya segala perilaku tidak etis yang dilakukan akan diberikan sanksi.					
4	Di instansi tempat saya bekerja, atasan tidak menegur secara langsung pegawai yang melanggar peraturan.					

4. Kecurangan Akuntansi

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Kecurangan Laporan Keuangan						
1	Suatu hal yang wajar di instansi saya, apabila untuk suatu tujuan tertentu, biaya dicatat lebih besar dari semestinya.					
2	Bukan suatu masalah bagi instansi saya, apabila pencatatan bukti transaksi dilakukan tanpa otorisasi dari pihak yang berwenang.					
3	Suatu yang wajar bagi instansi saya, apabila untuk tujuan tertentu harga beli peralatan/perlengkapan kantor dicatat lebih tinggi.					
Penyalahgunaan Aset						
1	Merupakan sesuatu yang wajar di instansi saya apabila pengguna anggaran memasukkan kebutuhan lain yang tidak sesuai kedalam belanja peralatan gedung kantor.					
2	Suatu hal yang wajar apabila di instansi saya, para pengguna anggaran menggunakan kuitansi kosong atas pembelian bahan perlengkapan kantor.					

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
3	Bukan suatu masalah bagi instansi saya apabila perlengkapan dan peralatan kantor yang dibeli tidak sesuai dengan spesifikasi yang seharusnya dibeli.					
Korupsi						
1	Tidak menjadi suatu masalah bagi instansi saya apabila suatu transaksi memiliki bukti pendukung ganda.					
2	Suatu hal yang wajar apabila di instansi saya ditemukan adanya pengeluaran tanpa dokumen pendukung.					
3	Bukan suatu masalah bagi instansi saya, apabila sisa anggaran dibagikan kepada pegawai sebagai bonus.					

Sumber : Devia Prapnalina Chandra

Lampiran

Deskriptif

PI24	Pearson Correlation	-0.012	-0.161	0.054	-0.015	-0.074	-0.051	-0.012	-0.047	-0.011	-0.078	-0.001	-0.001	0.104	0.119	-0.016	.237*	.219*	.229*	.194*	.167	0.148	.272*	.482*	1	.334*	.272*	.314*	.297*	
	Sig. (2-tailed)	0.884	0.057	0.523	0.863	0.383	0.553	0.884	0.585	0.894	0.362	0.986	0.993	0.224	0.162	0.853	0.005	0.009	0.006	0.022	0.048	0.080	0.001	0.000		0.000	0.001	0.000	0.000	
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
PI25	Pearson Correlation	.171*	0.021	.179*	-0.050	-0.120	0.122	.171*	0.058	-0.136	.234*	.535*	.308*	.184*	.255*	-0.160	.185*	.380*	.243*	.219*	0.083	.457*	0.130	-0.005	.334*	1	.537*	.453*	.445*	
	Sig. (2-tailed)	0.043	0.808	0.034	0.559	0.159	0.150	0.043	0.494	0.110	0.005	0.000	0.000	0.029	0.002	0.059	0.029	0.000	0.004	0.009	0.331	0.000	0.126	0.957	0.000		0.000	0.000	0.000	
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
PI26	Pearson Correlation	.274*	-0.056	.336*	.199*	0.044	.380*	.274*	.202*	0.078	.413*	.268*	.313*	.251*	0.112	-0.165	.343*	0.136	.471*	.357*	.292*	.382*	.262*	0.139	.272*	1	.537*	.725*	.597*	
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.511	0.000	0.019	0.604	0.000	0.001	0.017	0.362	0.000	0.001	0.000	0.003	0.187	0.052	0.000	0.110	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	0.101	0.001	0.000		0.000	0.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
PI27	Pearson Correlation	.200*	-0.041	.254*	0.134	0.030	.292*	.200*	0.040	0.101	.221*	0.163	.312*	0.012	0.056	-.238*	.381*	.185*	.437*	.335*	.434*	.309*	0.162	.289*	.314*	1	.453*	.725*	.521*	
	Sig. (2-tailed)	0.018	0.629	0.002	0.114	0.724	0.000	0.018	0.636	0.235	0.009	0.055	0.000	0.892	0.508	0.005	0.000	0.029	0.000	0.000	0.000	0.000	0.056	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Pen gen dalia nInt erna l	Pearson Correlation	.633*	.285*	.532*	.389*	.316*	.655*	.633*	.246*	.467*	.623*	.536*	.576*	.496*	.450*	-.205*	.550*	.542*	.694*	.702*	.599*	.567*	.550*	.283*	.297*	1	.445*	.597*	.521*	
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.003	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.015	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140

*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS MORALITAS INDIVIDU

		Correlations						Moralitas Individu
		MI1	MI2	MI3	MI4	MI5	MI6	
MI1	Pearson Correlation	1	.922**	.768**	.614**	-.586**	-.597**	.811**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	140	140	140	140	140	140	140
MI2	Pearson Correlation	.922**	1	.873**	.675**	-.521**	-.533**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	140	140	140	140	140	140	140
MI3	Pearson Correlation	.768**	.873**	1	.779**	-.407**	-.422**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	140	140	140	140	140	140	140
MI4	Pearson Correlation	.614**	.675**	.779**	1	-.322**	-.339**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	140	140	140	140	140	140	140
MI5	Pearson Correlation	-.586**	-.521**	-.407**	-.322**	1	.982**	-.183*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.030
	N	140	140	140	140	140	140	140
MI6	Pearson Correlation	-.597**	-.533**	-.422**	-.339**	.982**	1	-.201*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.017
	N	140	140	140	140	140	140	140
Moralitas Individu	Pearson Correlation	.811**	.886**	.907**	.820**	-.183*	-.201*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.030	.017	
	N	140	140	140	140	140	140	140

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS *PERSONAL CULTURE*

Correlations														
		PC1	PC2	PC3	PC4	PC5	PC6	PC7	PC8	PC9	PC10	PC11	PC12	Personal Culture
PC1	Pearson Correlation	1	.402**	.652**	.313**	.550**	.218**	.345**	-.003	-.066	-.228**	.550**	.313**	.594**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.010	.000	.969	.435	.007	.000	.000	.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
PC2	Pearson Correlation	.402**	1	.323**	.079	.332**	-.140	.315**	.081	-.005	-.230**	.332**	.079	.292**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.354	.000	.099	.000	.341	.956	.006	.000	.354	.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
PC3	Pearson Correlation	.652**	.323**	1	.255**	.591**	.063	.329**	.240**	.110	-.032	.591**	.255**	.612**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.000	.461	.000	.004	.195	.711	.000	.002	.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
PC4	Pearson Correlation	.313**	.079	.255**	1	.299**	-.056	.135	.048	.122	-.131	.299**	1.000**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.000	.354	.002		.000	.513	.112	.577	.151	.124	.000	.000	.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
PC5	Pearson Correlation	.550**	.332**	.591**	.299**	1	.332**	.371**	.197*	.307*	.056	1.000**	.299**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.020	.000	.511	.000	.000	.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
PC6	Pearson Correlation	.218**	-.140	.063	-.056	.332**	1	.175*	.008	-.016	.250**	.332**	-.056	.448**
	Sig. (2-tailed)	.010	.099	.461	.513	.000		.038	.929	.848	.003	.000	.513	.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
PC7	Pearson Correlation	.345**	.315**	.329**	.135	.371**	.175*	1	.287**	.328*	-.026	.371**	.135	.515**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.112	.000	.038		.001	.000	.756	.000	.112	.000

	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
PC8	Pearson Correlation	-.003	.081	.240**	.048	.197*	.008	.287**	1	.283*	.323**	.197*	.048	.393**
	Sig. (2-tailed)	.969	.341	.004	.577	.020	.929	.001		.001	.000	.020	.577	.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
PC9	Pearson Correlation	-.066	-.005	.110	.122	.307**	-.016	.328**	.283**	1	.001	.307**	.122	.326**
	Sig. (2-tailed)	.435	.956	.195	.151	.000	.848	.000	.001		.990	.000	.151	.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
PC10	Pearson Correlation	-.228**	-.230**	-.032	-.131	.056	.250**	-.026	.323**	.001	1	.056	-.131	.263**
	Sig. (2-tailed)	.007	.006	.711	.124	.511	.003	.756	.000	.990		.511	.124	.002
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
PC11	Pearson Correlation	.550**	.332**	.591**	.299**	1.000**	.332**	.371**	.197*	.307*	.056	1	.299**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.020	.000	.511		.000	.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
PC12	Pearson Correlation	.313**	.079	.255**	1.000**	.299**	-.056	.135	.048	.122	-.131	.299**	1	.579**
	Sig. (2-tailed)	.000	.354	.002	.000	.000	.513	.112	.577	.151	.124	.000		.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
Personal Culture	Pearson Correlation	.594**	.292**	.612**	.579**	.799**	.448**	.515**	.393**	.326*	.263**	.799**	.579**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

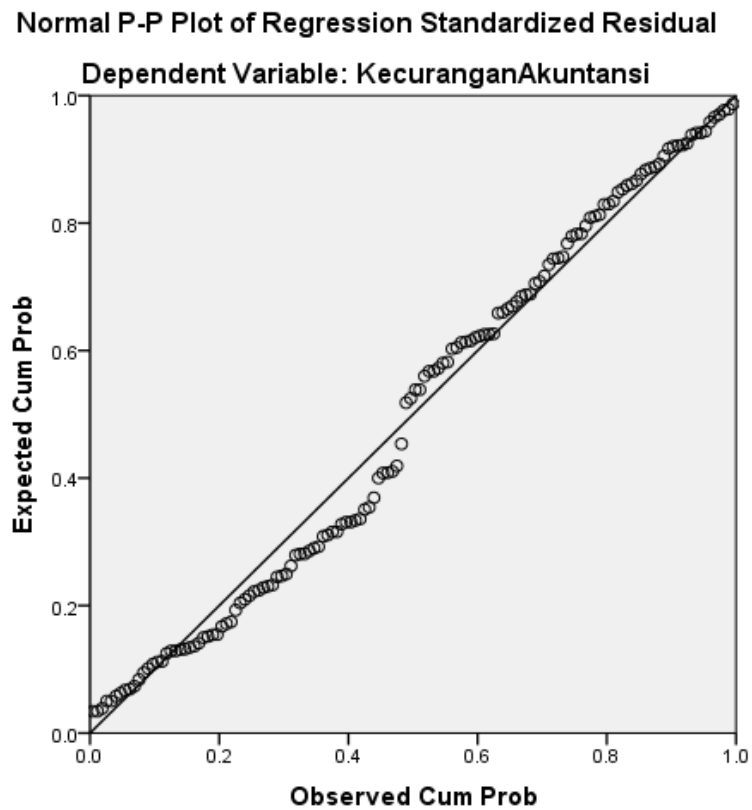
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KA8	Pearson Correlation	.184*	.095	.339**	.492**	.325**	.446**	.589**	1	.491**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.030	.263	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
KA9	Pearson Correlation	.409**	.050	.481**	.356**	.430**	.519**	.544**	.491**	1	.694**
	Sig. (2-tailed)	.000	.561	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
KecuranganAkuntansi	Pearson Correlation	.685**	.203*	.867**	.837**	.826**	.898**	.604**	.635**	.694**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

❖ **HASIL UJI NORMALITAS DATA**

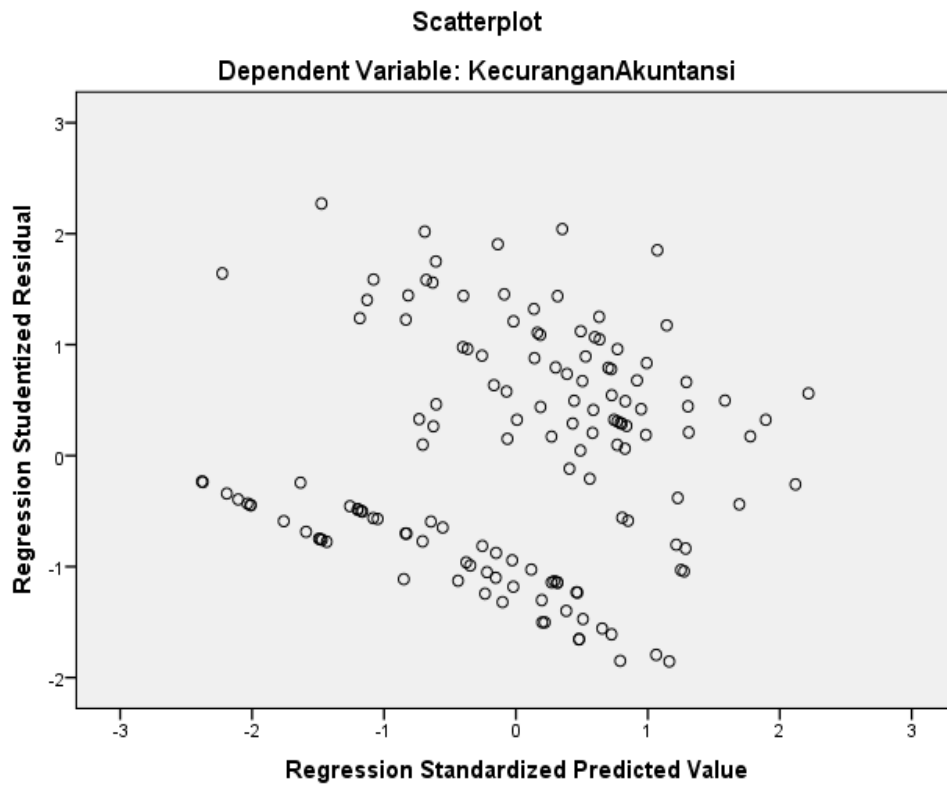


❖ **HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS**

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	PengendalianInternal	.850	1.176
	MoralitasIndividu	.963	1.038
	PersonalCulture	.827	1.210

a. Dependent Variable: KecuranganAkuntansi

❖ **UJI HETEROKEDASTISITAS**



HASIL UJI HIPOTESIS

❖ **UJI R Square**

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.499 ^a	.249	.232	.52493
a. Predictors: (Constant), PersonalCulture, MoralitasIndividu, PengendalianInternal				
b. Dependent Variable: KecuranganAkuntansi				

❖ **UJI REGRESI LINIER BERGANDA DAN UJI t (PARSIAL)**

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.433	.845		7.610	.000
	PengendalianInternal	-1.261	.189	-.539	-6.681	.000
	MoralitasIndividu	-.022	.071	-.023	-.309	.758
	PersonalCulture	.260	.132	.161	1.967	.051

a. Dependent Variable: KecuranganAkuntansi

❖ **UJI F (SIMULTAN)**

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.398	3	4.133	14.998	.000 ^b
	Residual	37.475	136	.276		
	Total	49.873	139			

a. Dependent Variable: KecuranganAkuntansi

b. Predictors: (Constant), PersonalCulture, MoralitasIndividu, PengendalianInternal