

ANALISIS PENGARUH MANAJEMEN KINERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP EFEKTIVITAS PENGELOLAAN KEUANGAN PADA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN (LPMP) DINAS PENDIDIKAN PROVINSI GORONTALO

Dahliah

Universitas Muslim Indonesia

Email : dahliah.fekon79@gmail.com

Ratu Noorita Achmad

STIE Amkop Makassar

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan bukti empiris tentang pengaruh manajemen kinerja, gaya kepemimpinan, dan sumber daya manusia terhadap efektivitas pengelolaan keuangan pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda sebagai alat analisis statistik. Hasil penelitian menunjukkan Manajemen Kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan, Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan, sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengelolaan keuangan. Hasil analisis secara keseluruhan menunjukkan bahwa pelaksanaan Manajemen Kinerja, Gaya Kepemimpinan dan Sumber Daya Manusia berpengaruh secara bersama-sama terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) Provinsi Gorontalo

Kata Kunci : Manajemen Kinerja, Gaya Kepemimpinan, Sumber Daya Manusia, Pengelolaan Keuangan

PENDAHULUAN

Kewenangan dalam pengelolaan keuangan daerah secara lebih otonom memunculkan berbagai tantangan bagi daerah dalam hal penerapan akuntabilitas berupa belum mampunya pemerintah daerah dalam merealisasikan anggaran sesuai dengan perencanaan, opini eksternal yang dikeluarkan oleh BPK (Badan Pemeriksa Keuangan) serta temuan dari auditor yang masih relatif tinggi. Dalam mewujudkan efektivitas pengelolaan keuangan daerah, tersedianya sumber daya manusia (pegawai) yang memiliki kompetensi yang tinggi dan penting dengan menunjuk kepada karakteristik pribadi (ciri khas), konsep diri, nilai-nilai, pengetahuan atau keahlian yang dibawa seseorang yang berkinerja unggul akan meminimalisasi tingkat kesalahan dalam pengelolaan keuangan (Dewi, 2010). Dalam mewujudkan efektivitas pengelolaan keuangan daerah, tersedianya sumber daya manusia (pegawai) yang memiliki kompetensi yang tinggi dan penting dengan menunjuk kepada karakteristik pribadi (ciri khas), konsep diri, nilai-

nilai, pengetahuan atau keahlian yang dibawa seseorang yang berkinerja unggul akan meminimalisasi tingkat kesalahan dalam pengelolaan keuangan (Dewi, 2010).

METODE PENELITIAN

Rancangan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif Analisis statistik deskripsi digunakan dengan maksud untuk mendeskripsikan manajemen kinerja, gaya kepemimpinan, sumber daya manusia dan efektivitas pengelolaan keuangan. Penyajian data hasil penelitian akan disajikan dengan menggunakan tabel frekuensi, rata-rata, dan persentase. Untuk memperoleh objektivitas kesimpulan dalam penelitian ini, maka sebelum dipergunakan analisis statistik, terlebih dahulu dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas.

Lokasi Penelitian

Peneitian ini dilakukan di Instansi Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan sebagai UPT Pusat Depdiknas Provinsi Gorontalo. Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) merupakan refungsionalisasi dari Lembaga Penjamin Mutu Pendidikan (LPMP).

Populasi dan Sampel

Populasi yang dijadikan subyek penelitian ini adalah para pelaksana penganggaran pada satuan kerja di lingkungan LPMP Provinsi Gorontalo. Cara pengambilan sampel yang digunakan adalah pengambilan sampel acak sederhana (Simple Random Sampling).

Metode Pengumpulan Data

Instrumen Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini dilakukan dengan cara yaitu penyebaran kuisisioner (angket). Kuisisioner (angket) dapat dipandang sebagai metode wawancara (interview) tertulis, dimana sample / responden dihubungi melalui suatu daftar pertanyaan. Dalam penelitian ini tipe angket yang digunakan adalah angket berstruktur

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pengaruh Manajemen Kinerja terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan

Mengukur pengaruh Manajemen Kinerja terhadap efektivitas pengelolaan keuangan dalam penelitian ini menggunakan peralatan analisis statistik inferensial (regresi) guna mengetahui sejauh mana pengaruh Manajemen Kinerja terhadap efektivitas pengelolaan keuangan pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) Provinsi Gorontalo. Hipotesis pertama yang diajukan adalah "terdapat pengaruh yang signifikan pelaksanaan Manajemen Kinerja terhadap efektivitas pengelolaan keuangan pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) Provinsi Gorontalo".

Dengan kata lain diduga bahwa semakin tinggi diterapkannya manajemen kinerja pada sistem Anggaran Berbasis Kinerja, maka semakin tinggi pula efektivitas pengelolaan keuangan pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi

(LPMP) Gorontalo. Demikian sebaliknya, semakin rendahnya Manajemen Kinerja pada sistem Anggaran Berbasis Kinerja maka semakin rendah pula efektivitas pengelolaan keuangan. Hasil analisis regresi sederhana pengaruh penerapan Manajemen Kinerja terhadap efektivitas pengelolaan keuangan dapat dilihat pada table dibawah ini:

Koefisien Manajemen Kinerja (X_1), terhadap efektivitas pengelolaan keuangan (Y)

Coefficients^a

L Mode	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant) X1	,337 ,205	,290 ,003	 ,996	 1,163 72,084	 ,252 ,000

a- Dependent Variable

Dari Tabel di atas diperoleh regresi

$$Y = 0,337 + 0,205 X_1$$

Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana antara pelaksanaan Manajemen Kinerja (X_1) terhadap efektivitas pengelolaan keuangan (Y) seperti diperlihatkan bahwa nilai koefisien regresi b adalah sebesar 0,205 dan nilai konstanta a sebesar 0.337. Analisis nilai t_{hitung} sebesar 72.084 dengan tingkat signifikansi 0,000 ($sig < \alpha 0,05$) yang menunjukkan bahwa Manajemen Kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan.

Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan

Hipotesis kedua yang diajukan adalah "terdapat pengaruh yang signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo".

Hasil analisis regresi sederhana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap efektivitas pengelolaan keuangan dapat dilihat pada Tabel dibawah ini:

Koefisien Gaya Kepemimpinan (X_2), terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan (Y)

Coefficients⁸

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant) X2	1,641 1,634	1,020 ,085	 ,950	 1,608 19,201	 ,116 ,000

a- Dependent Variable: Y

Dari Tabel di atas diperoleh persamaan regresi

$$y = 1,641 + 1,634 X_2$$

Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana antara Gaya Kepemimpinan (X_2) terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan (Y) seperti diperlihatkan bahwa nilai koefisien regresi b adalah sebesar 1,634 dan nilai konstanta a sebesar 1.641. Analisis nilai t_{hitung} sebesar 19.201 dengan tingkat signifikansi 0,000 ($sig < a 0,05$) yang menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan.

Pengaruh Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan

Hipotesis ketiga yang diajukan adalah "terdapat pengaruh yang signifikan Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan- pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo". Dengan kata lain diduga bahwa semakin tinggi Sumber Daya Manusia, maka semakin tinggi pula Efektivitas Pengelolaan Keuangan pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo. Demikian sebaliknya, semakin rendah Sumber Daya Manusia semakin rendah pula Efektivitas Pengelolaan Keuangan. Hipotesis tersebut perlu diuji untuk mengetahui apakah diterima atau ditolak. Hasil analisis regresi sederhana pengaruh sumber daya manusia terhadap efektivitas pengelolaan keuangan dapat dilihat pada Tabel dibawah ini

Koefisien Sumber Daya Manusia (X_3), terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan (Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1,595	,898		1,776	,083
X3	,574	,026	,961	21,855	,000

a- Dependent Variable: Y

Dari di atas diperoleh persamaan regresi

$$y = 1,595 + 0,574X_3$$

Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana antara Sumber Daya Manusia (X_3) terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan (Y) seperti diperlihatkan bahwa nilai koefisien regresi b adalah sebesar 0,574 dan nilai konstanta a sebesar 1.595. Analisis nilai t_{hitung} sebesar 21.855 dengan tingkat signifikansi 0,000 ($sig < 0,05$) yang menunjukkan bahwa sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengelolaan keuangan.

Pengaruh Manajemen Kinerja, Gaya Kepemimpinan dan Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan

Selanjutnya, perlu diuji sejauh mana pengaruh masing-masing variabel terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan (Y). Hipotesis keempat yang diajukan adalah "terdapat pengaruh yang signifikan Manajemen Kinerja, Gaya Kepemimpinan dan Sumber Daya Manusia secara bersama-sama berpengaruh terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan".

Pengujian hipotesis keempat variabel (X_1 , X_2 & X_3) dengan menggunakan analisis inferensial dengan teknik analisis regresi berganda. Pengaruh manajemen kinerja, gaya kepemimpinan dan sumber daya manusia terhadap efektivitas pengelolaan keuangan dilihat pada Tabel dibawah ini:

Koefisien Manajemen Kinerja (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2) dan Sumber Daya Manusia (X_3), terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan (Y)

Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant;	,213	,257	,794	,830	,412
X1	,164	,011	,091	14,292	,000
X2	,156	,064	,122	2,449	,019
X3	,073	,024		3,005	,005

a- Dependent Variable: Y

Dari Tabel di atas diperoleh persamaan regresi

$$y = 0,213 + 0,164 X_1 + 0,156 X_2 + 0,073 X_3$$

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda antara Manajemen Kinerja (X_1) terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan (Y) seperti diperlihatkan bahwa nilai koefisien regresi b-i adalah sebesar 0,164 dan nilai konstanta a sebesar 0.213. Analisis nilai t_{hitung} sebesar 14.292 dengan tingkat signifikansi 0,000 ($sig < a$ 0,05) yang menunjukkan bahwa pelaksanaan Manajemen Kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan.

Gaya kepemimpinan dengan koefisien regresi b_2 sebesar 0,156. Analisis nilai t_{hitung} sebesar 2.449 dengan tingkat signifikansi 0,019 ($sig < a$ 0,05) yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengelolaan keuangan.

Sumber Daya Manusia dengan koefisien regresi b_3 sebesar 0,073. Analisis nilai t_{hitung} sebesar 3.005 dengan tingkat signifikansi 0,005 ($sig < a$ 0,05) yang menunjukkan bahwa sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengelolaan keuangan.

SIMPULAN :

Hasil analisis secara parsial menunjukkan bahwa pelaksanaan Manajemen Kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo. Hasil analisis secara parsial menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo. Hasil analisis secara parsial menunjukkan bahwa Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengelolaan keuangan pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo. Yang terjadi selama ini terdapat kesenjangan antara pengetahuan dan keahlian yang dimiliki oleh pegawai dimana tidak sesuai dengan kebutuhan yang ada sehingga bisa berpengaruh pada efektivitas pengelolaan keuangan di LPMP Gorontalo. Hasil analisis secara keseluruhan menunjukkan bahwa pelaksanaan

Manajemen Kinerja, Gaya Kepemimpinan dan Sumber Daya Manusia berpengaruh secara bersama-sama terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) Provinsi Gorontalo. Dan secara deskriptif menunjukkan bahwa dalam penerapan Anggaran Berbasis Kinerja di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Gorontalo tidak terlepas dari pengaruh pelaksanaan Manajemen Kinerja, Gaya Kepemimpinan dan Pengaruh Sumber daya Manusia yang dimiliki oleh instansi tersebut, hal ini dibuktikan dengan hasil analisis yang terdiri atas pelaksanaan Manajemen Kinerja pada umumnya berkategori sangat tinggi,

Referensi :

- BPKP, 2005, Pedoman Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja (Revisi), Badan Pengawasan Bidang Penyelenggaraan Keuangan Daerah, Direktorat Penyelenggaraan Keuangan Daerah Wilayah 3, Jakarta.
- Dendi dan Roseman, 2005, Mengembangkan Perencanaan & Penganggaran Partisipatif di daerah, Pengalaman & Prespektif GTZ Promis.
- Dunn. N. William, 2000, Pengantar Analisis Kebijakan Publik, Penerjemah (Wibawa Samodra et.al) Yogyakarta, Gajah Mada University Press.
- Elmi, B, 2002, Keuangan Pemerintah Daerah Otonom di Indonesia, Penerbit Universitas Indonesia Press, Jakarta
- Ghazali, H.I, 2001 Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Halim, A. 2002, Akuntansi dan Pengendalian Keuangan Daerah, Seri Bunga Rampai Manajemen Keuangan Daerah, Unit Penerbit dan Percetakan (UPP) AMP YKPN, Yogyakarta
- Ibrahim Amin, 2008, Pokok - Pokok Adminisirsasi Publik dan Implementasinya, Refika Aditama, Bandung.
- Mahmudi, 2007, Manajemen Kinerja Sektor Publik, UPP STIM YKPN, Yogyakarta
- Makmur Syarif, 2008, Permemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Efektivitas Organisasi, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Mardiasmo, 2004, Otonomi & Manajemen Keuangan Daerah, Governmental Accounting Standard Board (GASB), Penerbit Andi, Yogyakarta (online) <http://imediacyber.com/?pilih=lihat&id=203> di akses 9 Juni 2009
- Puslitbang Depdiknas, 2002. Teknis Analisis Data Kuantitatif, Buku 10, Puslitbang Depdiknas, Jakarta
- Rakhmat, 2009, Teori Administrasi dan Manajemen Publik, Pustaka Arif, Jakarta.
- Republik Indonesia, 2004, Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Daerah.
- Sugiyanto, D Siagian, LT Sunaryanto dan D.S Oetomo 2003, Teknik Sampling, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Sugiyono, 2007, Metode Penelitian Administrasi, CV. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, 2008, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, CV. Alfabeta, Bandung.
- Surya Dharma, 2005, Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Tangkilisan Hessel Nogi S. 2005, Manajemen Publik, Grasindo, Jakarta

Thoha Miftah, 2007, Kepemimpinan dalam Manajemen, PT. Rajagrafindo Persada,
Jakarta.